

新形势下电力企业管理的创新策略分析

王森琰, 姜灵儿

国网奎屯供电公司, 新疆 奎屯 832100

摘要: 近年来, 随着我国电力市场改革的深入推进, 电力企业所面临的市场竞争也越来越激烈, 而随着新形势下我国电力行业的发展, 传统的电力企业管理方式已经不能够满足新形势下我国电力企业发展的需要, 因此, 电力企业必须不断地对管理方式进行创新和完善, 能够在激烈的市场竞争中占据优势。本文就新形势下我国电力企业管理中存在的问题进行分析, 并就如何促进我国电力企业管理创新提出相关建议。

关键词: 新形势; 电力企业管理; 创新; 对策

Analysis of Innovation Strategy of Power Enterprise Management under New Situation

Wang Senyan, Jiang Lingling

State Grid Kuitun Power Supply Company, Kuitun, Xinjiang 832100

Abstract: In recent years, with the deepening of the power market reform of our country, the power enterprises are facing increasingly fierce market competition, and with the development of the power industry of our country under new circumstances, the traditional management mode of the power enterprise can no longer meet the needs of the development of the power enterprises of our country under new circumstances, therefore, the power enterprises must constantly innovate and improve the management mode. Only in order to take advantage in the fierce market competition. This paper analyzes the problems existing in the management of electric power enterprises in China under the new situation, and puts forward relevant suggestions on how to promote the management innovation of electric power enterprises in China.

Keywords: new situation; electric power enterprise management; innovate; counterplan

在社会各行各业用电需求不断增长的今天, 保障供电企业供电的连续性与稳定性, 是保障各行各业平稳发展的关键。为了顺应时代的发展趋势, 电力企业必须进行相应的经营模式的改革。在新的形势下, 电力公司还需要确保管理的科学性和实效性, 把发展的生命力和综合管理的层次提高到一个更高的层次, 在规范的措施支撑下, 保持电力企业的管理的可靠与高效, 为电力公司的经营和健康发展提供一些参考。

一、新形势下的电力企业经营状况

在新的历史条件下, 科学技术的进步是巨大的, 电力被广泛地运用到了社会各个领域。强化各行各业用电保障, 对于全面提升全社会生产力具有重要意义。在此基础上, 进一步加强对供电企业的管理, 确保供电、电费结算等各项工作都处于一个合理的状态。然而, 从当前的情况来看, 在新的形势下, 电力企业的管理仍然存在着目标导向不准、管理理念单一、管理机制缺失、管理项目混乱、管理模式陈旧、管理风险频发、专业管理人才匮乏等诸多问题, 对新形势下的电力企业管理提出了严峻的考验。为

了解决当前经营中存在的问题, 必须从经营内容、经营工程等方面着手, 制订出行之有效的应对措施。在新的形势下, 电力企业的经营也将继续受计划经济时期的管理方式所影响。与电力公司有关的管理思想和制度都比较传统, 这就导致了电力企业的管理不能满足市场经济发展的需要^[1]。

二、新形势下电力企业管理存在的问题

(一) 管理观念落后

在传统的电力企业管理中, 由于受到计划经济体制的影响,

作者简介:

姓名: 王森琰 (1993.12-), 男, 汉族, 籍贯: 甘肃白银, 单位: 国网奎屯供电公司, 单位所在地: 新疆维吾尔自治区奎屯市, 邮编: 832100, 职务: 中级工程师, 学历: 大学本科, 研究方向: 财务管理、行政管理。

姓名: 姜灵儿 (1973.03-), 女, 汉族, 籍贯: 四川省广安市, 单位: 国网奎屯供电公司, 单位所在地: 新疆维吾尔自治区奎屯市, 邮编: 832100, 职务: 高级会计师, 学历: 大学本科, 研究方向: 财务管理、行政管理。

我国电力企业管理思想落后，很多电力企业管理人员并没有意识到自身管理工作的重要性，也没有意识到人力资源对电力企业发展的重要性。首先，我国一些电力企业缺乏对人力资源的重视程度，导致我国电力企业在发展过程中员工的综合素质较差，影响了我国电力企业管理水平的提高；其次，由于受传统计划经济体制的影响，导致我国一些电力企业管理人员缺乏创新意识和创新能力，导致我国很多电力企业在发展过程中缺乏活力和生机；最后，由于受传统计划经济体制的影响，导致我国一些电力企业在发展过程中缺乏竞争意识^[2]。

（二）管理制度不完善

但是在现实中，很多电力企业管理制度不完善，这严重影响了企业的发展。同时，很多电力企业在管理中明确的目标和计划，也没有完善的考核机制。在新形势下，我国电力企业必须完善绩效考核制度，才能够有效地提高员工的工作积极性和工作效率。另外，在新形势下，我国电力企业必须加强对员工培训工作的重视，才能够提高员工的综合素质^[3]。

