

林业建设中提高精神文明建设水平的路径研究

王舒琦

中国林业科学研究院亚热带林业研究所, 浙江 杭州 311400

DOI: 10.61369/VDE.2025040021

摘要： 广大职工对美好生活的渴求与向往，为林业建设中的精神文明建设提供了强大的内生动力，同时林区发展水平、经济实力不断提升，也为其精神文明建设奠定坚实基础。在林业建设中积极推进精神文明建设，提升其建设水平，是社会发展的必然。所以，本文从新时代林区精神文明建设对提升职工思想道德素质、促进社会和谐稳定、推动经济持续发展的重要价值入手，探讨其实现路径，旨在提升林区精神文明建设水平，促进林业建设内涵式发展。

关键词： 林业建设；精神文明建设水平；提高；路径

Research on Pathways to Improve the Level of Spiritual Civilization Construction in Forestry Development

Wang Shuqi

Research Institute of Subtropical Forestry, Chinese Academy of Forestry, Hangzhou, Zhejiang 311400

Abstract： The vast number of employees' yearning for a better life provides a strong internal driving force for spiritual civilization construction in forestry development. Meanwhile, the continuous improvement of development standards and economic strength in forest areas has laid a solid foundation for such construction. Actively promoting and enhancing the level of spiritual civilization construction in forestry is an inevitable requirement of social development. Therefore, starting from the significant value of spiritual civilization construction in forest areas in the new era—such as enhancing employees' ideological and moral qualities, promoting social harmony and stability, and driving sustained economic development—this paper explores practical pathways to improve the level of spiritual civilization construction in forest areas, aiming to promote the connotative development of forestry.

Keywords： forestry development; level of spiritual civilization construction; improvement; pathways

引言

近年来，互联网技术广泛普及，进一步丰富精神文明建设途径与方式，拓展精神文明建设发展空间，为林区发展带来新机遇。林业建设中不断提高精神文明建设水平，取得成果喜人与成效显著，提升优质精神文化产品丰富习惯，满足群众期待，是对群众需求的回应。新时代下，林业建设要借着互联网技术发展的东风提高精神文明建设水平，让广大职工生活品质得到质地提升。

一、新时代林区精神文明建设的价值

（一）提升职工思想道德素质

林区精神文明建设对提升职工思想道德素质有十分重要的意义，比如传统文化教育能够提升职工思想高度、政治觉悟，在无形中营造出和谐社会氛围。^[1]传统文化中包含的勤俭、诚信、孝道等中华民族传统美德，是林区精神文明建设的核心内容之一，是构成个人道德品质、行为规范的要素。林区精神文明建设中可以通过宣传这些传统美德，提升职工的道德水准，促使职工社区、家庭关系和谐。此外，增强职工道德观念、法治意识，也是新时代林区精神文明建设的重要追求，相关法律知识普及活动能够提升职工法治意识，使其学会如何正确地捍卫自身合法权益，并在

生活与工作中自觉遵守守法。林区精神文明建设有助于培养职工的公德心、社会责任感，减少违法犯罪行为，营造积极向上的社会风气。^[2]

（二）促进社会和谐稳定

和谐融洽邻里关系、同事关系，不仅能够提升职工幸福指数，而且有助于维护社会的整体稳定，促进林区可持续发展。比如，林区精神文明建设中倡导的互助友爱精神，促使职工在日常生活与工作中相互帮助、彼此关怀，逐渐形成温馨和谐的社区氛围。这样的社区氛围能够让职工个体在遇到困难时及时得到帮助，让整个社区更具向心力、凝聚力。^[3]而且，职工相处过程中难免出现各种矛盾冲击，如果这些问题迟迟得不到有效解决，将会影响整个社区的安定与发展。精神文明建设能够有效化解矛盾

冲突,及时解决这些问题,避免发展成为尖锐矛盾,比如通过法治与道德教育引导职工理性看待问题,正确处理工作中出现的矛盾,进而减少因歧义、误解引发的各种纷争。^[4]而且,精神文明建设倡导的宽容精神、和谐共处理念,能够培养职工的包容心态,增强他们化解矛盾、解决问题的能力,对避免激化矛盾,营造和谐同事关系有十分重要的意义。^[5]

