数字赋能高校高质量党建工作的实践路径

王君

山东大学, 山东 青岛 266237

DOI: 10.61369/VDE.2025030038

摘要： 伴随大数据、云计算、虚拟现实、人工智能技术的高速发展，高校党建工作环境、方式和载体出现了新变化。如何运用数字技术，为高校党建工作注入创新活力，推动数字党建、智慧党建建设步伐，对提升党建工作效率与高校管理水平具有重要意义。本文阐述数字赋能高校高质量党建工作的理论逻辑，分析数字赋能高校党建工作所面临的困境，并围绕工作理念、人才队伍、技术应用、保证机制等方面，探讨高校高质量党建工作的实践路径。

关键词： 数字赋能；党建工作；路径

The Practical Path of Empowering High-quality Party Building in Colleges and Universities with Digital Technology

Wang Jun

Shandong University, Qingdao, Shandong 266237

Abstract : With the rapid development of big data, cloud computing, virtual reality, and artificial intelligence technologies, new changes have emerged in the environment, methods, and carriers of Party building work in colleges and universities. How to use digital technologies to inject innovative vitality into university Party building, promote the construction of digital and intelligent Party building, is of great significance for improving the efficiency of Party building and the management level of universities. This paper expounds the theoretical logic of digitally empowering high-quality Party building in universities, analyzes the challenges faced by digitally empowering university Party building work, and discusses practical paths for high-quality Party building in universities from the aspects of work concepts, talent teams, technology applications, and guarantee mechanisms.

Keywords : Digital empowerment; Party building work; Path

引言

在国家智慧教育平台开通三周年之际，教育部召开国家教育数字化战略行动2025年部署会，会议明确提出，要深刻把握技术变革带来的机遇，高度重视人工智能对教育的深刻影响，积极推动人工智能和教育深度融合，促进教育变革创新，使人工智能成为加快实现教育大国向教育强国迈进的重要变量。数字赋能指的是运用新一代信息技术，如 AI、VR、云计算、大数据，赋能传统党建工作向智能化、数字化、智慧化方向发展，塑造“数字党建”工作格局，探索系统化、科学化和精准化的党建工作模式。在高校党建工作中，学生党员群体乐于接受新鲜事物，且思想活跃性强，运用数字赋能高校党建工作高质量发展显得尤为重要。

一、数字赋能高校高质量党建工作的逻辑

（一）促进党群交流高效化

利用数字技术赋能高校党建工作发展，发挥字符识别、自然语言处理、数据分析等技术优势，有助于创新党员与群众的沟通和交流方式，促进沟通交流高效化发展。在高校党建数据信息的处理环节，管理人员能够运用大数据与人工智能技术，大规模地采集、归类和分析数据，运用可视化图表，检索和分析所需的数据信息，全面地了解群众与党员的日常行为、现实需求。同时，通过引入 NLP 技术，高校基层党组织能够使用 AI 机器人，借助

语言模型发布日常活动信息，解答学生党员的常见问题，搜集和处理反馈意见，提高党群对话的准确性。在党员与群众沟通过程中，借助深度学习技术，如循环神经网络、卷积神经网络，党组织能够借助 AI 算法，提取书面和语音内容，分析他们的兴趣和历史行为，为党建日常高效化交流提供技术支持。

（二）促进党员管理标准化

利用数字技术赋能高校党建工作，发挥大数据和智能技术优势，统一地开展数据处理工作，有助于建立自动化、数字化和标准化党建管理体系。从党建信息管理角度看，在引入大数据技术后，管理人员可以使用系统，完成数据、采集存储、利用和分析

工作，不再需要耗费大量人工处理培训历史、活动记录、个人信息等数据，而能快捷简便地分析党员的潜在需求。在开展党员数据存储和管理工作时，借助 BD 技术，管理人员可按照实际需求，归纳不同类型的数据源头，避免出现信息遗漏情况；利用自然语言处理与数据挖掘技术，则可以建立文字自动提取流程，智能识别入党申请书、会议纪要和书面反馈等内容，检索和分析党建工作中的文字信息，搜集有价值的信息数据和反馈意见，还能更有效地完成党员审核与录取工作，促进党员管理向精准化和标准化方向发展。

