新形势下国有企业改革中有效发挥政工师的作用探究

邬永欣

山西煤炭进出口集团河曲旧县露天煤业有限公司, 山西 河曲 036599

DOI: 10.61369/IED.2025010029

摘要： 在当今时代的发展脉络中，国有企业肩负着经济建设的重要任务，其中经济管理与思想政治工作的融合成为企业发展的关键。二者互为支撑，共同推动，以确保企业能够稳健迈向未来。伴随着企业的持续革新与成长，思想政治工作不仅是其核心构件，更是推动企业建设和改革发展的动力源泉，同时不断增强企业的向心力。在这一发展进程中，政工人员扮演着多元化的角色，为企业的深化改革注入活力。本文旨在对国有企业思想政治工作的现状进行剖析，并探讨在新时代条件下，国有企业政工工作的职能定位及模式革新，以期揭示改革的核心要点，为国有企业政工工作的进展提供参考借鉴。

关键词： 国有企业；改革；政工师

Exploring the Effective Role of Political Workers in the Reform of State-owned Enterprises Under the New Situation

Wu Yongxin

Shanxi Coal Import and Export Group Hequ Jiuxian Open-pit Coal Industry Co., Ltd. Hequ, Shanxi 036599

Abstract： In the current era of development, state-owned enterprises shoulder the important task of economic construction, where the integration of economic management and ideological and political work has become key to enterprise development. The two support each other and work together to ensure that the enterprise can steadily move towards the future. Along with the continuous innovation and growth of the enterprise, ideological and political work is not only its core component but also a source of motivation to promote enterprise construction and reform development, while continuously enhancing the centripetal force of the enterprise. In this development process, political workers play a diversified role, injecting vitality into the deepening reform of the enterprise. This article aims to analyze the current situation of ideological and political work in state-owned enterprises and explore the functional positioning and model innovation of political work in state-owned enterprises under the conditions of the new era, in order to reveal the core points of reform and provide reference for the progress of political work in state-owned enterprises.

Keywords： state-owned enterprises; reform; political workers

引言

在国有企业的架构中，政工人员承担着思想的引导者角色，其在企业管理的互动与沟通环节扮演了不可或缺的角色，并在企业文化的塑造与推进中贡献显著。在此背景下，政工人员成为了引领和教育员工的核心力量，引领企业员工的思想航向，推动企业的健康发展。鉴于此，本文依托近年来政工人员在国有企业运营过程中所展现的关键作用及累积的实践经验，探讨如何更有效地发挥政工人员在国有企业运营中的核心职能。

一、新时期国企政工工作职能定位

(一) 思想教育职能

企业在不断壮大过程中，对政治工作领域提出了更新的标准，政工人员因此肩负起更重大的职责与使命。为了催生企业发

展的新动能，政治工作需紧跟时代步伐，伴随企业进步持续革新，增强运营效能，尤其是思想教育的关键作用，以满足现代管理体系的规范，推动企业向前发展。在激烈的市场竞争中，企业既有机遇也面临挑战，部分员工在市场氛围中受到不良影响，导致在工作中出现与公司发展宗旨相悖的观念与行为。政工人员需

作者简介：邬永欣（1986-），男，汉族，山西河曲人，本科，采矿工程，政工师，助理工程师，研究方向：思想政治工作与国有企业文化建设融合、管理协同。

主动探索思想教育的新途径，针对广大员工的思想教育特性，通过有针对性的培训提升他们的主人翁意识，调整工作岗位，确保他们的价值观念与公司目标相契合，营造积极向上的工作与生活氛围。

（二）辅助职能

在人们认知能力日益增强的当下，现代管理观念愈发受到推崇。探讨如何深化现代管理理念，实现管理转型，为国有经济实体带来更多效益，优化工人薪资分配的公正性，保障同工同酬的原则，这些都是新时代政治工作亟待优化的关键点。国有企业政工师需结合实际，引导职工构建积极向上的工作环境，以推动企业的长期发展。

（三）反馈职能

反馈作为关键的管理策略，对于增强员工素质和技艺具有显著价值，它能极大地推动员工的成长。国有企业的政工师须优化反馈渠道，搭建沟通桥梁，确保为企业决策提供可靠的数据依据，以此增强决策的理性与实效，助力企业实现和谐与稳定的发展。

二、政工师的职能重要性

（一）新形势下企业文化建设的意义

1. 确立企业核心价值观念：作为企业精神理念的集合体，企业文化对企业员工的行为和思想有着导向作用。在当今时代背景下，企业的核心价值观念应当与社会主义核心价值观相融合，继承并发扬光大中华民族的优秀传统文化，倡导创新、和谐、环保、开放、共享的发展观。政工师在此过程中应起到导向作用，帮助企业员工树立正确的价值观念，提升文化自信心。