（三）推动经济持续发展

随着互联网快速发展,林区建设现代化步伐不断加快,职工需要掌握的专业技术、科学知识也逐渐增多。精神文明建设要积极承担这一使命,组织各种文化活动、科普知识讲座、培训活动,助力职工学习先进技术,全面提升专业技能与自身素养。这些活动的顺利、有序开展,既能够促进职工个体职业发展,又能够提高职工的生产效率,为林区发展带来智慧力量和人才资源。另外,激发职工的创新潜能,为他们打通职业上升通道,也是精神文明建设的重要目标。新时代下,传统的作业方式已难以充分满足林区发展需求,在职工中传播创新创业理念,点燃职工创新热情,促使他们投身于创新实践中,为林区经济效益提升贡献智慧。最后,林区精神文明建设还可以通过文化赋能经济建设,比如挖掘林区特色文化,开发文创产品,增强林区经济发展动力。^[6]

二、林业建设中提高精神文明建设水平的路径

（一）抓好管理,打造“能打硬仗”的林业队伍

林区精神文明建设要结合林场实际,采取一系列行之有效的管理举措,打造一支“能打硬仗”的林业队伍,从而改善缺乏主动性、工作推诿的局面,提升林业发展活力。首先,这需要对班子组合进行全面优化,在适当精简人员的基础上明确责任,将相关工作职责落实到个人,以解决分工不明、人浮于事的问题,比如细化财务、工会、业务、管护、支部责任,明确不同部门、职工的工作职责,并建立相互监督机制,落实定期检查、汇报的工作原则。^[7]其次,需要改变“一言堂”的传统模式,实行分工负责制的民主管理,具体而言,可以将单位机构划分为一个后勤组、一个林政稽查队、两个管护站,将管护责任落实到山头地块,具体到部门、个人。民主管理模式为明确分工,落实任务,提供了组织基础,让各项管理措施真正落实到位。^[8]再者,需要加强执法队伍管理,结合实际情况扩大林政人员队伍,提升林政执法力度和执法水平,规范执法程序。最后,需要进一步完善管理制度,让管理、执法工作有据可依。管理制度应明确每一名护林员的责任,为其开展日常工作提供指导,为考核量化其工作成果提供具体指标。^[9]

（二）强化基础设施建设,打造富有人文气息、时代特色林场

在新时代林区精神文明建设中,设施建设处于基础地位,相关工作人员要对其引起重视,通过标准化管护站建设打造富有人文气息、时代特色林场。^[10]首先,要结合职工精神生活需求购置文体器材,营造浓厚学习氛围、体育锻炼氛围,建设集工作、生活、学习、体育锻炼于一体的新型场院,比如建设职工之家、会

议室、管护站从根本上改善职工工作、生活环境,促使他们保持良好的工作、生活状态。其次,要深入挖掘林区历史文化资源,通过建设文化地标系统彰显林区特色,如设计融合地方元素的景观小品,或者将废弃林业设施改造成为文化空间,赋予林区浓厚的人文气息。再者,要运用现代科技手段再现林区开发历史,培育特色文化品牌,比如通过人工智能打造“林业记忆馆”,再现林区发展史,弘扬林区特有的劳动精神、先进思想。最后,彰显时代特色是新时代林区精神文明建设的创新方向,要推进数字化改造,建设5G网络覆盖的“智慧林场”管理平台,开发多功能服务中心,集成医疗、快递、图书借阅等服务,为职工工作、生活、学习提供便利。^[11]

（三）用好新载体,增强职工群众参与活动的积极性

作为一项系统工程,精神文明建设需要一定的形式与载体作为支撑,才能真正在林业建设中发挥作用。^[12]实践表明,贴近职工的生产、生活需求,有益于职工身心健康的多元化培训活动和文化活动,是进行精神文明建设的必要载体。新时代林区精神文明建设要打破“一人一桌”的传统培训模式,组织互动式培训活动,让新知识、新技能培训走进生产生活现场,比如组织“田间地头”的学习会、宣讲会,让特殊的培训场景赋予精神文明建设活动趣味性、吸引力。同时,“生态之星”“文明使者”“好职工”等评选活动,也可以作为文化活动的延伸,对职工身边的先进人物、事迹进行表彰,或者鼓励职工讲述家风建设故事,从而让那些可比、可学、可敬的先进职工成为大家竞相学习的榜样,充分发挥示范引领作用。^[13]另外,一些具有工作特性、职业特点、行业特色的创建活动,也是精神文明建设的重要内容,林场可以依托图书室、活动中心组织本土作家优秀文化作品比赛,鼓励职工从生活、工作中提炼素材进行艺术创作。这些富有特色的文化活动,不仅可以增加精神文明建设的魅力,提升精神文明建设活力,而且能够提升职工艺术素养、文化素养,以及对本职工作、林区的归属感。^[14]

