

供电企业民主管理建设的难点及对策

周新衡

国网江苏省电力有限公司盐城供电分公司, 江苏 盐城 224000

摘 要 : 随着供电企业改革的不断深入, 对民主管理建设也提出了更高的要求 and 标准。民主管理建设不仅是要求供电企业管理者增强民主观念, 认识到民主管理建设的重要性, 更是要在实际工作实践中积极推动民主管理建设, 保障企业员工的合法权益, 不断强化他们的主人公意识, 从而确保供电企业实现持续发展。对此, 本文就供电企业民主管理建设的难点以及创新策略, 以此为广大读者提供一些有价值的借鉴和参考。

关 键 词 : 供电企业; 民主管理建设; 对策

Difficulties and Countermeasures in the Construction of Democratic Management in Power Supply Enterprises

Zhou Xinheng

Yancheng Power Supply Branch, State Grid Jiangsu Electric Power Company Limited, Yancheng, Jiangsu 224000

Abstract : With the continuous deepening of power supply enterprise reform, higher requirements and standards are also put forward for the construction of democratic management. The construction of democratic management not only requires power supply enterprise managers to enhance their democratic concepts and recognize the importance of democratic management construction, but also actively promotes democratic management in practical work, protects the legitimate rights and interests of enterprise employees, and continuously strengthens their sense of ownership, thus ensuring the sustainable development of power supply enterprises. In this regard, this article explores the difficulties and innovative strategies of democratic management construction in power supply enterprises, providing valuable reference for readers.

Keywords : power supply enterprise; democratic management construction; countermeasures

一、供电企业民主管理建设的意义

(一) 提升企业决策的科学性

在当前社会背景下, 供电行业市场竞争日益激烈, 市场形势瞬息万变^[1], 为了确保供电企业实现持续健康发展, 企业应紧跟时代发展趋势, 积极适应市场变化, 不断提升企业决策的科学性和准确性^[2]。通过开展民主管理建设, 不仅能够使更多职工参与到供电企业决策之中, 更好地保障他们的合法权益, 同时还能够在一定程度上提升企业决策的科学性和准确性, 从而帮助供电企业更好地在激烈的市场竞争中抢占先机, 保障企业实现持续、健康发展。在企业制定决策过程中, 员工可以通过供电企业职工代表大会或对决策超前审议等方式参与到企业决策制定过程中, 充分发挥集体智慧的强大作用, 从而提升供电企业决策的科学性, 为企业健康发展奠定坚实基础^[3]。

(二) 激发企业员工主人翁意识

激发企业员工主人翁意识是供电企业推动民主管理建设的重要举措。通过推动民主管理建设, 能够促使企业员工深入参与到供电企业的日常管理和决策制定过程中, 这样做不仅能够提升他们企业参与的参与度, 不断强化他们的归属感和责任感, 同时还

能够使他们树立主人翁意识, 更加积极和主动地参与到日常的工作中, 提升工作效率和质量^[4]。当企业员工感受到自己的意见或建议被重视和采纳后, 他们将会更加主动地参与企业工作, 更加珍惜自己的工作机会, 也更愿意为企业实现持续发展贡献自身的力量。激发企业员工主人翁意识, 不仅能够有效促使供电企业内部形成强大的向心力和凝聚力, 使企业更为团结地应对各种困难和挑战, 同时还能够营造一种积极、向上的企业文化氛围, 提升供电企业核心竞争力, 从而为企业在激烈的市场竞争中抢占先机, 实现持续发展奠定坚实基础^[5]。

(三) 提升供电企业管理水平

企业管理工作不仅仅是对企业员工的工作行为进行监督、管理以及规范, 而且要激发员工的责任意识, 提升他们的自觉性和自我约束能力, 只有这样做才能够有效提升企业管理效果。一味地强制要求不仅难以提升管理效果, 达到预期管理目标, 反而会消减企业职工的积极性, 甚至引发他们的抵触情绪, 从而影响企业正常生产、经营效率^[6]。供电企业推动民主管理建设, 引导企业职工参与到企业管理、决策之中, 转变他们的角色, 他们由被管理者转变成管理者, 这样做不仅使他们深入参与到企业的管理工作中, 同时也会帮助他们提升自我管理能力和自我约束能

