

# 新时期煤矿工会工作如何创新与发展

王芳丽

山西焦煤霍州煤电店坪煤矿, 山西 吕梁 033199

**摘要 :** 在我国经济和社会飞速发展的新时期, 煤矿行业也迎来了空前的机遇和挑战。煤矿工会是保障矿工权益, 推动煤矿企业协调发展的一支重要队伍, 创新和发展煤矿工会工作方式具有十分重要的意义。在新时期, 煤矿工会工作创新发展有着重要研究价值以及实践意义。本文目的在于为我国煤矿工会创新发展, 促进我国煤矿行业持续健康发展提供一些有益借鉴和参考。

**关键词 :** 新时期; 煤矿工会; 工作创新; 发展

**中图分类号 :** F279.23

**文献标识码 :** A

**文章编号 :** 2022110086

## How to Innovate and Develop Coal Mine Trade Union Work in the New Era

Wang Fangli

Shanxi Coking Coal Huozhou Coal &amp; Electricity Dianping Coal Mine, Shanxi, Lvljiang 033199

**Abstract :** In the new period of China's rapid economic and social development, the coal mining industry has also ushered in unprecedented opportunities and challenges. Coal mine labor union is an important team to protect the rights and interests of miners and promote the coordinated development of coal mine enterprises, and it is of great significance to innovate and develop the way of coal mine labor union work. In the new period, the innovation and development of coal mine labor union work has important research value and practical significance. The purpose of this paper is to provide some useful reference for the innovative development of China's coal mine trade unions and promote the sustainable and healthy development of China's coal mining industry.

**Key words :** new period; coal mine trade union; work innovation; development

## 引言

在煤矿行业飞速发展, 市场竞争日益激烈的今天, 煤矿工会工作也迎来了新挑战与新机遇。煤矿工会要想满足新时代发展需要, 就必须不断地对工作思路及方法进行探索及创新, 确定工作开展方向及侧重点。文章旨在对煤矿工会工作现状及存在问题进行分析, 并提出可行性解决方案与发展策略, 以期对煤矿工会工作创新发展起到理论支持与实践指导作用。

## 一、理论框架

### (一) 煤矿工会工作的基本理念与原则

新时期煤矿工会工作基本思路和原则应紧扣时代脉搏、紧紧围绕矿工权益保护、企业和谐发展等核心目标。煤矿工会要坚持“以人为本”, 以矿工利益为重, 注重矿工工作条件, 生活状况及职业发展等基本准则, 着力增强矿工幸福感与满意度。煤矿工会要坚持“公平正义”价值理念, 保障矿工劳动权益, 薪酬福利和安全保障受到公平待遇, 杜绝一切歧视与不平等待遇。煤矿工会也要按照“和谐发展”这一指导思想, 从协调劳资关系, 化解矛盾纠纷, 增进文化交流入手, 促进煤矿企业内部和谐与稳定, 从而为企业的可持续和健康发展提供强有力的保障。在理论框架的建构上, 要充分考虑到新时期特殊的背景以及煤矿行业发展的现

实。在科学技术不断进步、社会结构发生深刻变化的今天, 煤矿工会工作既迎来了新挑战, 也迎来新机遇。必须要对工会工作理论体系与实践模式进行不断地创新, 这样才能顺应时代的发展要求。根据煤矿行业自身特点制定出符合本行业实际情况的工会工作战略, 以保证工会工作能紧贴矿工需求、解决现实问题、促进煤矿行业良性发展。

### (二) 新时期煤矿工会工作的创新理论

新时代煤矿工会工作创新理论需要在深刻领会时代变革与行业特点、关注矿工权益、关注企业发展等前提下进行, 不断地探索与实践符合新时代需要的工会工作新模式。新时期矿工需求越来越多元化、个性化, 工会工作要更关注矿工个人发展与成长、提供多样化服务、满足矿工精神与物质需求、提升矿工工会认同感与归属感。在信息技术飞速发展背景下, 工会工作要充分运用