（四）加强宣传引导,提高思想认识

在新时代林区精神文明建设中,要尤为重视宣传引导工作,这是提升职工认知的关键。为落实这一目标,需要在林区全方位、多渠道传播精神文明建设内容,保证宣传的透彻性、广泛性。比如,流动宣传车、公告栏、广播传统宣传方式,都是进行精神文明建设的重要工具,能够对相关信息进行广泛传播,让信息宣传覆盖到每一名职工;说书、讲故事等趣味性宣传方式,是职工喜闻乐见的精神文明教育方式,相关人员可以在职工聚集的时段通过这些寓教于乐的形式宣传林区文化,让职工在轻松的氛围中接受教育,提升认知;短视频、海报、宣传册等宣传资料,在加强宣传引导的过程中也功不可没,林区可以构建网络、广播联合的宣传矩阵,加强对这些宣传资料的应用,让职工了解政策、方针、路线、先进理论,增强其文化自信、道路自信。在采取多元化宣传手段的基础上,林区精神文明建设中要制订详尽的宣传计划,并合理安排各项工作,确保各项宣传工作有序开展,进而达到提升职工认知,丰富职工文化生活的目的。^[15]

三、结束语

综上所述，林业建设要回应广大职工对美好生活的渴求与向往，通过提高精神文明建设水平使其生活品质得到质地提升。这要求林业建设重视林区精神文明建设的时代价值，以精神文明建

设为抓手提升职工思想道德素质、促进社会和谐稳定、推动经济持续发展。当前，打造“能打硬仗”的林业队伍、强化基础设施建设、丰富精神文明建设载体、加强宣传引导，是新时代林区精神文明建设的重要内容，关系到职工个体职业生涯发展，以及林业建设工作的落实。

参考文献

- [1] 康玉洁, 赵芳. 乡村振兴战略视域下农村精神文明建设路径探析 [J]. 邯郸职业技术学院学报, 2024, 37(04): 23-25.
- [2] 罗梦凡, 张海峰. 乡村振兴战略下的农村精神文明建设: 定位、难点与思路 [J]. 山东农业工程学院学报, 2024, 41(12): 91-98.
- [3] 曹子阳. 丰富人民精神世界的价值意蕴、内涵要义与实践要求 [J]. 河南科技大学学报 (社会科学版), 2024, 42(06): 1-6.
- [4] 张学芬. 中国式现代化物质文明与精神文明协调发展的价值旨归 [J]. 产业与科技论坛, 2024, 23(22): 8-10.
- [5] 洪丽媛. 农业农村现代化进程中乡村精神文明建设的实践路径 [J]. 新职工, 2024, (30): 21-23.
- [6] 李娜. 持续加强农村精神文明建设的对策探索——以甘肃省陇南市为例 [J]. 农村·农业·职工, 2024, (17): 32-34.
- [7] 李月玲. 西北地区农村精神文明建设的困境与对策——来自 D 市 7 县区的实证调查 [J]. 乡村论丛, 2024, (04): 76-81.
- [8] 王建坤, 马德坤. 乡村振兴视域下农村精神文明建设的价值、困境及对策 [J]. 新东方, 2024, (03): 71-76.
- [9] 张博, 张羽昕. 城乡融合发展视域下乡村精神文明建设的推进方略 [J]. 三晋基层治理, 2024, (03): 81-85.
- [10] 毛磊, 张今誉. 城乡精神文明建设融合发展: 定位、难点及策略——基于精神生活共同富裕视角 [J]. 中共云南省委党校学报, 2024, 25(03): 101-112.
- [11] 严萍. 乡村振兴背景下农村精神文明建设现状、问题及对策研究——以玉溪市为例 [J]. 南方农机, 2024, 55(11): 114-117.
- [12] 孙萌, 赵曼. 乡村振兴视域下农村精神文明建设策略创新研究 [J]. 智慧农业导刊, 2024, 4(11): 184-188.
- [13] 王梅, 曹慧慧. 精神文明建设助力乡村振兴的路径——以安塞南沟村为例 [J]. 农村经济与科技, 2024, 35(10): 142-145.
- [14] 芦小刚. 乡村振兴战略下农村精神文明城乡一体化建设路径 [J]. 农村经济与科技, 2024, 35(10): 146-148.
- [15] 刘艳花, 卢东方. 文明新风润自然——睢县自然资源局精神文明建设工作纪实 [J]. 资源导刊, 2024, (09): 27.