

企业安全文化建设与安全生产管理的关系探究

李晓莹

辽阳市应急事务服务中心, 辽宁 辽阳 111000

摘要 : 随着我国企业的快速发展, 在管理过程中, 安全管理永远是第一位的, 因为只有在保证安全的情况下, 做事情才有未来发展的无限可能。而在企业中, 安全问题同样让人不容忽视, 毕竟在企业中各种大型机械工具或者一些其他易燃易爆的危险物品, 都是比较常见的, 一旦在使用过程中出现任何纰漏, 那么所造成的损失将会是不可估计的。文章就企业的安全文化建设与安全生产管理之间的关系做出了以下探究和分析。

关键词 : 安全文化建设; 安全生产管理; 企业文化

中图分类号: F273

文献标识码: A

文章编号: 2022060109

Exploration of the Relationship between Enterprise Safety Culture Construction and Safety Production Management

Li Xiaoying

Liaoyang Emergency Affairs Service Center, Liaoyang, Liaoning 111000

Abstract : With the rapid development of Chinese enterprises, safety management is always the top priority in the management process, because only by ensuring safety can there be unlimited possibilities for future development. In enterprises, safety issues cannot be ignored, after all, various large mechanical tools or other flammable and explosive dangerous goods are quite common. Once any mistakes occur during use, the losses caused will be incalculable. The article explores and analyzes the relationship between the construction of safety culture in enterprises and safety production management.

Key words : safety culture construction; safety production management; corporate culture

引言

安全文化建设指的是, 企业管理者根据内外部环境, 安全推动环境管理、文化管理的重要战略发展规划。在推动安全文化建设的过程中, 企业管理者需要制定出符合企业安全生产发展需求的重要文化随着经济社会的发展, 社会主义市场经济竞争越来越激烈, 很多企业管理者逐渐认识到加强企业安全文化建设的重要性, 只有推动安全文化建设, 才能够进一步助力安全生产管理, 推动企业生产效率和生产质量的提升, 这也是推动企业安全生产的重要前提和保障。体系, 在这一文化体系中, 需要体现企业的发展战略目标和文化建设需求以及管理模式, 管理者还应该根据安全文化建设的重要切入点进行分析, 制定出具有企业发展个性化需求的安全文化建设, 不断规划战略发展计划。

一、企业安全生产与管理的意义

新时代发展理念下, 企业应该遵循“五位一体的科学发展观”。因此, 企业需要重视安全生产管理工作, 加强职工的安全意识, 提高他们的专业技能, 以降低生产经营中的安全风险。这样, 企业在新形势下能够实现良好发展, 创造更大的生产效益, 并为企业的长远发展打下坚实基础。现阶段内, 我国企业已经实现了生产水平的巨大提升, 因此, 在日常生产工作中, 安全生产管理工作的重要性也日益重要。因此, 在日常经营过程中, 抓好安全生产管理工作, 并且根据市场的需求, 对管理模式进行创新, 能够实现企业权益的有效维护。在当前社会背景下, 企业想要获得更大的经济收益, 就需要不断强化自身的核心竞争力, 寻求更佳的企业发展方向, 另一方面要在企业发展过程中要能够有

效的保证自身的权益, 企业权益没有保证的基础上, 是无法实现经济收益提升与进一步发展的。除此之外, 企业是国民经济发展的基础产业, 加强生产过程中的安全管理工作是必然要求。做好安全生产管理工作, 才能确保生产过程的安全、高效, 进而为企业职工提供稳定、安全的工作环境, 使其能够真正投入到生产工作当中, 为企业实现经济效益提升的目标贡献自身的力量, 不断推动企业的持续性发展。

二、企业过程安全文化建设要素

(一) 安全领导力

构建积极的企业安全文化, 核心是企业的领导团队, 关键是企业的一把手。在传统的企业管理中侧重于“率先垂范、以上率

下”的模式，企业一把手掌握着先进的管理文化和优质的经营资源，通常对事物具有较高的理解力和认知维度，企业一把手要树立科学的安全生产观念，深刻认识到安全生产是一门多变量的复杂工程，安全管理水平的提升绝不是一朝一夕能够实现的。企业的管理意志或压力往往是从决策层、高管层、职能部门、一线主管、一线员工等层级依次延展，通常表现在“高纬度影响低纬度”“一级做给一级看”。在每一个层面上，领导力是任何管理体系的关键要素，领导力是推进管理体系良好运行的源动力。对于过程安全管理而言，领导力是至关重要的，它通过对不同绩效水平的奖惩分配，提供安全管理的透明度、提升动力以及组织的忠诚度和方向感，最终得到强化。从企业“一把手”到一线主管，各级都需要领导力。如果缺乏强有力并有效的、持续的领导力，就无法达到预期的安全绩效水平。安全领导能力属于安全领导力的范畴，是具备安全领导力的基础，强调了安全专业的要求，安全领导能力侧重的是可制定标准、可量化考核、可报告评估、可强制促成，而安全领导力更加侧重的是，展现人格魅力和人文情怀，靠感觉和感受，很难自身评估。在人格魅力中最有价值的体现就是真诚领导力，能够用一个共同的目标将身边的人聚集到一起，授予他们足够的权力，来担负起领导职责，并最终为所有的利益相关人创造价值。真诚领导是安全领导力的本质，真诚的领导具备5种基本的素质：充满激情地追求目标、拥有坚定的价值观、用心领导、建立持久的关系、表现出高度的自制力，这5种素质不是一条一条获得的，而是领导在整个生命中日复一日不断培养出来的。