现代科技手段构建工会工作信息化平台，对工会工作进行数字化管理，本实用新型提高了工作效率，透明度高，给矿工带来了更方便，更有效地服务。工会工作要紧紧围绕矿工实际需求、企业发展目标等实际情况，有针对性地制定可行的工作计划与举措，以保证各项工作落到实处，实实在在地解决矿工们所遇到的难题与难题，给企业发展带来了强大的支撑。工会要和企业，政府和社会组织建立起良好合作关系，促进煤矿行业健康发展。通过增进交流合作、资源共享、优势互补等方式，共同迎接新时代的机遇与挑战。

## 二、煤矿工会工作创新的路径与策略

### （一）创新组织形式：建立更加直接、高效的沟通机制

创新煤矿工会工作的途径和策略之一就是要对组织形式进行创新，从而构建更直接和更有效的沟通机制。在目前煤矿行业发展的大环境中，工会要积极寻找新型组织形式来满足矿工群体多元化的需求，实现企业管理现代化。更具体地说，工会有权成立矿工代表委员会，并可以通过定期组织会议和进行实地调查等多种方式，直接收集矿工的反馈和建议，以便及时回应他们的需求，并为他们提供更为精确的服务。同时工会也可搭建信息化沟通平台、运用现代科技手段实现矿工、工会即时互动、信息共享、提升沟通效率、保障工会工作及时有效。另外，工会还应该加强与企业管理层间的交流与合作，一起研究和解决煤矿在生产过程中所遇到的各种问题，促进企业和矿工和谐相处，从而为煤矿行业持续、健康地发展提供强有力的保障。煤矿工会在组织形式上不断创新，可以建立更直接，更有效的沟通机制来更好地服务矿工，推动煤矿行业和谐与稳定。

### （二）创新服务模式：提升职工福利，增强职工归属感

在煤矿工会工作创新途径和策略当中，创新服务模式就变得格外关键，而创新服务模式的核心就是提高职工福利进而强化员工归属感。具体来讲，工会要紧紧围绕员工实际需要，以改善员工工作、生活条件为目标设计出系列福利措施。其中可包括优化薪酬和福利制度以保证职工收入和贡献的匹配；健全职工健康管理体系、定期举办健康检查、开展健康咨询服务；建立对员工子女教育的扶持机制，为员工排忧解难；及时丰富员工业余文化生活、组织各种文体活动、加强员工之间的沟通和情感联系等。工会在落实上述福利措施时，也应重视服务精准性与个性化。工会通过深度探索员工的独特需求，能够为他们提供更为关心和细致的服务，使他们真正体验到工会的关心和温暖。另外，工会还应加强对服务质量的督促和考核，以保证各种福利措施得到落实并真正起到实际效果。

### （三）创新活动形式：丰富职工文化生活，促进职工身心健康发展

煤矿工会工作创新活动形式对丰富员工文化生活，促进员工身心健康发展起着决定性的影响。新时代煤矿工会要探索多样化，有创意的活动形式来满足员工不断提升的精神文化需求。具体地说，工会可组织开展各种文艺演出，书画展览，摄影比赛及

其他文化活动，给广大职工搭建一个展示才艺，交流想法的舞台。这些活动既能陶冶情操、提高文化素养，又能增进员工之间的凝聚力、向心力。另外，工会可进行户外拓展和体育运动等健康活动来指导员工积极参加体育锻炼以增强体质和减轻工作压力。这些活动有利于促进员工身心健康成长，有利于提高员工工作效率与生活质量。工会在活动形式创新过程中要重视活动实效性与参与度。通过精心筹划和组织开展，保证了每一次活动能够吸引广大员工主动参与，真正做到了丰富文化生活，增进身心健康。与此同时，工会还应强化活动效果评价与总结，持续优化活动形式与内容，适应员工需求变化。

