

基于职业胜任力的医学研究生就业现状及对策研究

谭晓雪¹, 侯艳飞^{2*}

1. 南方医科大学研究生院, 广东 广州 510515

2. 南方医科大学护理学院, 广东 广州 510515

摘 要 : 新形势下实现医学研究生高质量就业问题受到广泛关注, 为了解医学研究生的就业现状, 对医学院校应届毕业生研究生进行了问卷调查, 学校研究生就业主管部门、部分招聘单位和毕业生进行了结构化访谈, 发现实践经验缺乏、就业期望过高、创新能力不足、导师职业指导不够等是影响医学研究生高质量就业的主要因素, 并从教育教学改革、职业生涯规划、就业渠道拓宽及导师职业指导等方面提出了建议和对策。

关 键 词 : 职业胜任力; 医学; 研究生; 就业

The Employment Situations and Countermeasures of Medical Postgraduates Based on the Professional Competency

Tan Xiaoxue¹, Hou Yanfei^{2*}

1. Southern Medical University Graduate School, Guangzhou, Guangdong 510515

2. Southern Medical University School of Nursing, Guangzhou, Guangdong 510515

Abstract : The issue of achieving high-quality employment for medical graduate students in the new situation has received widespread attention. In order to investigate the employment situation of medical graduate students, this paper conducted a survey on the medical postgraduates and structural interviews on the school's graduate employment management department, some recruitment units, and graduates, using the method of questionnaire and individual interview. It was found that lack of practical experience, high employment expectations, insufficient innovation ability, and insufficient guidance from mentors were the main factors affecting the high-quality employment of medical graduate students. And this paper respectively provided suggestions and countermeasures from the aspects of education and teaching reform, career planning, expanding employment channels, and mentor career guidance.

Keywords : professional competency; medical; postgraduates; employment

引言

医学研究生教育是国家医疗人才培养的最高层次, 也是高等医学院校、科研院所综合竞争力的重要体现。职业胜任力和就业质量是医学研究生培养质量最直观、最有效的评价指标。随着研究生逐年大幅度扩招, 当前面临的就业形势异常严峻。2023年是研究生大幅扩招后首届毕业生就业, 社会需求相较之前有所减少, 毕业生供大于求, 如何促进医学研究生高质量就业显得尤为重要。本研究针对应届毕业研究生进行调查, 旨在了解医学研究生的就业情况和职业胜任力现状, 并分析原因, 进而探讨出如何有效促进高质量就业的对策和建议。

一、资料与方法

(一) 调查对象

本研究选取广东省内3所医学院校2023届全日制应届毕业研究生为调查对象, 共计发放问卷1118份, 收回有效问卷1105份, 有效回收率98.84%。本研究共调查了1105名应届毕业生, 其中男

生477人(43.17%), 女生628人(56.83%); 学术学位研究生531人(48.05%), 专业学位研究生574人(51.95%); 硕士研究生866人(78.37%), 博士研究生(三年制)173人(15.66%), 博士研究生(八年制)66人(5.97%); 年龄低于24岁(含)的47人(4.25%), 25岁(含)—29岁(含)的944人(85.43%), 高于30岁(含)的114人(10.32%)。

项目/基金信息: 2022年广东省研究生教育创新计划项目(2022JGXM032); 职业胜任力视域下医学研究生求职竞争力提升策略研究。

第一作者: 谭晓雪, 女, 硕士, 副教授, 从事研究生教育管理工。邮箱: tanxiaoxue1034@126.com

通讯作者: 侯艳飞, 女, 博士, 讲师, 南方医科大学护理学院人文与精神护理学系, 研究方向: 护理心理教育。邮箱: simahyf2118@smu.edu.cn

