

新时期国企政工工作的职能定位与模式创新

沙守道

平煤神马建工集团有限公司, 河南 平顶山 467036

摘要 : 为了推动国有企业政工工作水平提升, 推动国有企业可持续发展, 明确新时期政工工作的职能, 创新政工工作模式尤为重要, 基于此, 本文首先分析了国企政工工作的基本职能与模式创新之间的关系, 进一步确定政工工作在国有企业中的定位, 提出新时期国企政工工作的模式创新方向, 以期实现国有企业政工工作水平的有效提升,

关键词 : 国企; 政工工作; 职能定位

中图分类号 : F279.23

文献标识码 : A

文章编号 : 2022060108

The Functional Positioning and Model Innovation of Political Work in State Owned Enterprises in the New Era

Sha Shoudao

Pingmei Shenma Construction Group Co., Ltd., Pingdingshan, Henan 467036

Abstract : In order to promote the improvement of the level of political work in state-owned enterprises, promote the sustainable development of state-owned enterprises, clarify the functions of political work in the new era, and innovate political work models, it is particularly important. Based on this, this article first analyzes the relationship between the basic functions of political work in state-owned enterprises and model innovation, further determines the positioning of political work in state-owned enterprises, and proposes the direction of model innovation for political work in state-owned enterprises in the new era, in order to achieve effective improvement of the level of political work in state-owned enterprises,

Key words : state owned enterprises; political work; functional positioning

引言

政工工作是企业发展过程中的重要部分, 也是企业建设过程中的重要环节, 对企业发展具有至关重要的作用。企业政工工作主要包括两个方面: 一是思想政治工作, 二是组织文化工作。通过这两个方面的工作, 可以使企业员工充分了解党和国家的方针政策, 了解企业发展方向, 增强企业凝聚力。思想政治工作主要通过开展思想政治教育和政治理论学习等方式对员工进行教育, 从而使员工树立正确的人生观、价值观以及世界观。组织文化工作主要是对员工进行培养和塑造, 使其具备较强的组织能力和团队精神^[1]。政工工作与组织文化工作相互促进、相辅相成, 共同为企业发展提供精神动力。国企政工工作在新时期面临挑战与机遇, 需要明确职能定位和进行模式创新。政工工作具有思想政治教育、组织管理、协调沟通和监督等职能, 可通过数字化转型、多元化治理和全面协调可持续发展等模式创新手段提高工作效率。职能定位和模式创新相辅相成, 共同推动政工工作发展, 同时坚持党的领导, 落实社会主义核心价值观, 服务员工和促进企业发展。

一、职能定位与模式创新的关系

(一) 职能定位是模式创新的基础

国企政工工作的职能定位是模式创新的基础。明确的职能定位能够为政工工作提供清晰的方向和目标, 为模式创新提供有力的支撑。通过对政工工作的职能进行准确的定位, 可以更好地确定工作的重点和任务, 为模式创新提供基础和指导。

(二) 模式创新是职能定位的延伸

国企政工工作的模式创新是职能定位的延伸。通过创新工作模式, 可以更好地实现政工工作的职能, 提高工作效率和质

量^[2]。在职能定位的基础上, 通过创新工作方式、方法、流程和体系等方面, 可以更好地适应和社会和经济发展的变化, 提高企业的竞争力和适应力。

(三) 职能定位与模式创新相辅相成

国企政工工作的职能定位与模式创新相辅相成, 相互促进。通过准确的职能定位, 可以为模式创新提供方向和指导; 而通过创新的模式, 又可以不断完善和优化政工工作的职能定位^[3]。两者相互配合, 相互支持, 能够更好地推动国企的发展和进步。

(四) 适应环境和时代变化是关键

在职能定位与模式创新的关系中, 适应环境和时代变化是关

键。随着社会的不断发展和经济的不断变化，国企所处的环境和市场需求也在不断调整。因此，政工工作的职能定位需要紧跟时代和市场的变化，及时调整和优化工作模式，以更好地适应环境变化和市场需求。

（五）激发员工积极性与创造力是目标

激发员工的积极性和创造力是国企政工工作职能定位与模式创新的目标。通过准确的职能定位和创新的模式设计，可以更好地激发员工的动力和热情，提高员工的归属感和忠诚度，增强企业的凝聚力和竞争力。同时，员工积极性和创造力的激发也可以促进企业的创新和发展，实现企业与员工的共同成长和进步。

二、国企政工工作的职能定位

（一）指导职能

国企政工工作人员需要对企业各个部门的管理和运营进行指导和监督，确保企业的各项工作符合国家法律法规和政策要求^[4]。同时，政工工作人员还需要对企业的决策和规划进行政治上的把关，确保企业的发展方向符合国家的整体利益。

