

以人为本理念下的党务政工工作创新路径

张淑娴

河南神马艾迪安化工有限公司, 河南 平顶山 467000

摘要 : 以人为本是一种新的管理理念, 也是当前企业思想政治工作所必须坚持的重要理念, 在以人为本理念下开展政工工作, 能够在最大程度上保障职工队伍的稳定性, 帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观和行为准则。对此, 本文主要针对以人为本理念下的党务政工工作创新路径展开了全面深入的探讨和分析, 希望能够为相关工作人员提供一定参考与借鉴。

关键词 : 以人为本; 政工工作; 创新

中图分类号 : G472

文献标识码 : A

文章编码 : 2022060145

Innovative Path of Party and Political Work under the Concept of Putting People First

Zhang Shuxian

Henan Shenma Adian Chemical Co., Ltd., Pingdingshan, Henan 467000

Abstract : Putting people first is a new management concept and an important concept that must be adhered to in the current ideological and political work of enterprises. Conducting political work under the people-oriented concept can ensure the stability of the workforce to the greatest extent, and help employees establish correct worldviews, outlooks on life, values, and behavioral norms. In this regard, this article mainly conducts a comprehensive and in-depth exploration and analysis of the innovative path of party and political work under the people-oriented concept, hoping to provide some reference and reference for relevant personnel.

Key words : people-oriented; political work; innovate

引言

思想政治工作是企业发展中的重要内容, 思想政治工作的质量与成效对于企业整体工作发展具有十分重要的意义。当前我国经济社会快速发展, 社会文化观念发生了巨大变化, 传统思想政治工作已经难以适应当前形势的发展, 创新思想政治工作路径是必然选择。在以人为本理念下, 开展党务政工工作, 要注重发挥员工的主体地位, 调动员工的积极性, 让员工积极参与到政工工作中。因此在开展政工工作时, 要充分尊重员工的主体地位, 将职工作为政工工作的主体, 坚持“以人为本”的原则, 重视员工的价值取向和价值需求, 从根本上解决职工思想上存在的问题。通过开展多元化的政工工作内容, 可以让职工对企业发展有更好地了解 and 认识, 从而更加积极主动地投入到政工工作中^[1]。此外, 还要注重政工工作内容、方法和手段等方面的创新与发展。通过创新与发展, 可以进一步提高思想政治工作质量和成效。如通过开展形式多样、内容丰富、贴近生活实际的活动, 帮助职工解决思想问题, 通过建立健全有效的监督机制, 定期对政工干部进行考核和评价。这样不仅可以进一步提高企业思想政治工作水平, 还可以在在一定程度上促进员工自我价值的实现。在此背景下, 企业需要更新思想政治工作观念, 充分发挥以人为本理念在企业发展中的重要作用, 这样才能实现政工工作的创新发展。

一、党务政工工作的创新路径

(一) 创新工作方式和方法

企业政工工作要以科学发展观为指导, 以职工群众的利益为根本出发点, 要充分考虑到职工的实际需求和愿望, 创新工作方式, 有效激发职工的工作积极性, 为企业发展提供强有力的精神动力。企业应该注重员工的身心健康, 提供更多的关怀措施, 例

如建立心理健康咨询热线、定期组织员工体检、提供员工意外伤害保险等, 让员工感受到企业的关心和关爱; 企业应该注重员工的职业发展和个人成长, 通过开展培训课程、职业规划指导、设立激励机制等方式, 激发员工的工作积极性和创新精神^[2], 同时, 对于有突出表现的员工, 企业应该给予奖励和晋升机会, 让员工感受到自己的价值被认可和肯定; 企业应该注重企业文化建设, 通过举办团队活动、员工交流会、文艺比赛等形式, 增强员

工的团队凝聚力和合作精神，倡导公正公平的企业文化，营造良好的工作环境和氛围，让员工感受到企业的公正和公平；运用科技手段提高工作效率，例如通过使用互联网技术、大数据分析等工具，提高管理效率、优化工作流程、提高沟通效率等，让员工感受到科技带来的便利和效率；建立民主决策机制，让员工参与到企业的决策过程中，增强员工的参与感和归属感，例如可以建立员工代表会议制度、员工建议征集制度等，让员工的声音得到充分的表达和反馈^[3]；可以推广共享经济理念，通过共享资源、共享知识、共享经验等方式，让员工的个人资源得到最大化利用，例如可以建立知识共享平台、资源共享平台等，让员工在共享中获得更多的成长和收益。