2. 提升企业向心力和市场竞争力：面对新的发展环境，企业文化构建在提升企业凝聚力和市场竞争力方面发挥着关键作用。一个拥有统一价值观念、协作紧密的团队，无疑将更能在市场竞争中稳固脚跟，抵御风险。政工师需主动策划和实施各类文化活动，推动员工间的沟通与协作，打造积极向上的企业文化环境。

3. 塑造企业正面形象：作为企业内在实力的体现，企业文化对企业在市场中的风貌及信誉有着直接影响。在当今时代，社会对企业的期望日益提升，不仅重视产品的质量和经济效益，更看重企业的社会责任与文化内涵。政工师在推动企业文化建设时，应着重强调企业的社会责任，实现企业文化与形象的高度统一，打造积极向上的社会形象，提升公众的认同感与信赖度。

（二）新形势对政工师提出的新要求

在当今时代，政工师在企业精神文明建设中扮演着至关重要的角色，并承担着艰巨的挑战与任务。

理论知识的持续更新与深化：政工师需不断汲取新知，与时代同步前进，积极探索最新的理论前沿。只有打下坚实的理论根基，方能有效地引领企业精神文明建设，确保其与时代同步发展。

创新思维与创造力的培养：面对新形势，企业精神文明建设呼唤创新的思想和方法。政工师需具备敏锐的创新意识，勇于实

践新颖的文化建设模式与手段，努力提高自身的创造性。

跨文化认知的拓展：伴随着全球化的浪潮，企业精神文明建设越来越需要重视多元文化的理解与融合。思想政治工作者应持开放态度，主动吸收和融合其他企业和文化的精华，打造符合企业自身特点的鲜明文化特色。

企业文化建设能力：作为一名政工师，其在理论层面的文化建设素养固然重要，出色的组织协调能力和沟通能力亦不可或缺。他们需承担起规划企业文化建设全过程的职责，调动和整合各类资源，确保文化建设的稳步推进。

历经改革开放三十余年的洗礼，我国经济体内生动力显著增强，市场竞争亦趋白热化。在这样的环境下，企业管理的探究不断走向深化。政工师作为政治工作的核心力量，在强化企业目标实现过程中显得尤为关键，其对于提升企业的政治引领力和意识形态工作的重要性日益凸显。在当前错综复杂的形势之下，政工师群体日益受到关注，逐步成长为企业管理团队中的关键成员，成为推进业务管理进程的重要推动者。在新的市场环境中，政工师作为企业文化的构建者和促进者，应积极作为，提升自身专业素质，将专业技能应用于业务管理之中，为企业发展注入新的生机。接下来的分析将对政工师在企业管理中的角色进行深入剖析，并探索如何提升我国政工师在企业管理领域的综合素质。

三、国企政工工作面临的主要问题

（一）对政工工作重视程度不足

部分国企管理层将主要精力置于生产经营与经济效益提升上，认为政工工作无法直接创造经济价值，对政工工作的资源投入、人员配置有所忽视。有时在制定企业年度计划时，政工工作预算占比极小，相关培训活动难以开展，导致政工工作在企业发展战略布局中处于边缘地位。

（二）政工队伍综合素质与技能建设缓慢

一是部分政工人员缺乏系统的政治理论知识和专业技能培训，对党的最新方针政策理解不深，在开展工作时难以准确传达核心要义。二是政工人员年龄结构不合理，存在年龄断层现象。年轻政工人员虽有活力但经验不足，而年长的政工人员对新的工作方法和理念接受较慢，影响了政工工作的整体质量与效率。三是政工师缺乏领导技能，一些政工师不熟悉现代企业管理，更多关注日常事务，忽视了自身管理能力和公司管理培训，影响了其人员管理和组织管理的能力。四是与企业实际结合不紧密，政工工作未能充分结合国企的行业特点、业务流程及职工实际需求。如在制定政工工作方案时，未充分考虑不同岗位职工面临的工作压力、职业发展困惑等，导致工作内容缺乏针对性，无法切实解决职工思想问题，难以有效促进企业生产经营。