（二）教育职能

国企政工工作人员需要承担起对员工进行思想政治教育的重要职责，引导员工树立正确的价值观和思想观念，提高员工的思想政治素质。通过组织各种培训、讲座、研讨会等方式，让员工了解国家的政策法规和企业的文化理念，培养员工的责任感和使命感，激发员工的工作热情和创造力。企业政工工作中的思想政治教育，主要是针对企业员工展开的思想政治教育，以提高其思想政治素质为目的，通过对企业员工进行思想教育，使其树立正确的人生观、价值观和世界观，从而使其具备较强的集体意识、责任意识和服务意识，为企业发展提供精神动力。

（三）宣传职能

国企政工工作人员需要将国家的政策法规和企业的文化理念宣传给员工和社会，提高企业的知名度和美誉度。通过组织各种宣传活动、文艺比赛、媒体报道等方式，让外界了解企业的经营理念、业绩成果和企业文化，为企业的发展营造良好的社会舆论环境。做好组织文化建设工作，需要在思想上高度重视，不断创新，以先进的思想引领组织文化建设，增强员工的集体荣誉感和团队意识，营造积极向上的氛围^[5]。同时，企业政工工作要深入员工中去，了解员工真实想法和需求，采取不同的方法来提升员工组织能力和团队意识，使其更加具有凝聚力和向心力。

（四）协调职能

国企政工工作人员需要协调企业各个部门之间的合作关系，及时发现和解决各部门之间的问题和矛盾。通过组织沟通交流、协商谈判等方式，增进各部门之间的理解和合作，提高企业的整体运营效率。政工工作人员要做好沟通工作，与员工建立良好关系，通过各种渠道了解员工所思所想，为企业发展提供更多支持。只有这样才能使企业政工工作得以顺利开展。

（五）监督职能

国企政工工作人员需要对企业的管理和运营进行监督和检

查，确保企业的各项工作符合国家的法律法规和政策要求。通过组织内部审计、监察工作等方式，发现和纠正企业在管理和运营中存在的问题和不足，保障企业的健康稳定发展。

三、国企政工工作的模式创新

（一）数字化转型

1. 数字化宣传

国企政工工作人员可以通过数字化媒体和平台，如企业网站、社交媒体、移动应用等，进行宣传和传播。通过数字化宣传，可以更快速、更广泛地将企业的文化理念、政策法规等信息传递给员工和社会。同时，还可以通过数字化宣传收集员工的反馈和意见，更好地了解员工的需求和心声。

2. 数字化培训

国企政工工作人员可以通过数字化培训方式，如在线课程、网络研讨会等，对员工进行思想政治教育和培训。通过数字化培训，可以更灵活、更便捷地进行培训，覆盖更多的员工。同时，数字化培训也可以根据员工的需求和特点进行个性化的安排和设计，提高培训的效果和质量。

3. 数字化管理

国企政工工作人员可以通过数字化管理工具和平台，如企业资源规划（ERP）、办公自动化（OA）等，进行企业的管理和运营。通过数字化管理，可以提高企业的运营效率和管理水平，减少人为的错误和失误。同时，数字化管理也可以更好地实现数据的收集和分析，为企业的决策和规划提供更准确的依据。

4. 数字化沟通

国企政工工作人员可以通过数字化沟通工具和平台，如即时通信工具、在线聊天室等，与员工进行沟通和交流。通过数字化沟通，可以更好地了解员工的需求和意见，及时发现和解决员工的问题和困难。同时，数字化沟通也可以增进员工之间的理解和合作，提高企业的整体运营效率。

5. 数字化决策

国企政工工作人员可以通过数字化决策工具和平台，如数据分析和可视化工具、决策支持系统等，进行企业的决策和规划。通过数字化决策，可以更好地实现数据的收集和分析，为企业的决策和规划提供更准确地依据。同时，数字化决策也可以提高企业的决策效率和执行效果，减少人为的错误和失误。

（二）多元化治理

1. 制度建设

国企政工工作人员需要建立和完善企业的管理制度和流程，确保企业的管理和运营规范化、标准化。通过制定政工工作规划、制度汇编、工作流程等文件，明确政工工作的目标和要求，为政工工作的多元化治理提供制度保障。

2. 人员配备

国企政工工作人员需要配备专业素质高、管理经验丰富的人员，建立科学、合理的人员结构。通过招聘、选拔、培训等方式，提高政工工作人员的专业能力和综合素质，增强他们的管理

能力和领导力。

3. 信息化管理

国企政工工作人员需要建立信息化管理平台和系统，实现数据的收集、分析和共享。通过信息化管理，可以提高企业的运营效率和管理水平，减少人为的错误和失误。同时，也可以更好地实现数据的收集和分析，为企业的决策和规划提供更准确的依据。