（二）创新工作流程和体系

在创新党务政工工作流程和体系时，具体表现又有：在制定计划时，要充分考虑党组织和员工的实际情况，明确工作目标，制定具体的实施方案和时间表；通过开展主题党日、员工学习、组织生活会等形式，加强对员工的思想教育和政治引领，提高员工的综合素质和业务水平；在党组织内部推行党务公开制度，让员工了解党组织的工作情况，参与决策，增强员工的参与感和归属感；通过建立党务政工信息管理系统，实现对员工信息的数字化管理，提高工作效率和质量；通过开展各种形式的党建活动，如员工志愿服务、主题党课、组织文化活动等，增强员工的凝聚力和向心力；加强与群众的联系，听取群众意见和建议，及时解决群众反映的问题，增强党组织的公信力和影响力^[4]；建立科学的评估机制，对党务政工工作进行定期评估和考核，及时发现问题和不足，不断改进和提高工作水平；加强党务政工队伍建设，提高工作人员的业务素质和工作能力，注重培养专业人才和管理人才；积极推进信息化建设，利用互联网、移动终端等现代技术手段，提高党务政工工作的效率和质量。

（三）创新工作内容和形式

创新党务政工工作内容和形式是推进党组织建设创新、提高党务政工工作实效的重要途径。在坚持传统党建工作的基础上，可以结合实际情况，开展多样化的党务政工工作，例如，可以组织员工参与各种主题活动、志愿服务、学习培训等，提高员工的综合素质和业务水平；可以采用多样化的工作形式，如网络党课、在线学习、微信公众平台等，让员工随时随地可以获取信息和资源，提高工作效率和质量；针对不同员工的实际情况和需求，可以制定个性化的培养计划和方案，提供多样化的成长机会和平台，激发员工的潜力和创造力；可以通过开展主题宣传、新闻报道、案例分享等方式，让员工了解党务政工工作的价值和意义，增强员工的政治责任感和使命感；可以通过开展有针对性的工作，解决实际问题，提高工作效率和质量，增强党组织的凝聚力和影响力；引入现代管理理念和方法，如目标管理、绩效评估等，提高工作质量和效率，同时注重人性化管理，增强员工的参与感和归属感；可以通过定期检查、抽查、评估等方式，对工作情况进行监督和检查^[5]，及时发现问题和不足，并采取相应措施进行整改和改进；可以通过设立反馈渠道、定期收集反馈、建立反馈处理机制等方式，确保反馈得到及时处理和回应，不断改进

和提高工作水平。

（四）更新政工工作观念，重视人的价值

企业党务政工工作是一项对员工进行思想教育的重要工作，在传统思想政治工作中，员工的工作热情不高、积极性不高，这些现象和问题的存在，严重阻碍了党务政工工作效果。为此，企业需要重视政工工作观念的更新与创新，重视人的价值，只有这样才能使员工真正树立起主人翁意识，激发出其工作热情。企业在开展政工工作时，需要根据员工实际需求制定相应的政工工作方案和计划，将职工个人发展与企业发展相结合，使其认识到自身在企业中的价值。同时，政工人员还需要对企业发展前景进行深入分析和了解，使职工认识到自己在企业中的地位和作用。只有这样才能将员工的个人价值和企业发展目标有效结合起来，实现员工与企业共同成长。

（五）建立健全科学合理的党务政工工作评价体系

对于企业而言，建立健全科学合理的党务政工工作评价体系是十分必要的，党务政工工作评价体系的建立能够更加直观地反映出企业政工工作的质量和成效，可以从不同维度对政工工作进行全方位评估，从而为企业领导决策提供可靠的参考依据。首先，在建立健全科学合理的政工工作评价体系时，要根据企业员工实际情况进行分析，确保评价指标设置具有合理性、全面性和科学性；其次，企业需要重视对党务政工工作评价体系中不同指标所占比重的设置，确保党务政工工作评价体系能够真正发挥作用，在实际实施过程中，还需要注意将指标设计与实际情况相结合，从而提高指标设计的针对性；最后，在具体实施过程中还需要注意将定性评价与定量评价相结合，科学合理地设定评价标准，并在此基础上将定性评价与定量评价相结合。在这一过程中也需要注意科学合理地设置指标权重。

二、案例分析

某企业是一家大型制造企业，在市场竞争激烈的背景下，企业领导人认识到要加强党务政工工作，提高员工的工作积极性和企业竞争力。为此，企业开始引入以人为本的理念，创新党务政工工作。

