

新形势下强化企业政工队伍建设的对策探讨

朱凌娜

新疆北新路桥集团股份有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830000

DOI:10.61369/EDTR.2025020001

摘要： 面对经济全球化和信息技术迅猛演进的新情形，企业政工队伍建设面临多样挑战，也有诸多机遇呈现，本文就新形势下怎样加强企业政工队伍建设展开了深度探究，考量当前企业政工队伍建设的现状形势，揭示存在思想领悟不足、队伍构造不合理等弊病，解析强化政工队伍建设的核心意义，围绕思想提升、结构优化、方法创新等维度提出具体对策，为企业政工队伍建设奉上理论与实践的参考借鉴，助力企业在新形势下实现健康发展。

关键词： 新形势；企业政工队伍；建设对策；队伍素质；企业发展

Exploring Countermeasures for Strengthening the Construction of Enterprise Political Work Teams under the New Situation

Zhu Lingna

Xinjiang Beixin Road and Bridge Group Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang 830000

Abstract： In the face of economic globalization and the rapid evolution of information technology, the construction of enterprise political work teams is facing diverse challenges, but there are also many opportunities presented. This article conducts in-depth exploration on how to strengthen the construction of enterprise political work teams under the new situation, considers the current status and situation of enterprise political work team construction, reveals shortcomings such as insufficient ideological understanding and unreasonable team structure, analyzes the core significance of strengthening political work team construction, and proposes specific countermeasures around ideological improvement, structural optimization, and methodological innovation, providing theoretical and practical references for the construction of enterprise political work teams and helping enterprises achieve healthy development under the new situation.

Keywords： new situation; enterprise political work team; construction countermeasures; team quality; enterprise development

引言

伴随我国经济社会的巨大变革与企业改革发展的持续演进，企业面对的内外环境出现了巨大变动，在现今的新形势环境里，企业思想政治工作的核心力量——企业政工队伍，其建设状况直接牵扯到企业的凝聚力、战斗劲头和竞争本事，提升企业政工队伍建设水平，在引领企业朝着正确方向前行、理顺内部关系、激发员工积极性上具备不可替代的功效，目前企业政工队伍建设在取得一定成效之际，依旧留存着一些急需处理的问题，要求我们深度剖析，采取管用对策强化建设。

一、新形势下企业政工队伍建设的现状及问题

（一）建设现状

多数企业已认识到政工队伍建设的关键意义，慢慢建立起专门的政工体系，配备了相匹配的政工人员，且制订了一系列管理办法，部分企业开展培训、交流等一系列活动，持续增进政工人员的业务才干，伴随信息技术的进步，一些企业尝试把新媒体技术运用到政工工作层面，扩充了政工工作推进的渠道与手段，让政工工作在一定程度上契合了新形势发展要求^[1]。

（二）存在问题

部分企业管理层对政工队伍建设重要性的认识未达要求，把政工工作当作起辅助作用的工作，更强调生产经营指标，资源投入力度不足，导致建设的保障出现缺口；政工队伍有着年龄结构偏大、知识层面单一的问题，年轻人才储备匮乏且出现断层，众多人员未具备现代企业管理知识与先进理念，难以跟上新形势步伐；工作方式守旧，多还是以开会、学文件等传统手段开展工作，难以吸引员工目光，针对性及实效性较差；激励机制存在缺陷，和其他岗位比，薪酬待遇与晋升空间有差距，考核评价体系

科学性欠佳，难以切实衡量绩效；政工工作跟生产经营实际相互脱节，显现“两张皮”脱离现象，无法切实处理企业实际困境，影响力及说服力未达应有程度，很难赢得员工的赞同。

二、新形势下强化企业政工队伍建设的重要意义

（一）推动企业思想政治工作创新发展

提升企业政工队伍建设水平，可为企业思想政治工作增添全新活力，政工队伍借助不断学习掌握新的理论知识、工作方法与技术途径，有能力创新思想政治工作的内容及形式，使思想政治工作进一步贴近员工实际状况和企业发展需求，由此推动企业思想政治工作持续开拓创新，改进思想政治工作的质量与层级。

（二）增强企业凝聚力和战斗力

政工队伍借助开展精准入微的思想政治工作，可引领员工树立起正确的价值观与职业道德观，增强员工在企业的归属感与认同感，政工队伍可迅速掌握员工的思想状况与需求，帮扶员工处理实际事务，营造和谐有序的企业环境，让员工思想聚焦、行动同步，进而提升企业的凝聚力与战斗力，给企业发展赋予强大的精神驱动力^[2]。

（三）促进企业和谐稳定发展

处于新的形势背景下，企业正面临着多样矛盾问题，诸如员工利益诉求多样化、劳动关系繁杂化之类的，政工队伍借助发挥思想政治工作的长处，可迅速消除矛盾，整合各方利益格局，维系企业的和谐平稳，政工队伍可引领员工正确面对企业改革发展中的难题，增添员工的信心与意志，助力企业在稳定里求取发展，靠发展催生稳定状态。

（四）提升企业核心竞争力

企业政工队伍建设可为企业的发展提供思想保障及精神支撑，政工队伍经由宣传企业发展战略及文化理念，能激起员工工作的积极性以及创造力，让员工带着更旺盛的热情投入工作里，由此增强企业的核心竞争水平，良好的政工队伍打造可提高企业社会形象及声誉，为企业的发展搭建良好的外部环境基础。