力。因此，供电企业推动民主管理建设是提升企业管理水平的重要举措之一，能够有效提升企业的管理效能^[7]。

二、当前供电企业民主管理建设存在的难点

（一）部分供电企业领导认识不足

部分供电企业领导的观念相对陈旧，他们片面地认为企业的主要工作应是确保安全生产和提升营销服务水平，忽视民主管理建设开展，轻视其重要作用，往往将民主管理工作视为“次要工作任务”，因此，在实际的工作中对其缺乏应有重视和关注^[8]。除此之外，还有部分供电企业领导认为民主管理建设存在一定弊端，一旦推动民主管理建设，企业员工往往会提出更多要求和建议，这不仅会导致企业需要投入大量的资源，同时也会增加企业管理难度，影响企业健康发展。由于存在这些“顾虑”，他们对民主管理建设持保留或负面态度。与此同时，还有部分企业领导干部，他们错误地将企业员工作为完成生产任务的工具，针对员工的意见和建议，他们往往忽视或不予采纳。部分供电企业领导的错误认知和想法，导致民主管理建设无法顺利进行，从而对供电企业的未来发展造成一定影响^[9]。

（二）员工参与度不高

除此之外，企业员工参与度不高也是影响供电企业推动民主管理建设的重要原因之一。尽管部分企业已经充分认识到民主管理建设的重要价值，并积极开展相关工作^[10]。但在具体实践过程中，部分企业员工往往并不会参与到民主管理建设进程中，造成这种情况的主要原因是员工对民主管理建设缺乏正确的认识，或者对相关制度缺乏信任，导致他们并不愿意参与其中或持消极态度面对^[11]。这导致供电企业民主管理建设无法深入开展，一些制度也无法被顺利执行，从而严重影响企业民主管理建设效果以及企业管理水平的提升。

三、新时期推动供电企业民主建设管理的创新策略

（一）坚持和完善职工代表大会制度

为了更为有效地推动民主管理建设，供电企业首先应坚持和完善职工代表大会制度。职工代表大会主要指的是由企业员工民主选举而产生的职工代表所组成，代表供电企业全体员工行使民主管理权利的机构。职工代表大会制度不仅是确保企业员工都能够有效参与到企业民主管理建设中的重要制度，同时也是企业实现民主管理的基本形式^[12]。通过组织和开展职工代表大会，职工能够直接参与到供电企业的重要决策制定、讨论以及审议等过程中，并提出自己的想法和意见，通过这样的方式，提升他们的企业管理的参与度，使他们逐渐形成主人翁意识，从而不断增强企业的向心力和凝聚力。同时，为了完善职工代表大会制度，保障每一位员工的合法权益，供电企业应定期召开职工代表大会，

并保证会议的规范性。在会议中，应积极鼓励员工发表自己的意见和建议，同时，也要对他们的意见和建议认真听取，并及时反馈。通过坚持和完善职工代表大会制度^[13]。

（二）不断完善厂务事务公开制度

为了推动供电企业民主管理建设，还应不断完善厂务事务公开制度，以此提升企业管理的透明度，增强员工对企业的信任感。厂务事务公开制度要求企业及时、全面地公开生产、运营以及管理过程中的重要信息，比如说财务状况、人事任免以及重大决策等，通过这样的方式，供电企业员工能够及时了解企业的生产运营情况，并为推动企业实现持续发展献计献策，进一步强化他们主人翁意识和归属感^[14]。对此，为了完善厂务事务公开制度，供电企业应制定详细的公开计划，确保哪些信息需要公开，明确公开的方式以及公开时间。与此同时，还应构建科学有效的监督机制，对公开的信息进行监管，以此确保其具有真实性和准确性。除此之外，企业还可以通过多种方式公开信息，比如说邮件、公告栏、内部网站等，以便于员工及时了解和获取相关信息。需要注意的是，在完善厂务事务公开制度的过程中，供电企业应与相关企业员工进行深入沟通和交流，了解他们的意见和建议，并以此为基础，进行调整和优化，从而有效提升员工的参与度，为推动企业民主管理建设奠基。