4. 多元化沟通渠道

国企政工工作人员需要建立多元化的沟通渠道和方式，与员工进行沟通和交流。通过微信、QQ、电子邮件等多种沟通方式，可以更好地了解员工的需求和意见，及时发现和解决员工的问题和困难。同时，也可以增进员工之间的理解和合作，提高企业的整体运营效率。

5. 企业文化建设

国企政工工作人员需要加强企业文化建设，营造积极向上、团结协作的企业文化氛围。通过组织文艺比赛、团建活动、宣传教育等方式，让员工了解和认同企业的文化理念，增强员工的归属感和忠诚度。

（三）全面协调可持续发展

国企政工工作的全面协调可持续发展是指通过全面、系统、协调、可持续的方式进行政工工作，提高企业的管理和运营水平，实现企业长期稳定地发展。

1. 政工工作与生产经营的协调发展

在企业的生产经营过程中，企业的政工工作是其重要的组成部分，在实际工作中，政工工作的开展能够有效促进企业生产经营效率的提高，保证企业生产经营目标的顺利实现。为了促进国企政工工作与生产经营的协调发展，在实际工作中必须遵循以下几点原则：一是要坚持以人为本；二是要坚持以服务为中心；三是要坚持与时俱进。

2. 企业与社会环境的和谐共存

政工工作人员需要加强对国家政策的学习和研究，准确理解和把握政策内涵，向员工和社会宣传和解读政策；需要加强对社会舆论的关注和分析，及时掌握舆情动态，主动引导和应对舆情，通过加强与媒体的联系和沟通，发布权威信息、回应社会关切，掌握舆论主导权，避免负面舆情对企业形象和社会关系造成的不良影响；引导企业积极履行社会责任，关注民生福祉，参与公益事业和环保活动，通过支持教育事业、扶贫帮困、环保项目等，展示企业对社会环境的关心和贡献，增强企业形象和社会认可度；加强公共关系建设，建立良好的企地关系和行业合作关

系，通过与政府部门、行业组织、相关企业和社区的沟通与合作，形成良好的合作关系，共同推动企业和社会的和谐发展；通过开展思想教育、职业培训、道德教育等活动，增强员工的责任意识、法律意识和道德素质，培养符合社会要求的合格员工，提升企业的社会形象和公信力；通过定期发布企业信息、组织员工参与决策过程等方式，增强企业与社会沟通和信任，提高企业的透明度和公信力。

3. 个人价值与企业价值的统一

政工工作人员需要加强对员工的价值观教育，引导员工树立正确的价值观念，通过开展思想教育、职业道德培训等活动，让员工了解和认同企业的核心价值观，培养员工的责任感和归属感，激发员工的内在动力和价值追求；通过制定人才培养计划、开展职业培训、举办技能竞赛等方式，提高员工的综合素质和专业能力，为员工的职业发展提供支持；通过设置合理的薪酬制度、实施表彰奖励、提供晋升机会等方式，鼓励员工为企业创造价值，实现个人价值与企业价值的统一；重视员工的反馈意见和建议，关注员工的需求和期望；通过组织文化活动、团队建设、员工交流等方式，增强员工之间的联系和信任，形成共同的价值观和目标，促进个人价值和企业价值的融合；政工工作人员需要引导员工加强对企业文化的认同感，将个人价值融入企业价值中，通过宣传企业文化理念、开展文化教育、举办文化活动等方式，让员工了解和认同企业文化的内涵和特点，激发员工对企业的归属感和忠诚度。

四、结论

国企政工工作的职能定位与模式创新紧密相连，共同推动国企政工工作的发展。要充分认识到职能定位和模式创新在国企政工工作中的重要性，通过科学合理的职能定位和模式创新，提高国企政工工作的质量和效率。在数字化转型、多元化治理、全面协调可持续发展等方面进行模式创新，有助于推动国企政工工作更好地适应新时代的发展需求，更好地解决面临的挑战和问题。同时，通过模式创新，也有助于提升国企的核心竞争力和社会形象。国企政工工作的职能定位和模式创新应当始终坚持党的领导，贯彻党的基本路线，落实社会主义核心价值观，以服务员工、促进企业发展为出发点和落脚点。同时，应当积极借鉴国内外先进经验，不断探索适合自身特点的政工工作模式，为国企的持续健康发展提供有力保障。

参考文献

- [1] 邢淑芳. 以“五个优化”提升国企政工工作水平[J]. 企业文明, 2022(04): 123.
- [2] 潘丽娜. 党建引领下国企政工工作创新分析[J]. 现代企业文化, 2022(05): 61-63.
- [3] 王海帆. 国有企业工会政工工作的优化与创新[J]. 现代企业, 2022(02): 148-150.
- [4] 刘桂华. 新形势下企业政工工作职能定位研究[J]. 中外企业家, 2019(12): 166.
- [5] 申彦婷. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 信息记录材料, 2018, 19(02): 239-240.