### （四）创新培训方式：提升职工素质，助力企业人才队伍建设

就煤矿工会工作创新而言，创新培训方式起着决定性作用，旨在提高职工素质和企业人才队伍建设的强大支持。在煤矿行业快速发展与科技进步的背景下，对于员工专业技能与综合素质的要求也越来越高。所以，煤矿工会有必要积极地探索并创新培训方式来满足新时代发展的需要。工会可与企业共同进行定制化培训，针对员工工作岗位及责任有针对性地制定培训计划以提高员工专业技能及业务水平。同时工会也可引进现代培训手段例如在线教育和虚拟现实技术给员工带来更方便更有效的培训体验。另外，工会可组织员工参加行业交流和学术研讨，开阔员工眼界，提高员工创新能力。工会创新培训方式过程中要重视培训实效性与可持续性。通过建立与完善培训效果评估机制、及时采集员工反馈信息、持续改进优化培训内容与模式等措施。与此同时，工会也应该加强和企业管理层之间的交流与合作，以共同促进培训工作向纵深发展，保证培训成果可以转化为现实生产力。

### （五）创新学习氛围：促进企业发展，提升企业整体竞争力

煤矿工会工作创新学习氛围建设对推动企业发展，增强企业整体竞争力起着关键作用。新时期煤矿企业所面对的市场竞争越来越激烈，行业环境也越来越多变，只有不断地创新，不断地学习才能够在竞争当中处于不败之地。在此背景下，煤矿工会要致力于营造创新学习氛围，工会要提倡全员学习，终身学习思想，鼓励员工主动参与到各项学习活动中去，不断提高自身素质与技能水平。工会能够搭建学习平台，给员工提供大量的学习资源以及便利的学习途径来促进员工间知识共享以及经验交流。工会也可定期举办学习交流会议，邀请行业专家学者讲课，向员工介绍行业前沿知识与技术动态。工会在营造学习氛围创新过程中要重视学习氛围营造与保持。通过组织学习竞赛，设置学习奖励，调动员工学习积极性和热情。与此同时，工会还应强化学习成果考核与评价，以保证学习效果可以转化为现实生产力与创新力。

## 三、煤矿工会工作发展的方向与重点

### （一）加强工会自身建设，提升工会组织的凝聚力和影响力

煤矿工会工作的开展方向和重点首先是加强工会自身建设来增强工会组织凝聚力及影响力。在目前煤矿行业发展的新形势下，工会要不断强化自身建设才能满足时代对工会提出的要求以

及员工对工会的需要。具体来讲,工会要加强组织体系建设、健全内部管理机制、保证工会工作规范化、高效化。与此同时,工会也要重视工会干部素质与能力的提高,培育专业化,高效化工会工作团队,从而为工会工作顺利推进提供强有力的保障。另外,工会还将积极创新工作方式方法,增进与员工之间的交流沟通,深入细致地了解员工所需所虑,给员工提供更多贴心周到的服务。通过工会自身建设的不断加强,工会组织可以进一步提高凝聚力与影响力,获得员工的信赖与拥护,从而为煤矿企业和谐发展提供了坚实的保障。工会自身建设不断加强的同时,也应该重视和其他组织之间的协作和沟通,从而共同促进煤矿行业的进步。工会在加强同其他组织合作中,能够借鉴吸收先进经验做法,持续改进工作,从而为煤矿企业持续健康发展多做贡献。