（三）员工综合素质较低

在我国电力企业发展的过程中，由于受到传统管理理念和管理模式的影响，导致电力企业员工综合素质较低，难以适应电力企业发展的要求。具体表现如下：首先，在员工招聘环节，很多电力企业为了能够找到高素质高学历的人才，就会通过一些不正当的手段来招聘员工。虽然这样可以为企业招聘到一些高素质的人才，但是在这些高素质人才进入到企业后，由于受到传统管理理念和管理模式的影响，导致这些高素质人才并不能够充分地发挥自己的专业技能和综合素质。其次，在员工管理环节，由于受到传统管理模式和管理理念的影响，导致很多电力企业员工在进入企业后并没有被分配到适合自己的岗位上。因此，在员工管理中就会出现一些问题。最后，在员工培训环节中也存在一些问题。目前我国电力企业发展速度较快，很多员工都接受过高等教育和专业培训。只有这样才能促进员工综合素质不断地提高^[4]。

三、新形势下电力企业管理的创新对策

（一）新形势下电力企业管理理念与模式的创新

1. 电力企业管理理念与模式的创新结合

企业管理理念与模式对于电力企业发展的影响十分重要，而在新形势下，我国电力企业要想更好地应对市场竞争，就必须不断地对电力企业管理理念与模式进行创新。首先，在对电力企业进行的管理时，必须将“以人为本”作为根本出发点，将员工作为企业发展的主体和动力，同时也是实现其自身价值的主要载体，只有这样才能充分调动员工的积极性和创造性；其次，电力企业管理模式创新主要是对电力企业经营机制进行创新，使其更加适应现代经济的发展要求。因此在对电力企业进行的管理时，必须建立一套完善的监督体系和激励机制，将电力企业员工的积极性充分调动起来；最后，在对电力企业管理模式进行创新时，还需要对当前我国电力行业发展存在的问题进行深入分析。例如在当

前我国经济快速发展的背景下，居民用电需求也随之增长，因此在对供电企业进行的管理时必须考虑到居民用电需求以及供电可靠性等因素。对于供电企业而言，只有不断地提高供电可靠性才能够保证居民用电的安全性和稳定性^[5-6]。

2. 电力企业创新管理模式

在新形势下我国电力行业发展中也出现了一些问题：首先是当前我国社会经济水平的不断提高导致了用电需求量的不断增加，导致我国电网负荷持续上升；其次是由于当前我国电力行业发展中存在着一些不合理因素。例如当前我国电力行业在发展过程中还存在着一些不合理因素，如电网规划设计不科学、电网建设不合理以及电网调度不当等都会导致电网运行出现问题；最后是由于我国在对电力行业进行的管理时还存在着一些不足之处。首先是要健全电力企业内部控制制度。当前我国电力企业在对内部控制制度进行创新时主要是建立健全法律法规、加强制度执行力度、落实监督机制等。例如目前很多国有电网公司都制定了相关法律法规对电网建设进行规范；其次是要创新管理理念。传统的电力企业管理理念已经不能适应当前我国电力行业发展的需要，因此在新形势下进行管理模式创新时必须创新管理理念；最后是要加强人力资源的管理。在对人力资源进行的管理时主要是通过岗位设置、岗位评价以及岗位培训等方式来实现对人力资源进行优化配置。因此在对人力资源进行的管理时必须建立一套完善的考核体系来确保员工工作效率和工作质量^[7]。

（二）完善电力企业内部的管理体系

电力企业内部的管理体系主要是指在电力企业的经营活动中，通过各种措施对各种活动进行协调和组织，从而实现对整个企业经营活动的全面管理。因此，在新形势下，电力企业要想提高自身的管理水平，就必须完善自身内部的管理体系。首先，在电力企业内部建立一个完善的管理体系，可以将各部门之间的职责和权力进行明确划分，从而使各部门之间能够形成一个高效的整体。其次，要对各个部门之间的关系进行合理的协调，以提高整个企业内部各项工作的效率。最后，还要根据企业发展的需要制定科学合理、适合企业发展实际情况的激励机制，从而使员工能够更加积极地投入到工作中去。电力企业要想提高自身管理水平，还必须加强对员工培训工作的重视程度。对于电力企业来说，员工培训是提高员工素质和技术水平最有效的途径之一。首先，电力企业在对员工进行培训时，首先要对培训内容进行确定，其次还要对培训目标进行明确。其次，在开展培训工作时要将培训内容与电力企业自身发展的实际情况结合起来，这样才能使员工能够更好地适应电力企业自身发展所需要的知识和技能^[8]。