（二）研究方法

综合运用文献调研、专家咨询、毕业生小组访谈等方法，编制调查问卷，对医学研究生职业胜任力与就业现状进行调查研究。研究内容涉及三部分，一是基本情况调查，包括学校、专业、性别、年龄、政治面貌、培养单位、培养类型、感情状况、家庭经济状况、专业认同情况^[1]、睡眠及体育锻炼状况等；二是个人就业现状调查，包括就业城市、职业类型、期望薪酬、对当前就业形势的研判及就业帮扶期望等；三是职业胜任力调查，包括核心胜任力、岗位胜任力、角色胜任力及风险承受能力、自我控制能力、灵活应变能力等其他胜任力的评价。

（三）质量控制

在问卷设计阶段，充分调研沟通，选取合适的调查对象，征得研究生管理部门知情同意，确定切实可行的抽样方法。在问卷调查阶段，对调查员进行统一培训，明确调查内容、目的、流程及方法。采用整群随机抽样的方法，由调查员统一发放调查问卷并当场回收所有问卷。

（四）统计分析

所有问卷采用 Excel2016 软件建立原始数据库，全部数据由双人录入并核对纠错。采用 SPSS26.0 统计软件进行统计分析，采用描述性统计、单因素方差分析、独立样本 t 检验、卡方检验及多因素 Logistic 回归分析等方法进行数据处理，以 $p < 0.05$ 为差异有统计学意义。

二、结果与分析

（一）基本情况

从婚姻状况来看，未婚（有男/女朋友）研究生 500 人（45.25%），未婚（没有男/女朋友）研究生 489 人（44.25%），已婚研究生 113 人（10.23%）；从政治面貌来看，中共党员或预备党员 379 人（34.3%），共青团员 588 人（53.21%），群众 137 人（12.4%）；从家庭情况来看，独生子女 385 人（34.84%），非独生子女 720 人（65.16%），家庭月收入低于 6999 元 559 人（50.59%），7000 元—8999 元 147 人（13.3%），9000 元以上 399 人（36.11%），主要生活来源于父母资助 686 人（62.08%），来源于奖学金或兼职等 419 人（37.92%）。

（二）专业认可度

调查显示，调查对象大多来自临床医学类专业（755 人，68.33%），其次是基础医学类专业（96 人，8.69%）、预防医学类专业（80 人，7.24%）以及药学类专业（74 人，6.7%）；绝大多数研究生毕业后直接考研/博（896 人，81.09%），极少数入学前有工作经历（209 人，18.92%）；部分同学属于调剂录取（307 人，27.78%），多数同学源于对所专业的热爱而选择就读（624 人，56.47%），少部分同学因喜欢从事科研工作而选择继续深造（299 人，27.06%），极少数同学迫于专业就业前景而选择就读（183 人，16.56%）；绝大多数同学了解所学专业（979 人，88.6%）及所学专业的就业情况（875 人，79.19%），对所学专业评价较为正面（885 人，80.09%）并乐意从事专业相关工作

（946 人，85.16%），但对所学专业发展前景很有信心的同学仅占 64.98%。这表明，医学生因其专业的特殊性和严谨性，大多需要选择读研或读博来提高学历层次，进一步丰富基础理论知识，提升专业实践技能。他们对自身专业有着较高的认同度，但往往因缺乏社会阅历和临床实践经验而显得就业信心不足。

（三）就业情况

根据毕业当年 6 月调查结果显示，绝大多数毕业生（91.59%）就业单位已明确，其中 75.21% 已签订或正在签订就业协议，16.38% 选择升学以进一步提升学历和职业竞争力，仅 8.24% 尚未明确就业意向单位。博士研究生就业率（94.14%）高于硕士研究生（90.88%），专业学位研究生就业率（92.51%）略高于学术学位研究生（90.58%）。超九成研究生期望到党政机关、军队、高校、科研院所、医院等相对稳定的公务员或事业单位就业（95.39%），较多同学（69.68%）希望在经济较为发达的一线、二线城市及其他省会城市就业，少部分同学（22.81%）愿意选择回家乡所在地就业。相当一部分同学（71.4%）认为突发公共卫生事件对当前就业形势影响较大，绝大多数同学（90.14%）认为医疗行业就业形势严峻且就业较为困难，仅极少数同学认为就业形势正常或较好（7.69%），且对所学专业就业感到乐观（28.78%）。这表明，在全球经济衰退、就业压力骤增的时代大背景下，尽管国家对公共卫生服务和医疗研发的投入及建设力度持续加大，但医疗行业就业形势依然严峻。同学们虽然有着较高就业期望，但仍然愿意回归现实，积极转变观念，选择先就业再择业，故绝大多数同学都能在毕业前暂时确定工作单位。

