

新时代基层公安青年民警科学决策能力提升路径探析

穆晓钰

中国人民警察大学, 河北 廊坊 065000

摘要 : 在新时代复杂多变的社会治安环境下, 基层公安青年民警作为维护社会稳定的重要力量, 其科学决策能力是解决实际问题关键之一, 也就是说科学决策能力是基层公安青年民警在履行职责、维护社会治安、服务人民群众等方面所必须具备的能力。科学决策能力的提升是基层公安青年民警个人成长之路和新时代公安队伍现代化的必然要求。本文旨在探析新时代基层公安青年民警科学决策能力提升路径, 使其更好地适应基层公安工作的需要, 符合新时代公安队伍现代化的特点, 为维护社会稳定和人民群众的安全作出更大的贡献。

关键词 : 新时代; 基层公安; 青年民警; 科学决策能力

An analysis of ways to improve the scientific decision-making ability of young police at the grass-roots level in the new era

Mu Xiaoyu

China People's Police University, Langfang, Hebei 065000

Abstract : In the complex and changeable social security environment in the new era, as an important force to maintain social stability, the scientific decision-making ability of the youth police at the grass-roots level is one of the keys to solving practical problems, that is to say, the scientific decision-making ability is the ability that the youth police at the grass-roots level must have in performing their duties, maintaining social security and serving the people. The improvement of scientific decision-making ability is an inevitable requirement for the personal growth of the young police officers at the grass-roots level and the modernization of the public security team in the new era. This paper aims to explore ways to improve the scientific decision-making ability of young police officers at the grass-roots level in the new era, so that they can better meet the needs of the grass-roots public security work, meet the characteristics of the modernization of the public security team in the new era, and make greater contributions to maintaining social stability and the safety of the people.

Keywords : new era; grass-roots public security; young police; scientific decision-making ability

自党的十八大以来, 尤为重视干部队伍的培育, 尤其是青年干部队伍的培育, 曾多次建中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班。在2020年秋季学期开班仪式上, 讲道: 面对复杂形势和艰巨任务, 我们要在危机中育先机、于变局中开新局, 干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力, 勇于直面问题, 想干事、能干事、干成事, 不断解决问题、破解难题^[1]。这也是首次提出了年轻干部解决实际问题所必需的“七种能力”, 其中包括“科学决策能力”。科学决策能力是党的执政能力建设的重要组成部分, 是推进国家治理体系和治理能力现代化的保障, 直接关系到所在地区和部门的工作成效。

一、新时代基层公安青年民警科学决策能力提升的重要意义

在当今复杂多变的社会治安环境中, 基层公安工作面临着前所未有的挑战。随着警力下沉, 基层公安青年民警作为公安队伍的新鲜血液和中坚力量, 是基层公安的主力军。其科学决策能力可能直接关系到人民群众的切身利益甚至公安工作的质量和效率。因此, 提升基层公安青年民警的科学决策能力具有重大的现实意义和深远的社会影响。

一是提升科学决策能力是适应新时代基层公安工作的必然要

求。随着科技的快速发展和社会治安形势的不断变化, 基层公安工作对民警的综合素质和专业能力提出了更高的要求。需要具备科学决策能力, 更好地面对复杂多变的治安环境, 维护社会稳定和人民群众的安全。

二是提升科学决策能力是提升基层公安工作效能的关键所在。基层公安工作离不开科学决策, 它直接关系到案件的侦破、治安防控和社会管理等多个方面。基层青年民警需要具备一定的科学决策能力, 才能够迅速准确地识别问题、分析形势、制定方案, 从而提高基层公安工作的整体效能和人民群众的满意度。

三是提升科学决策能力是促进基层公安队伍正规化建设的重

要途径。基层公安工作对专业要求高、对纪律要求严，不但要求基层青年民警具备扎实的公安专业知识、丰富的基层实践经验，还要求基层青年民警办事要严格按照规章制度，遵守各项纪律。通过提升基层青年民警的科学决策能力，可以推动基层公安队伍正规化建设进程，提高基层公安队伍的综合素质和战斗力。

四是提升科学决策能力是加强基层公安队伍建设和培养优秀人才的必然要求。基层青年民警是整个公安队伍的未来和希望，他们的成长和发展直接关系到公安事业的长远发展^[4]。注重科学决策能力的提升，培养出一批具备较高综合素质和专业技能的优秀青年民警，为公安事业的可持续发展提供有力的人才保障。

二、基层公安青年民警科学决策能力内涵与外延

基层公安青年民警的科学决策能力指的是在基层公安工作中，他们能够及时发现问题，并对工作前景进行正确的分析判断。在决策过程中，他们不但要遵守各项规章制度还要能够遵循科学的决策程序，集中集体智慧，确定正确的工作方向、计划、方案、任务和要求，以推动各项工作的开展。

（一）基层公安青年民警的含义范围与特点

基层公安青年民警是指那些在公安机关一线从事基层警务工作的年轻民警。他们是公安机关的最基础工作力量，通常在各个社区、街道和乡镇工作，直接服务于人民群众，与人民群众的联系最为紧密。基层公安机关指的是设在县（市、区）级及以下行政区划的公安机关，包括县公安局、城市公安分局、派出所等。其次，青年民警，通常指的是在公安机关工作的年轻民警，具体的年龄范围为35岁以下的在职民警。所以，基层公安青年民警指的是在公安机关基层单位工作，且年龄在35岁及以下的在职民警。