（三）增强党建工作创新力

将数字技术引入高校党建工作，将一系列智能服务平台运用在党建工作中，打造立体化、智慧化的党建工作格局，有助于突破时间与空间的限制，全面整合与优化工作过程和链条，提升高校党建工作的引领力、统筹力和创新力。在高校党建工作中，通过搭建 VR 虚拟党建展馆、AR 学习教育在线展馆，引进智慧党建 APP 等平台，推动党建现实空间与数字虚拟空间交互，创新党建工作载体和媒介，让党员和群众以体验式、立体式和沉浸式的方式，参与党建活动，促进高校党建工作与社会服务、教育科研、实践教学有机融合，加快党建工作数字化转型步伐。

二、数字赋能高校党建工作面临的困境

（一）工作理念有待转变

部分高校对数字技术的作用和应用的认识有限，未能跟上新时代党建工作创新发展趋势，缺乏数字化工作理念。数字技术在高校党建的应用，需要工作理念、制度支持和技术条件等多维度支撑。但是，在高校党建工作中，部分管理人员尚未突破传统党建思维模式和工作理念，对数字技术的应用停留在表面，导致技术与党建融合的深度不足。

（二）人才队伍有待壮大

专业化与复合型人才缺失，是高校党建工作数字化转型面临的难题。数字党建与智慧党建，要求人才既熟练掌握数字技术，又能运用技术，创新党建业务开展方式。无论是党建数据信息采集、存储、处理和分析，都要求管理人员学习和掌握前沿技术。但是，部分高校基层党组织人员对前沿数字技术的了解不足，再加上二级学院的党务工作人员多由行政管理人员、辅导员兼任，由于工作压力大，专业知识结构限定，采用的工作模式较为传统，限制了智慧党建的进程。

（三）技术应用有待突破

数字技术在高校党建工作中的应用，仍面临一系列风险和技术应用挑战。当前，大数据、AI 技术在高等教育领域的应用取得了一些成就，但是，在数字技术与高校党建融合过程中，受限于应用场景、数据安全、技术成熟度和风险等挑战，高校党建在升级过程中仍存在技术应用的瓶颈。

（四）平台建设力度不强

部分高校尚未建立起以数智技术为核心的智能党建平台，平台建设存在分散性特点，集成度不高。受技术发展和人才力量的

制约，部分高校对党建数字化平台功能的开发不足，未能科学地评估大数据、人工智能在党建平台中的应用优势，智慧平台的建设和升级方案局限于数据统计，平台功能的系统性和科学性不强，难以满足智慧党建工作需求。

三、数字赋能高校高质量党建工作的实践路径

（一）革新数字工作理念，加强顶层规划设计

工作理念的革新是推动数字技术与高校党建深层次融合的前提。首先，高校应站在前瞻性角度，认识数字时代的变化，通过开展研讨会和培训活动，宣传数字化转型与 AI 应用在党建工作中的重要性，从上到下更新管理人员的工作理念，开展数字赋能党建的创新研究与前沿探索，将数字化理念体现在党建工作的方方面面，促进数字技术、人工智能与党建工作有机融合。其次，高校应提高政治站位，以数智化赋能党建高质量发展为核心，从整体角度，树立以人为本的工作理念，统筹各个部门的资源和力量，注重党建数字化转型的系统性、协同性，畅通各部门沟通和协作渠道，加大智慧党建建设的财力与物力投入，提高全体管理人员的思想重视程度。在具体实施过程中，高校应坚持具体问题具体分析的原则，结合数字党建、智慧党建情况，合理划分各部门的责任，综合通用技术类型、智慧应用平台、云网基础等设施，制定党建智能化与数字化转型发展方案，为党建工作转型实践提供行动导向。

（二）重视数字人才培养，壮大党建工作队伍

高校高质量党建生态需要一支深刻理解党建工作实践，掌握前沿大数据与智能技术的复合型人才队伍。为发挥数字技术对高校党建的赋能作用，要从人才选拔和培训角度出发，增加数字技术了解、研究和创新应用方面的指标，扩充高校党建数字化转型人才库。首先，高校要制定严格的选拔和引进标准，要求具备突出的党务工作能力，拥有认真务实的工作作风，深厚的理论功底，高尚的政治觉悟，并考察人才的大数据、人工智能专业背景，优先选拔掌握数字技术的人才，与现有的党务工作人员形成合力。其次，面向党务工作者，制定数字技术方向的培训方案。在党务工作人员培训内容上，要兼顾专业能力与数智素养的培养，开发数字技术概念、价值和应用案例的培训资源，引导党务工作人员转变思维方式和理念，促使其向着复合型人才培养方向转变。还要设置数智技术专题培训内容，要求党务人员了解先进技术的运用、运营与维护方法，提高他们智能技术应用能力，胜任智能系统管理、运营需求。