（三）强化民主管理制度建设

强化民主管理制度建设是推动供电企业民主管理建设的重要基础和保障。为了确保民主管理建设的顺利进行，供电企业应紧跟时代发展趋势，结合自身实际情况，制定科学的民主管理制度，明确民主管理建设的流程、方式以及诉求等，从而为企业员工深度参与民主管理建设提供指引^[15]。同时，在强化民主管理制度建设过程中，企业也应与员工进行沟通和交流，广泛汲取他们的意见，从而对传统的制度进行优化，使其更加符合企业实际情况和员工实际需求。除此之外，供电企业还应定期对该制度进行修改和优化，使其具备先进性和前瞻性，能够适应市场发展需求。另外，为了确保民主管理制度被有效贯彻和执行，供电企业还应建立和完善监督和考核机制，对违反制度的个体进行惩罚，对认真履行该制度的个体进行奖励，从而有效维护民主管理制度的权威性。

（四）加强教育和引导

针对相关领导、员工的错误认知情况，供电企业应积极开展关于民主管理建设方面的培训和教育，通过这样的方式，帮助企业领导以及员工强化认知，革新传统观念。具体来讲，企业可以定期组织和开展专项培训和交流活动，邀请民主管理建设方面的专家或学者等开展专题讲座，使企业领导认识到推动民主管理建设的重要价值，强化他们的认知，使他们学习和掌握先进的建设方法。同时还能够帮助员工深入理解民主管理建设的意义，使他们成为“管理者”，强化他们的责任意识和主人翁意识，更加积极主动地参与到民主管理建设之中。除此之外，供电企业也应该

做好引导作用，利用公告栏、内部网址、公众号等渠道，分享一些成功案例，树立优秀典型，以此激发员工的参与兴趣，使他们更加主动地参与到关注管理建设进程中，从而为推动企业实现持续发展奠定坚实基础。

有重要的现实意义。对此，企业应充分认识到它的重要价值，并通过多种方式和手段，积极推动民主管理建设，从而为企业实现健康持续发展奠定坚实基础。

四、结束语

总之，在新时期，推进企业民主管理建设对供电企业发展具

参考文献

[1] 胡阳 . 供电企业民主管理建设的难点及对策 [J]. 现代企业文化 , 2024, (19): 56-58.

[2] 刘忻 . 推进供电企业民主管理的几点思考 [J]. 企业改革与管理 , 2019, (21): 32-33.

[3] 许洋洋 . 实行厂务公开民主管理制度的有效途径 [J]. 企业改革与管理 , 2018, (17): 15-16.

[4] 张一驰 . 职工代表大会在供电企业民主管理工作中的应用研究 [J]. 东方企业文化 , 2018, (S2): 107-108.

[5] 常丽丽 , 张国智 , 尹叶冲 . 县级供电企业创新厂务管理探索 [J]. 中国电力企业管理 , 2017, (12): 53-55.

[6] 乐华 . 新形势下供电企业民主管理探析 [J]. 低碳世界 , 2016, (15): 88-89

[7] 曾芳 . 浅谈如何推进供电企业班组民主管理 [J]. 现代国企研究 , 2016, (04): 41.

[8] 潘成南 , 张挺 . “3×3” 模式创新职工民主管理 [J]. 中国电力企业管理 , 2014, (18): 70-71.

[9] 吴小平 . 新形势下供电企业民主管理探析 [J]. 企业技术开发 , 2014, 33(12): 50+61.

[10] 王萍 . “三集五大” 体系下工会工作开展的新思路 [J]. 现代营销 (学苑版) , 2014, (01): 100-101.

[11] 黄志博 . 创新是深化班组民主管理的必由之路 [J]. 黑龙江科技信息 , 2014, (03): 285.

[12] 方美凤 . 推进供电企业民主管理的几点思考 [J]. 中小企业管理与科技 (上旬刊) , 2013, (12): 12-13.

[13] 乔琦 . 开启企业民主管理之门 [J]. 中国电力企业管理 , 2013, (18): 1.

[14] 本刊编辑部 . 民主管理 : 企业与职工双赢 [J]. 中国电力企业管理 , 2013, (18): 42-43.

[15] 于春英 . 新形势下供电企业民主管理建设的难点及对策 [J]. 价值工程 , 2012, 31(16): 119.