调查显示，过半数（58.28%）研究生认为导师对学生就业的作用非常大，导师不仅对学生进行学术指导（84.25%），还关心学生的职业规划（42.26%）及日常生活（37.29%），绝大多数（80.27%）师生关系融洽，也有少数（18.64%）认为师生关系一般，甚至有个别（1.08%）认为存在师生矛盾。这表明，学生对导师的职业指导有着较高期待^[2]，作为研究生培养第一责任人，导师对研究生就业起着至关重要的作用，他们有着不可替代的优势。

（四）职业胜任力情况

采用王雷编制的职业胜任力问卷^[3]从核心胜任力、岗位胜任力、角色胜任力、其他胜任力四个维度进行测评，调查数据显示，绝大多数毕业生对自身职业胜任力较为满意，职业胜任力总分介于 61 ~ 75 分之间的有 138 人（12.49%），介于 46 ~ 60 分之间的有 812 人（73.48%），低于 45 分的仅 155 人（14.03%）。在对自身创新能力、概念性思考能力、分析推理能力及沟通交往能力等核心胜任力进行自我评价时，满意度最高的是沟通交往能力（68.6%），最低的是创新能力（53.94%）。在对自身专业技能、学习能力、组织领导能力、环境适应能力等岗位胜任力进行自我评价时，除组织领导能力满意度较低（56.29%）外，其余满意度均较高（专业技能 69.96%、学习能力 75.39%、环境适应能力 75.29%）。在对自身团队协作能力、责任心、执行力、影响力等角色胜任力进行自我评价时，对责任心的满意度最高（85.16%），其次是团队协作能力（77.2%）和执行力（74.3%），对影响力的

满意度最低 (57.92%)。对自身风险承受能力、自我控制能力及灵活应变能力等其他胜任力评价满意度均较高,分别为63.8%、67.51%、66.88%。这表明,经历规范医学教育培养后的研究生有着较高职业胜任力,但在创新能力、组织领导能力、影响力等方面有所欠缺。这与医学专业的特殊性有关,医学专业是一个需要长期学习、长期实践且对自身专业知识和实践要求较高的专业,培养周期较长,从业范围狭窄^[4],就业门槛较高,研发转化程序极为严谨的专业^[5,6]。

三、建议与对策

(一) 深化教育教学改革,提升人才培养质量

人才培养质量既是建设一流医科大学的核心内容,也是促进高质量就业的有力保证^[7]。针对应届毕业生实践经验缺乏、科研创新能力不足,高校应当持续优化课程教学体系,加强研究生培养过程管理,遴选一批质量高、前沿性强、有引领示范作用的精品课程及教材,突出课程的实用性、综合性和灵活性,因材施教,分类指导,稳步提升职业胜任力。一方面,加强对学术学位研究生的实践能力指导和创新能力培养,鼓励学术学位研究生定期跟随导师参与临床实践工作,积极选派优秀研究生赴国内外有影响力的大学开展学术交流,拓宽国际化视野和学术创新思维。另一方面,结合专业学位研究生培养特点,重点培养他们在实践中解决实际问题的意识和能力,在此基础上,积极推动专业学位研究生科研思维能力培养,持续加强联合培养实践基地和案例库建设,规范基地管理,完善考核评价标准,提高人员管理能力和带教水平,促进教学与实践的有机融合。