（三）强化技术嵌入应用，加快数字设施建设

在数字赋能高校高质量党建工作过程中，要加强对前沿技术、数据共享、数据安全防护等方面的研究，按照“数字党建”平台建设需要，针对性地分析智慧党建平台建设内容，分析先前技术应用需要。首先，高校应从实用性、安全性、稳定性和可行性角度出发，加大对技术研发投入的支持，优化数字基础设施的软硬件配置。管理人员和技术人员应结合高校党建现实需求，找准数字技术应用和研发方向，突破技术引进和应用瓶颈，通过引

入区块链技术、人工智能技术,最大限度地发挥数字技术在党建转型过程中的价值。其次,构建技术协同开发框架,实现党建数据共建共享。高校应通过加强校企合作、校际合作、内部部门协同,利用数字校园建设契机,全面整合校内智慧平台和资源,构建一个智能化解析、跨层次协同、数据共享的综合性智慧党建服务平台,实现财务、教务、人事、办公等组织数据的互联互通,提高党建协同治理水平。此外,要持续完善党建平台功能模块,健全运营维护机制。在模块功能上,高校应积极创新转化技术应用成果,开发集党建管理、教育教学的模块,发挥党建资源在教育教学中的应用价值。在运营维护方面,要综合考虑数据输入输出、存储、规模和安全风险等因素,结合实际应用效能和用户反馈,提高管理的便捷性和数据安全性,为党建平台高效运营创造良好条件。

(四) 完善管理保障机制,提升智慧党建效能

数字赋能高校高质量党建工作是一个长效性的工程,高校应完善相关管理和规章制度,围绕党建数字化升级和转型需求,构建党建智能系统研发、安全管理与操作流程机制,确定智能技术在党建中的应用定位、功能研发范围和管理流程标准,并严格规

范系统安全建设、数据安全、模型算法安全方面的操作流程,确保党建数据处在安全可控的范围。基于全生命周期理论,党建数据安全包含采集、传输、存储、交换和使用等环节,要建立分级保护和策略,引入同态加密、区块链等技术,筑牢平台数据信息安全防线。同时,要建立绩效评价与激励机制,推动各个部门压实数字技术与智能技术在党建中的责任,层层推进建设、应用和反馈工作,及时考核和检验数字赋能党建的工作成效。

四、结束语

综上所述,顺应数字时代发展趋势,以技术创新与应用为核心,优化高校党建工作模式,关系到精准化、高效化、智慧化党建工作体系的构建。因此,高校应通过革新工作理念、培育数字技术人才队伍、加强技术嵌入应用、健全保障机制等方式,发挥数字技术在党建工作、校园文化、社会服务、教学科研中展现出强大的优势,增强党建教育的影响力和吸引力,加快高校党建工作的数字化转型步伐,推动我国高等教育事业迈向更高水平。

参考文献

- [1] 陆玲. “数字党建”赋能高校党建高质量发展[J]. 辽宁经济职业技术学院. 辽宁经济管理干部学院学报, 2024, (05): 67-69.
- [2] 兰岚, 罗嘉欣. 数字技术赋能高校党建的优势、挑战及实践理路[J]. 河北能源职业技术学院学报, 2024, 24(03): 23-26+34.
- [3] 周建华. 数字技术赋能高校党建工作质量提升的路径探析[J]. 理论视野, 2024, (08): 72-77.
- [4] 刘敏畅, 靳松. 数字技术赋能高校基层党建高质量发展的实践路径研究[N]. 山西科技报, 2024-07-29(A04).
- [5] 王晓艳. 人工智能赋能高校大学生党建与思政教育研究[J]. 湖北开放职业学院学报, 2024, 37(12): 141-142+148.
- [6] 高燕. 数字技术赋能高校基层智慧党建: 现实审视、内涵要义与路径探赜[J]. 广东职业技术教育与研究, 2024, (05): 42-45.
- [7] 晏志伟. 人工智能赋能高校党建品牌建设路径探析[J]. 中共合肥市委党校学报, 2023, 22(06): 25-29.
- [8] 叶祖斌. 基于人工智能技术下高校智慧党建的创新源泉发掘[J]. 数字技术与应用, 2023, 41(11): 100-102.
- [9] 刘晓雯. 数字时代高校学生党建工作创新发展研究[D]. 广西大学, 2023.
- [10] 米华全. 人工智能赋能高校党建的逻辑理路与实践策略[J]. 思想理论教育, 2021, (09): 81-87.