### (二) 强化工会与企业的联动, 推动企业与职工共同发展

煤矿工会工作的一个发展方向和重点就是要加强工会和企业之间的联系,促进企业和职工之间的共同成长。工会作为企业联系职工的桥梁,应积极发挥工会在协调劳动关系,保障职工权益,促进企业和谐稳定中的功能。工会要加强同企业管理层之间的交流与合作,建立并完善协商机制,研究应对企业在发展中所面临的各种问题与挑战。通过加强交流,工会能及时将职工意见建议反映到企业中去,对企业决策起到一定借鉴作用,推动企业决策民主化、科学化。工会要主动参与到企业改革和发展中去,促进企业和职工共同成长。工会能够组织员工参与到企业技术创新和管理创新中去,充分发挥员工智慧与创造力,促进企业发展。与此同时,工会也应该重视员工的职业发展与壮大,给予员工职业培训与晋升的机会,助力员工个人价值的发挥。另外,工会还应加强融入企业文化,促进企业和员工认同的价值观念、行为规范的形成。工会通过强化企业文化建设能够提升员工对企业认同感与归属感,调动员工工作积极性与创造力,从而为企业发展创造良好文化氛围。

### (三) 注重工会工作的实效性, 确保工会工作落到实处

煤矿工会工作的开展方向和重点必须要关注工会工作实效,保证工会工作真正落到实处。实效性是检验工会工作效果的一个重要尺度,是工会工作不断发展的一块基石。要保证工会工作取得实效,首先要从员工的现实需要入手,洞察员工的担忧与期待,并制定出切实可行的工会工作方案与举措。工会在具体执行过程中要紧紧围绕企业生产经营目标展开工作,并通过举办各项

活动,进行培训来提升员工技能水平与综合素质,从而为企业发展提供强有力人才保障。与此同时,工会也要积极保护员工合法权益,重视员工工作、生活状况,着力改善其工作环境,增强员工获得感、幸福感。另外,为了保证工会工作实效,还应该建立并完善工会工作考核机制,经常对工会工作开展检查与考核,发现问题并及时解决,促进工会工作不断完善与优化。通过建立考核机制,能够激发工会干部、广大职工更主动地参与工会工作,营造齐抓共管、齐抓共管工作氛围。只有保证工会工作能够落到实处,才能使其职能作用得到真正地发挥,从而为煤矿企业和谐稳定与持续发展做出积极的贡献。

### (四) 探索工会工作的信息化、数字化发展路径

煤矿工会工作的发展方向和重点之一是探索工会工作的信息化和数字化的发展途径。在信息技术快速发展、数字化浪潮风起云涌的今天,工会工作迎来了空前的机遇和挑战。为此,必须与时俱进,努力探索工会工作信息化和数字化发展道路,才能满足新时期发展需要。工会要充分运用现代信息技术手段促进工会工作数字化转型。通过构建工会信息化平台对工会工作进行在线化,智能化管理来提升工会工作效率与质量。同时工会也可借助大数据和云计算的技术手段实现工会工作数据的采集,分析与挖掘,从而为工会的决策提供科学的依据。通过与不同的组织和机构进行合作和交流,可以共享信息资源,从而扩大工会工作的视野和思维方式。同时工会也可借助互联网,社交媒体等多种渠道加强与员工在线互动沟通,掌握员工需求及反馈信息,从而更准确地服务工会工作。另外工会还应该重视信息化和数字化人才的培训。通过强化培训与教育来提高工会干部与员工信息化素养与数字化能力,从而为工会工作信息化与数字化开展提供强大人才保障。

## 四、总结

总之,煤矿工会工作的开展方向和重点涉及到诸多方面,主要表现在加强工会本身建设,加强与企业联动,关注工作实效,探索信息化和数字化的发展道路。这些定位和要点的实施,既有利于增强工会组织凝聚力、影响力、促进企业和员工共同成长,也有利于煤矿工会工作向现代化转变、为煤矿行业持续健康发展提供强有力的保障。

## 参考文献:

- [1]孙蓉. 煤矿企业工会宣传工作的创新与发展思路[J]. 青春岁月, 2017,(17):201.  
 [2]吴冀军. 探索新时期煤矿工会工作如何创新与发展[J]. 山西青年, 2016,(07):231.  
 [3]李武当. 煤矿工会工作在新时期如何进行创新发展[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2014,(03):8.