四、在企业经营中充分发挥政治工作引导作用的策略

（一）提高政治工作人员的整体素养

要充分发挥政治工程师在国有企业中的作用，政治工程师本

身必须具备较高的综合素质。首先，政治知识是合格政治工程师的必备条件。政治工程师必须按照党章、党规、党纪要求，不断学习理想信念、思想言行，不断清除思想上的灰尘，锤炼党性，永葆政治品格。同时，要树立终身学习的理念，深入认真学习党的有关文件、方针政策和精神，不断与党中央保持高度一致的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，通过不断自我完善提高政治素质。其次，是精神品质。政治工程师在日常工作中要以身作则，严守政治纪律和政治规矩，认真遵守法律法规，宽于待人，严于律己。其次，是有过硬的业务能力。在日常工作中，要不断提高专业技术水平，了解最新原理和理论，不断培养政治敏锐性和政治鉴别力，自觉接受理论指导，时刻做好准备。要提高书面和口头表达能力，以科学严谨的态度提出论点，同时学习管理、法律、心理学、社会学等知识，拓宽科学视野，通过这种方法可以有效促进公司与员工之间的沟通，了解员工的基本情况和心理变化，更有针对性地制定工作计划。最后，政治工程师必须把公司利益放在首位，认真履行职责，及时向员工传达新的理念和原则，加强理论基础，提高员工教育的整体质量，赢得员工的充分信任和尊重，良好的个人形象能够助力政治工作人员的工作，提升公司的对外形象。

（二）创新政工工作方式和方法

“政治家要顾及人民重托，坚守初心，坚持‘人民呼唤我们’”。要始终坚持“依靠工人领导企业、管好企业”的方针，站在群众“工人阶级”的立场，千方百计解决职工问题。政工师需深入群众，了解基层员工的思想倾向，服务群众，解决具体问题，注重人文关怀，创新沟通形式，真正倾听员工的真实意见。搭建互动平台，激发参与热情，关注员工的生活利益，确保各项政策符合员工意愿。组织丰富多彩的文体活动，让员工展示才华、提振士气、加强团结，结合企业文化，增强情感共鸣，不断增强员工的归属感、幸福感和安全感。

（三）助力创新和提升企业文化

企业的发展，离不开企业文化的有力支撑。企业文化不仅是企业整体价值的生动彰显，更是企业竞争力的核心所在。因此，国有企业需着力打造可持续成长的企业文化。这就要求政工师在实际工作中，深入洞悉公司的发展态势，精准把握公司的实际情况与发展走向，进而以企业文化为核心，制定科学合理的思想政治工作规划。将政治工作巧妙融入企业的具体工作中，在确保公司经济效益的同时，塑造公司良好的社会形象，赢得公众认可，提升公司的品牌价值。与此同时，政工师要引导职工对企业文化的理解、企业精神的贯彻落实以及职工对企业文化发展的支持。在对职工开展企业文化培训与学习时，要始终坚守为职工服务的原则，助力职工保持积极乐观的工作状态，切实增强职工的责任感，提升工作成效，为职工创造广阔的发展空间。在提高公司员工思想政治认识的同时，充分调动员工的积极性，为企业拓展更好的成长空间，全力支持公司发展。始终如一地践行核心价值观，切实增强公司员工对服务理念的同感，让“企业是核心”的理念深深烙印在每一位职工心中，当全体员工凝聚于同一文化之下，携手共进时，企业与职工皆能实现“双赢”。

五、结束语

总之，伴随我国经济的迅猛发展，国有企业迫切需要培育一批文化素养高、政治觉悟过硬的政工人员。政工师作为职工思想政治工作中的核心角色，是企业思想建设的“引路人”，唯有保持终身学习的热忱，在理论学习中深耕细作，于实践中磨砺本领，才能筑牢思想根基；以躬身力行的态度扎根一线，倾听职工心声，解决实际问题，将思想引领融入日常点滴；坚持创新工作方法，与时俱进回应时代需求，方能在企业发展中发挥更大效能，凝聚奋进力量，为企业高质量发展保驾护航。

参考文献

- [1] 夏屹. 国有企业改革中有效发挥政工师的作用探究 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(1): 159-162.
- [2] 李莹. 企业管理中政工师的角色定位及重要作用分析 [J]. 区域治理, 2024(13): 87-89.
- [3] 张峰. 探析人力资源管理在提升国有企业效益中的作用 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 经济管理, 2024(7): 0086-0089.
- [4] 张伟. 国有企业政工师准入机制问题与优化路径 [J]. 现代企业, 2024(6): 127-129.
- [5] 李红. 政工师在企业改革发展中的引导作用分析 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(3): 102-105.
- [6] 王红霞. 企业政工师做好企业思想政治工作的策略分析 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(3): 22-25.
- [7] 杨鸿娜. 国有企业创新思想政治工作方式探究 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(7): 0187-0190.
- [8] 陈璐璐. 探究现代管理体制下的国企政工工作 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(1): 48-51.
- [9] 时杉杉. 浅谈新医改背景下医院政工师的思想政治工作 [J]. 中文科技期刊数据库 (文摘版) 社会科学, 2024(1): 9-12.
- [10] 刘旭原, 王惠, 张世兴. 企业战略变化幅度影响会计信息可比性吗 [J]. 财会月刊, 2024, 45(4): 56-62.