(二) 创新职业生涯规划教育形式,多措并举拓宽就业渠道

紧密结合医学研究生教育实际,在传统课程教学基础上,创新职业生涯规划教育形式,以生涯体验周、职业发展论坛、生涯

规划大赛、简历大赛、模拟面试大赛等精品实践活动,提升同学们的参与度和体验感,增强求职面试能力和信心,帮助同学们了解自身优势和劣势,探寻符合自身定位的职业路径。同时,可以邀请优秀毕业生回校访谈,从朋辈角度提供职业指导,还可以成立职业生涯规划工作室,定期为同学们提供职业分析、简历“打磨”、求职心理调适等就业指导服务,提升研究生职业胜任力,助力成长成才。此外,高校应统筹各方资源大力拓宽就业渠道,坚持就业信息天天推,专场招聘周周有,小型招聘月月开,大型招聘年年办,紧抓就业关键期,积极开展访企拓岗专项行动,深挖就业市场用人需求,推动供需精准对接,提升毕业生与用人单位信息匹配度,实现多元化、高质量就业^[8]。

(三) 充分发挥导师育人优势,精准促进就业

导师是研究生培养第一责任人,既是思想引领者,又是职业指导者,在就业工作中的作用和优势不可替代^[9]。导师不仅了解学生的学业水平和能力,熟悉学生的兴趣、特长,也熟悉行业情况,有一定的社会网络资源,推荐意见更易获得学生和社会认可,就业依从性高、稳定性强。高校应当充分发挥导师引领作用,健全导师责权机制,明确岗位职责和行为规范,加强导师培训和年度考核工作。构建校级专项培训、院级特色培训、团队交流与传承的三级导师培训体系,坚持导师持证上岗、在岗轮训制度,实现导师培训全覆盖。完善多元化培训课程,将政治理论、师德师风、科研诚信、学术规范、职业规划指导和研究生教育政策纳入培训内容,明确导师既要关注研究生学业,着重培养研究生卓越的创新能力和扎实的专业本领^[10],又要关注研究生身心健康、职业规划与发展,注重研究生培养的各个环节,尤其要重点关注就业困难学生,适时引导,积极推荐,着力实现价值引领、知识传授、能力培养有机统一,促进研究生成长成才。

参考文献

- [1] 秦攀博. 大学生专业认同的特点及其相关研究 [D]. 西南大学, 2009.
- [2] 刘宁宁. 导师指导如何影响博士生学术职业取向的变化 [J]. 研究生教育研究, 2021, 65(05): 17-24.
- [3] 王雷. 高校毕业生职业胜任力评价体系研究 [J]. 浙江社会科学, 2011, (11): 91-97.
- [4] 陶莹, 韩璐. 后时期医学院校研究生就业工作的思考 [J]. 卫生职业教育, 2022, 40(08): 22-24.
- [5] 赵荣仙, 王辛丹, 张媛. 新冠疫情防控常态化形势下医学研究生的就业问题探究——以昆明医科大学为例 [J]. 中国大学生就业, 2022, 4(06): 39-45.
- [6] 刘智新, 刘俊萍, 赵娟, 等. 基于结构方程模型的医学生岗位胜任力与防御性医疗行为倾向的关系研究 [J]. 中国卫生事业管理, 2023, 40(6): 471-475.
- [7] 钟哲, 柯佳. 南方医科大学校长黎孟枫: 建设一流医科大学 贡献高质量发展“南医力量” [N]. 南方日报, 2023, (06): A06.
- [8] 马久圆, 吴昊, 等. 协同育人格局下促进医学研究生高水平就业的探索 [J]. 中国卫生资源, 2023, 26(02): 214-218.
- [9] 谭晓雪, 胡光丽. 基于就业压力的医学研究生就业现状调查 [J]. 中国高等医学教育, 2019, (02): 32-33.
- [10] 胡中英, 朱小平, 刘毅. “双一流”背景下医学院校交叉学科建设的路径探析 [J]. 中国卫生事业管理, 2024, 41(02): 191-194.