（二）安全执行力

目前企业安全管理的最大问题是不执行或执行不到位的问题，安全执行力不强的浅层次原因常常表现在安全认知不到位、安全态度不端正、安全意识淡薄、安全知识不充分、安全技能不足等方面。再进一步的深挖依然可以找到更深层原因：安全培训效果不到位、缺失合格的师资、为满足监管而培训、安全价值观缺失、安全理念缺失、对生产安全事故缺乏敬畏之心、主动安全引导或激励不足等原因。从安全文化的角度来分析以上“原因”产生的动机就会发现依然存在未认识到安全文化重要性、对安全文化认知不到位、丧失了对安全的情怀等因素。安全管理和安全职责落实是相互统一的，安全管理就是安全职责落实的过程。企业的安全生产责任制是企业安全管理的基础，同时又是企业在安全管理方面的专业顶层设计，安全生产责任制是用来引领安全管理制度，安全管理制度是用来支撑安全生产责任制。安全生产责任制执行不到位直接原因主要表现在制定的管理制度不符合企业发展战略，各层级岗位职责认可度不高。责任制文本自身呈现出的兜底性和原则性太强，未制定个人安全行动计划，缺少具体的可操作性，忽略了“简单才有效”的原则。另一方面，责任制职责定位的角度常常存在缺位或越位，导致各层级职责存在大量不匹配现象。同时，在石化企业安全管理中应该高度重视各个层面领导团队的协同执行能力的提升，随着企业安全管理团队成员组成的逐渐成熟，团队成员的安全分工越来越精细化，必然逐渐导致企业安全治理体系的复杂化。通常而言，安全治理体系越

复杂往往导致安全执行效能逐渐低下，即便履责边界清晰但在问责的压力下也会“人为模糊”，导致安全风险治理过程中的“特殊地带”成为盲区或被淡化。只有每一个环节都必须发挥高效的执行，安全才能得到有效控制，生产安全事故的频发也暴露了企业安全治理团队整体执行力存在相互不协同的缺陷。石化企业的隐患在现场，风险在一线，提升全员安全执行力是根本途径。职工执行力的强弱取决于个人认知和工作态度，安全认知是职工获取、加工和应用信息的过程，决定职工的行为结果。安全态度是职工对待具体工作的相对稳定的心理趋势，直接作用于职工的安全行为[6]。企业的安全管理水平通常会受到企业集体认知的限制，企业安全文化不仅对安全行为具有直接的作用，而且可提高职工的认知和态度，通过良好认知和态度稳定保持，进一步改善职工安全行为并提高安全行为的稳定性，保持集体的主动作为和内生动力。

三、企业安全文化建设与安全生产管理的关系

企业安全文化建设影响员工安全生产意识安全文化建设能够提升员工的安全生产意识，现阶段，我国很多企业员工的整体文化素质和安全意识都较低，在推行企业安全文化建设工作中，管理者需要将安全操作和提高生产效率相结合，不断提升工作人员的安全意识。在生产和管理的过程中要做到安全规范、科学管理的基本原则。只有解决好工作人员的思想、理念、意识，才能够进一步提升工作人员的主观能动性和工作积极性，更好地创建企业安全文化建设。安全生产管理要求需要通过企业安全文化进行传递安全文化要求企业管理者通过企业安全文化进行传递，安全文化建设不仅能够预防企业安全事故的发生，同时，管理者也能够通过企业文化的宣传，不断提升人的知识、技能、意识、思想感情、伦理道德等内在素质，加强企业安全文化建设，还能够提升企业的观念文化、管理文化、行为文化和物态文化，保证工作人员珍惜生命，树立正确的情感观和态度。而管理文化不仅能够明确法律责任和管理制度，还能够进一步规范各项安全目标，推动企业安全文化建设工作。企业安全文化建设与安全生产管理相互促进企业安全文化建设有利于提升企业的安全管理水平，与安全生产管理工作相互促进。在推动企业安全文化建设的过程中，管理者需要加强文化体系建设，有效落实企业的价值观，从而打造良好的安全生产人文氛围。企业管理者通过强调文化建设，进一步响应安全生产管理的需求。同时，也能够安全生产管理工作的关注下，不断弘扬企业的安全文化建设，在企业内部，实现本质安全型的发展氛围。