最后，在开展培训工作时还要注重对员工职业素养和工作能力培养。在新形势下如何促进我国电力企业管理创新是一个值得电力企业进行深入研究和探讨的课题。在这一过程中电力企业要想实现自身管理水平提高、确保管理目标顺利实现的目的就必须不断地对管理工作进行创新和完善。首先要加强对管理人员相关知识和技能方面的培训。其次要加强对员工思想素质教育和职业道德教育。此外，在开展电力企业内部管理创新时还要注意避免由于工作方式不当而造成经济损失、员工权益受损等问题^[9]。

(三) 提高电力企业员工综合素质

电力企业的发展离不开员工的支持,因此,在新形势下,电力企业要不断地加强对员工综合素质的培养。首先,在员工招聘环节,电力企业可以选择那些专业技能水平高、综合素质好的人才,并通过培训的方式提高他们的专业技能和综合素质。其次,在员工的管理中,电力企业可以将他们安排到不同岗位上,让他们参与到电力企业管理中去。同时,为了促进电力企业管理创新,电力企业要建立科学合理的绩效考核制度,将员工的个人利益与企业利益相结合。最后,为了提高电力企业员工的综合素质,可以在日常工作中加大对员工职业素养的培训力度,从而有效地提高员工的职业素养。

(四) 加强企业内部成本控制

随着我国电力企业的发展,对电力企业的成本管理工作提出了更高的要求,因此,电力企业必须加强对企业内部成本控制工作的重视程度。首先,要建立起一套科学合理的成本控制制度。由于我国电力企业在成本控制方面缺乏一定的规范性和系统性,因此,电力企业必须制定出一套科学合理的成本控制制度。其次,电力企业要加强对各项成本支出进行严格把关,杜绝不合

理、不规范的支出行为。最后,要不断地提高财务人员的业务素质 and 道德水平。

在电力企业内部成本管理中,要对员工进行严格地考核和管理,将绩效与员工的工资以及奖金进行挂钩,从而有效地提高员工对成本控制工作重要性的认识。除此之外,还要不断地提高员工自身对于成本控制工作重要性的认识程度和工作态度。总而言之,在新形势下我国电力企业想要保持自身的竞争优势,就必须加强对成本控制工作的重视程度和管理力度。只有这样才能在激烈的市场竞争中获得优势地位和发展空间^[10]。

四、结束语

我国电力企业只有不断地对管理方式进行创新,才能够适应当前社会经济的发展,满足社会各界对电力的需求。因此,电力企业必须加大管理创新的力度,要将电力企业管理的重要性充分认识到,在实际的工作中不断地提高管理水平和质量,才能够促进我国电力企业发展。希望通过本文的分析能够对相关工作人员起到一定的借鉴作用。

参考文献

- [1] 陈雅. 新形势下我国企业管理的创新策略分析[J]. 老字号品牌营销, 2021,(12):119-121.
- [2] Cohn S. A Firm-Level Innovation Management Framework and Assessment Tool for Increasing Competitiveness[J]. Technology Innovation Management Review, 2013,(October 2013: Managing Innovation for Tangible Performance):6-15.
- [3] 许洪军, 杨媛珍, 丰峻海, 等. 电力企业低压业扩管理理念创新应用的策略和措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2024,(08):167-168.DOI:10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2024.0413.
- [4] 浦丹瑶. 电力企业加强管理模式创新的思路和措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2024,(01):35-37.DOI:10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2024.0030.
- [5] 付晓. 探索电力企业生产信息化的创新管理——以变电站在线红外检测系统为例[C]//中国电力技术市场协会. 2023年电力行业技术监督工作交流会暨专业技术论坛论文集(上册). 河南京能滑州热电有限责任公司, 2023:12.DOI:10.26914/c.cnkihy.2023.049667.
- [6] 李楠. 新形势下电力企业管理现状及优化策略探讨[J]. 现代工业经济和信息化, 2023, 13(04):176-178.DOI:10.16525/j.cnki.14-1362/n.2023.04.066.
- [7] 赵冰冰, 杨劲松, 黄俊惠, 等. 谈关于电力企业科技项目管理创新的若干思考[C]//中国电力设备管理协会. 中国电力设备管理协会第二届第一次会员代表大会论文集. 宁波送变电建设有限公司永耀科技分公司; 宁波永耀电力投资集团有限公司, 2022:4.DOI:10.26914/c.cnkihy.2022.009929.
- [8] 陈新慧. 电力企业人力资源管理工作创新研究[J]. 投资与合作, 2022,(02):122-123.
- [9] 扈春莲. 电力企业科技创新与管理创新协同机制研究[J]. 农电管理, 2021,(12):56-57.
- [10] 何超. 新形势下电力企业班组管理创新路径[J]. 中国电力教育, 2021,(03):33-34.DOI:10.19429/j.cnki.cn11-3776/g4.2021.03.014.