（二）基层公安青年民警科学决策能力的内涵

科学决策能力是指个体或组织在面对复杂问题时，能够运用科学的方法、原理和工具，对问题进行深入的分析、评估，进而作出合理、有效的决策的能力。这种能力强调决策的理论性、系统性和前瞻性，旨在提高决策的质量和效果^[7]。具体到基层公安机关的青年民警，他们所具备的科学决策能力则是指在公安工作中，能够运用科学的方法和手段，对各类案件、事件和治安问题进行深入的分析、判断和决策，以确保公安工作的顺利进行和社会治安的稳定。

（三）基层公安青年民警科学决策能力的外延

基层公安青年民警在案件侦查与调查、突发事件应对、社会治安维护、群众工作与服务以及舆情应对与公关等工作中都需要运用到科学决策能力。这些工作场景要求他们具备敏锐的观察力、深入的分析能力和高效的协调决策能力，以确保基层公安工作的顺利开展和社会稳定和谐。

三、基层公安青年民警科学决策能力现状

当前，基层公安青年民警在科学决策能力方面取得了一定的

进步，但也存在一些问题和挑战。随着教育背景的提升、技术应用能力的提高、实践经验的积累，越来越多的基层公安青年民警拥有了较高的学历背景，并且能够很好地运用现代科技手段，也通过在各类公安实践活动中摸索与学习，积累了一定的经验。

（一）基层公安青年民警科学决策能力提升所具备的优势

一是基层公安青年民警普遍具备较高的学历和专业知识水平。基层公安青年民警大多接受过高等教育，尤其是警校的专业教育，他们通常具备丰富的公安理论知识、扎实的法律基础以及严谨的警务化思维模式。这使得他们在面对复杂的情况时，能够遵守各项规定并运用所学知识进行初步分析和判断，更注重运用科学的方法和理论来指导决策实践，提高决策的质量和效果。二是基层公安青年民警普遍具有较强的创新意识和实践能力。基层公安青年民警科学决策意识逐渐增强，对科学决策能力的重要性认识逐渐加深。他们通常思维活跃，具有较强的创新意识和学习能力并且更容易接受新的理念和方法，敢于尝试和创新，这使得他们在基层公安工作中面对各种新的挑战时，能够提出更加新颖、科学、合理的解决方案。三是基层公安青年民警普遍具有较强的责任感和使命感。基层公安青年民警入职时间相对较短，入警仪式、授衔仪式等各种荣誉仪式以及各种思想教育培训参加次数较多，受影响程度较大，且他们是公安机关中最贴近人民群众的群体，人民群众对公安工作的期待和信任为基层公安青年民警带来了较强的责任感和使命感。

（二）基层公安青年民警科学决策能力提升遇到的困难

一是基层公安青年民警信息获取局限性。随着科技的发展，现代警务工作越来越依赖于信息化手段。由于基层公安决策，属于公安决策的最后一层，在某些情况下，基层公安青年民警在决策过程中会受到技术限制、信息渠道不畅通、数据质量问题、培训不足、政策和法律对基层权限限制等因素的影响，导致基层公安青年民警的科学决策能力大打折扣^[6]。二是基层公安青年民警决策方法的单一性。科学决策需要运用多种决策方法，如定性分析、定量分析、风险评估等。然而，部分基层公安青年民警由于缺乏经验、心理素质相对薄弱等因素，在决策时会过于依赖以往经验，过度依靠直觉，缺乏在不同决策环境下科学变换对策的能力，导致决策方法单一，难以适应复杂多变的治安环境。三是基层公安青年民警工作经验不足。科学决策能力的提升需要大量的实践锻炼。然而，基层公安青年民警由于工作年限相对较短，实战经验相对较少，还未形成自己的决策风格与技巧。在面对复杂多变的治安环境时，他们可能缺乏足够的判断力和应对能力，导致决策失误或不当。

（三）影响基层公安青年民警科学决策能力提升的原因

一是信息获取与分析能力有限。基层公安青年民警专业知识的欠缺可能导致决策时的盲目和片面性、由于工作年限相对较短，缺乏透过现象找出问题的本质和关键的实际能力，可能会影响判断的准确性和及时性。二是决策保障与辅助机制不完善。在基层公安工作中，决策保障和辅助机制对于提高基层公安青年民警的决策能力具有重要意义。然而，目前部分地区的基层公安机关缺乏完善的情报信息系统、专业咨询人士等。这使得基层公安

青年民警在决策时缺乏足够的支持和依据,影响了决策的科学性和准确性。三是培训与教育体系不完善。虽然公安机关自上而下对基层公安青年民警的培训非常重视,但现有的培训和教育体系在某些方面可能存在不足。例如,培训内容缺乏针对性,培训内容与实际脱节培训方式单一等。四是工作压力与心理素质影响。基层公安工作具有高度的复杂性和不确定性,基层公安青年民警通常面临着较大的工作压力。同时,紧急情况和突发事件的处理也需要他们具备良好的心理素质。然而,部分青年民警在面对压力和紧张情况时,可能会出现决策失误或不当的情况^[8]。