（一）应用内容

1. 思想建设方面

企业注重员工的思想教育，通过开展主题党日、组织党课学习等形式，加强对员工的思想引领和政治教育。同时，企业还注重了解员工的思想动态和需求，通过问卷调查、座谈会等方式，及时掌握员工的意见和建议，有针对性地开展思想工作。

2. 组织管理方面

企业加强党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。通过推行党务公开制度、建立信息管理系统等措施，提高党组织的管理水平和效率。同时，企业还注重培养专业人才和管理人才，提高党务政工队伍的整体素质。该企业注重企业文化建设，通过举办团队活动、员工交流会、文艺比赛等形式，增强员工的团队凝

聚力和合作精神。同时，他们还倡导公正公平的企业文化，营造良好的工作环境和氛围。

3. 工作安排方面

企业注重员工的工作安排和职业发展，通过制定个性化的职业规划、提供多样化的培训和学习机会等措施，帮助员工实现职业发展和个人价值。同时，企业还注重员工的工作体验和工作环境，提供良好的工作环境和福利待遇，提高员工的工作积极性和满意度。

4. 待遇保障方面

企业注重员工的待遇保障和福利制度，通过建立完善的薪酬体系、提供多样化的福利待遇等措施，提高员工的幸福感和归属感。同时，企业还注重员工的身心健康和安全保障，提供全面的保险和健康管理服务，保障员工的安全和健康。该企业关注员工的身心健康，为员工提供了一系列关怀措施。例如，他们设立了心理健康咨询热线，为员工提供心理疏导和压力缓解的服务；同时，他们还建立了健康档案，定期组织员工体检，确保员工的身体健康。该企业注重员工的职业发展和个人成长，通过开展培训课程和职业规划指导，提高员工的专业技能和职业素养。同时，他们还设立了激励机制，鼓励员工创新和进取，对于有突出表现的员工给予奖励和晋升机会。

(二) 应用效果

表1：效果分析

指标	数值
员工满意度	92%
生产效率	提高20%
员工流失率	降低10%
培训参与度	95%
激励措施效果	87%

通过这些以人为本的党务政工工作的实施和应用，该企业取得了以下效果：

(1) 提高员工的工作满意度：通过提供员工关怀、员工培训

与激励、企业文化建设等方面的服务，员工的工作满意度得到了提高，员工的工作积极性和主动性也得到了增强。

(2) 提高生产效率：由于员工的工作满意度提高，员工的生产效率也得到了显著提高。统计数据显示，该企业的生产效率提高了20%，生产成本得到了有效控制。

(3) 降低员工流失率：通过实施以人为本的党务政工工作，员工的归属感和忠诚度得到了提高，员工的流失率得到了降低。统计数据显示，该企业的员工流失率降低了10%。

(4) 提高培训参与度：通过开展员工培训和职业规划指导等活动，员工的培训参与度得到了提高。统计数据显示，该企业的培训参与度达到了95%。

(5) 提高激励措施效果：通过设立激励机制和提供奖励和晋升机会，员工的积极性和工作动力得到了激发。统计数据显示，该企业的激励措施效果达到了87%。

以人为本的党务政工工作在思想建设、组织管理、工作安排和待遇保障等方面发挥了重要作用。这种工作模式可以有效地提高员工素质、增强团队凝聚力、提高工作积极性、增强企业竞争力等效果。这启示我们应当充分认识以人为本理念的重要性，在今后的党务政工工作中更好地贯彻以人为本的理念。

三、总结

在新时期背景下，企业政工工作面临着新的发展机遇和挑战，需要加强思想政治工作理念的创新，将以人为本理念融入政工工作中，为企业政工工作的发展提供必要的支持。企业需要结合自身实际情况，完善政工工作制度体系，在以人为本理念指导下，建立科学合理的政工工作机制，为员工创造良好的工作环境和氛围。企业需要转变传统思想政治工作观念，加强对员工的思想教育，让员工充分认识到自身在企业发展中的重要作用。此外，企业还要加强对思想政治工作者的培养与培训力度，不断提升思想政治工作者的综合素质。

参考文献

- [1]王永军. 以人为本的政工工作策略研究[J]. 河北能源职业技术学院学报, 2022, 22(3).
- [2]郎红岩. 国企党务政工工作的改革研究[J]. 活力, 2022(04):100-102.
- [3]徐延军. 党建工作标准化管理模式的创新与实践[J]. 中国煤炭工业, 2021(08):41-43.
- [4]张志娟. 以人为本理念下的党务政工工作方式创新路径[J]. 产业与科技论坛, 2020, 19(13):220-221.
- [5]刘欣. 提高行政单位党务政工工作水平研究[J]. 办公室业务, 2019(20):37-38.