四、企业安全文化建设促进安全生产管理的建议

（一）企业提升安全文化建设重视程度

管理者要有效提升安全文化建设的重视程度。总体来说，在推动企业现代化发展的过程中，面对日趋激烈的市场竞争，管理者必须正视企业安全文化建设和安全生产管理的互相配合的关

系。当前，企业安全文化建设不仅能够结合企业的发展，制定出有效的文化体系，同时安全生产管理工作，也是影响企业正常经营和发展的一项关键。而当前，在很多企业中，管理者没有正确认识好安全文化建设与安全生产管理之间的关系，没有认识到二者是相互促进、相互影响的辩证关系。因此，在很多企业中，加强管理还存在着管理者安全文化建设重视程度不足的问题，很多人员并没有将安全文化建设与安全生产管理展开联系，这也进一步导致企业缺少安全教育，员工也缺乏安全意识，这种情况实在不利于企业的现代化发展。在推动安全管理工作中，管理者应该深化管理内容和管理体系，构建起长效管理机制，推动企业的安全建设。另外，管理者也应该认识到安全文化建设在现代市场环境竞争中的重要性，有效加强企业对于经营风险的管理力度，推动企业不断提升自身竞争力，打造良好的生产环境。安全始终是企业发展的重大事件，管理者坚持将“两个至上”作为发展原则，坚持以最高站位抓安全，以安全第一，生产第二的基本原则，不断抓安全生产，做到先安全后生产的管理。

（二）企业加强员工安全培训

建立安全教育与管理机制管理者要加大员工安全培训力度，不断建立安全教育与管理机制。在加强员工安全培训的工作中，管理者需要结合不同员工的个性化发展需求和潜力进行分析，要定期展开小组会议，不断了解彼此的工作需求和工作困难，可以通过成立工会的方式，有效加强员工安全培训，进一步引导员工心平气和、保持积极的情绪，加大员工安全培训力度，要通过对人才培养激励机制和自我价值的管理，不断激发工作人员进行自我能力的提升。例如：管理者可以鼓励员工进行资格证

的学习和考取，鼓励工作人员进行科研成果的研究，体现人才价值。同时管理者还可以利用科学手段改善工作环境，进一步减少工作环境中的不安全因素对员工的影响，激发员工的工作积极性和生产主动性。

（三）企业加强安全文化建设与安全生产管理的联系管理者

要加强安全文化建设与安全生产管理之间的联系，管理者要加强安全文化建设与安全生产管理之间的联系，要从发展的观点看待问题，认识到二者之间的有效性和协同性。构建安全理念文化体系，打通以人为本、安全发展的核心发展思想。同时，管理者要结合工作人员的自身实际和企业的发展情况，制定出更加具有特色的安全理念文化体系。另外，管理者也可以利用安全文化橱窗、安全文化知识宣传、安全文化长廊的方式，进一步为工作人员宣传安全理念文化。在文化建设工作中，管理者坚持以习惯符合标准、标准成为习惯为宗旨，从根本上规避风险问题，加大管理力度。例如：加大安全学习培训力度，不断渗透安全理念、更好地进行案例警示教育，从而开展一些文化寓教活动。

结束语

所以综合实际情况来看，企业的安全生产应该放在企业中的首要位置。只有在企业安全生产的前提下，公司才能够取得良好的收益效果，才能做到企业的健康可持续性的发展。所以将企业的安全文化建设与企业的安全生产管理进行有效的结合，使得两者之间相互促进相互辅助，才能保证企业的安全生产问题。

参考文献：

- [1]徐璐,安全文化建设在供电企业安全生产管理中的作用分析[J].科技创新与应用,2017,(10):286.
- [2]方庆海.浅谈企业安全文化与安全生产标准化建设之间的关系[J].决策与信息旬刊,2016,(5):110.
- [3]潘弈,张晶,企业安全文化建设与安全生产管理关系的探讨[J].知识经济,2017,(10):104
- [4]翁文艳.青年毛泽东“人民至上”价值领导力的形成历程与当代意义[J].甘肃社会科学,2022,44(1):16-23.
- [5]张江石,王帅,郝红宇,等.安全文化示范企业的共性特质及示范路径研究[J].中国安全科学学报.2018,(9).
- [6]王秉,吴超.安全文化的定义理论与方法研究[J].灾害学.2018,(1).
- [7]王浩水.过程安全管理在我国行业推广应用的思考[J].安全、健康和环境,2018,18(11):1-5.