四、基层公安青年民警科学决策能力提升路径探析

(一) 培养基层公安青年民警自身素质

一是永葆政治忠诚的政治本色。基层公安青年民警要坚定理想信念,不断提高政治觉悟和理论水平,确保在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致;忠诚履职尽责,时刻牢记自己的使命责任,以高度的责任感和使命感投入到工作;加强自我约束自觉遵守职业道德规范,做到廉洁自律、公正无私、诚实守信,自觉接受监督,这样才能确保在决策时能够不偏离大局,找准方向,做到科学决策。二是建立多维度知识结构。除了了解与公安工作相关的专业知识,如法律、心理学、社会学等。还需要关注新技术、新方法的发展,如大数据、人工智能等,这些都可以为科学决策提供有力支持。三是积累丰富基层工作经验。积极投入到实际工作中,在实践中不断摸索和总结经验,学会处理各种复杂情况和问题;通过处理实际案件和事件,进行深入剖析,了解社会动态和民众需求;积极参与重大活动和任务,提升自己的应急处理能力和组织协调能力。

(二) 优化基层公安青年民警工作机制

一是容错机制。明确容错范围和标准;为基层青年民警提供

纠正错误、改进工作的机会和平台,鼓励基层公安青年民警在发现错误后主动向上级汇报。加强对民警的教育和培训,提高他们的工作能力和决策水平,减少错误的发生。二是保障机制。为基层公安青年民警提供必要的工作条件和资源支持,确保他们能够顺利开展^[4]。加大警力向基层倾斜的角度,确保基层警力充足,提高警力配备水平,保证基层警力配备合理化、确保警用装备等工作必需品数量充足、提升基层信息化警务系统权限和水平。三是激励机制。通过奖励和激励措施激发基层公安青年民警的工作热情和创造力^[5]。为基层公安青年民警设立专项奖励和荣誉,对在基层公安工作中表现突出的青年民警进行表彰和奖励,提升基层公安民警的职业荣誉感、获得感、归属感。

(三) 创造基层公安青年民警优良工作环境

一是警力分配合理化。优化警力资源配置,根据实际情况,合理调配警力资源,确保重点地区和时段有合理的警力支持^[3]。强化警务合作,通过加强基层公安机关各部门、基层公安机关和社会力量的警务合作,实现警力资源和社会资源的共享,提高基层整体警务效能;实施弹性工作制,灵活调整工作时间和班次划分,保证组内警力年龄分布和民辅警分配合理,根据工作实际需要确定警力争上岗百分比,确保警力利用率达到最高,能够高效应对各类警务活动^[9]。二是坚持人岗适配原则。科学评估基层公安青年民警的个人实际能力,全面了解其能力特长和优势不足,为岗位分配提供依据。了解基层公安青年民警的个人特点以及岗位要求,合理安排工作岗位。三是关爱民警心理健康。首先,应定期组织各种形式的心理测试或评估,第一时间了解基层公安青年民警的思想状态和心理需求,一旦发现潜在的心理问题,便于及时提供相应的支持和帮助。其次,应向基层公安青年民警传授应对工作压力、管理情绪的有效办法,帮助他们建立积极的心态和健康的心理模式^[10]。最后,畅通心理支持渠道,例如心理咨询服务、心理热线、建设心理减压室等。

参考文献:

- [1] 习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调 年轻干部要提高解决实际问题能力 想干事能干事干成事 [N]. 人民日报, 2020-10-12 (01).
- [2] 刘慧扬. 突发事件中领导干部科学决策能力提升的对策研究 [J]. 沈阳干部学刊, 2023, 25(02):34-36.
- [3] 马文青. 警力再下沉服务再延伸 [N]. 西部法制报, 2023-12-05(007).DOI:10.28846/m.cnki.nxbfz.2023.000933.
- [4] 魏宇翔. 组织支持理论视角下基层公安队伍建设研究 [J]. 法制博览, 2023, (23):10-12.
- [5] 蔡磊磊. 心理契约视角下新时代基层公安机关激励机制研究 [D]. 中国人民公安大学, 2019.
- [6] 缪晓云. 大数据思维驱动警务决策变革——以基层公安机关为例 [J]. 法制与社会, 2015, (12):204-206.DOI:10.19387/j.cnki.1009-0592.2015.12.102.
- [7] 李安峰. 向开远. 年轻干部要着力提高“七种能力” [J]. 中共山西省委党校学报, 2021, 44(03):100-105.DOI:10.13964/j.cnki.zgssxswdx.2021.03.018.
- [8] 蔺方圆. 论干部决策素质培养的四个切入点 [J]. 产业与科技论坛, 2019, 18(23):228-229.
- [9] 关于进一步加强和改进关爱民警工作的意见 [Z]. 公安部, 2017.
- [10] 加强新时代公安派出所工作三年行动计划(2023-2025年) [Z]. 中华人民共和国公安部, 2023.