三、新形势下强化企业政工队伍建设的对策

（一）提高思想认识，加强组织领导

1. 强化企业领导的重视程度

企业领导者应深刻意识到政工队伍建设对企业发展的重大意义，将其列入企业整体发展战略范畴，与生产经营工作同步部署、同步考核，企业领导应定期听取政工队伍建设工作的相关汇报，分析解决建设过程中的麻烦，为政工队伍建设给予必需的人力、物力与财力保障，营造重视政工队伍建设的积极气象。

2. 加强政工人员的思想教育

凭借开展形形色色的思想政治教育活动，启发政工人员充分认知自身工作的重要性及使命内涵，加剧工作相关的责任与紧迫认知，政工人员应当树立恰当的世界观、人生观与价值理念，逐步提高自身思想政治水平，带着更积极的劲头投入工作里，为企业的发展添砖加瓦^[3]。

（二）优化队伍结构，加强人才培养

1. 合理规划队伍结构

企业按照自身发展战略和当下实际需求，恰当规划政工队伍年龄、知识及专业的结构组成，进一步加大对年轻政工人才的引进培育力度，引来优秀高校毕业生及专业人才进入政工队伍，优化队伍年龄及知识的构成结构，需着力造就综合型人才，让政工人员掌握思想政治教育专业范畴知识，又掌握企业的生产经营事务，提升政工队伍整体素养与业务水平。

2. 建立科学的人才选拔机制

冲破论资排辈的思想束缚，构建公正、透明、合理的人才甄选机制，甄选政治素质出众、业务能力超群、作风刚正无私的优秀人才填充政工队伍，可经由内部竞聘、公开招聘等方式达成，拓宽人才甄选用道，给拔尖人才搭建展示天赋的舞台，增强政工队伍的整体实力。

3. 加强政工人员的培训教育

拟定科学且合理的培训方案，切实加强了对政工人员的培训培育，培训内容需覆盖思想政治理论、企业管理知识、业务技能、信息技术等范畴，提升政工人员综合能力与工作水平，可利用集中培训、线上进修、交流研讨等多样手段，使培训形式多元化，增进培训实效，要激发政工人员参加学历教育及专业技术资格考试，持续提高自身的学历层次与专业技能水平。

（三）创新工作方法，提高工作实效

1. 运用新媒体技术开展政工工作

伴随信息技术的迅猛发展，政工工作对新媒体技术的运用日益普遍，政工队伍当主动借助微信、微博、抖音等新媒体载体，实施思想政治相关教育工作，开辟政工工作的途径及形式，采用新媒体技术方法，能及时把企业的政策法规、文化理念、工作动态等信息发布出来，增强政工工作的及时性与覆盖范围，采用新媒体技术与员工展开互动沟通，掌握员工的思想状况与诉求，增强政工工作的目标针对性与实际功效^[4]。

2. 结合企业实际开展政工工作

政工工作要跟企业生产经营实际密切结合，依照企业中心工作展开进行，可借助开展主题实践活动、劳动竞赛、技能比武之类的形式，把思想政治工作嵌入企业生产经营进程里，实现政工工作与生产经营工作相互推动、互放光彩，就企业发展期间的热点、难点问题而言，开展深度聚焦的思想政治工作，引导员工正确面对所遇问题，主动投身企业改革发展浪潮，为企业发展打造强有力的思想后盾。

3. 创新政工工作方式方法

去除传统的单一工作法子，创新政工工作的途径办法，可采取案例教学、情景模拟、实地考察等手段，增添政工工作的吸引力及感染力，应看重发挥员工的主体力量，动员员工参与政工工作的策划及筹备，提升员工参与政工工作的积极性及参与的踊跃程度，使政工工作进一步贴近员工现实，加大工作实际成效。

4. 数字化政工平台深度应用

伴随数字化转型这一背景，企业有能力搭建集成 AI 分析及

区块链存证的智慧政工平台，某能源集团上线的“政工大脑”系统，采用机器学习算法分析近三年员工培训数据、思想汇报以及绩效表现，创建员工思想动态预估模型，提前3-6个月甄别职业倦怠风险，2024年成功针对47名高风险员工实施干预，相关岗位离职率呈现52%的下降态势，以数字孪生技术搭建起虚拟政工展厅，一家建筑公司把党建历史与重大项目攻坚等场景转化为可交互3D模型，新员工凭借VR设备沉浸体验企业奋斗的轨迹，入职培训考核优秀率从原本的68%提升到91%，

5. 场景化思想政治工作创新

按照Z世代员工的特点，开发以“红色剧本杀”为主的沉浸式教育产品，由某互联网企业所设计的“长征密码”剧本杀，把党史知识纳入剧情推理架构，参与的员工在解密进程中自然汲取历史事件知识，相关党史知识测试的平均分从65分跃升至87分。在跨国企业范畴推行“文化融合工作坊”，某汽车集团为海外员工开发以12个国家商务礼仪、宗教禁忌为内容的情景模拟课程，依靠VR设备去模拟跨文化谈判的场景，促使海外项目沟通效率提高至40%以上，涉外纠纷较上一年同期减少63%。

（四）健全激励机制，激发队伍活力

1. 完善薪酬待遇体系

建设科学恰当的薪酬待遇体系，增进政工人员的薪酬水平，令其和其他岗位的薪酬水平相匹配，可依据政工人员工作业绩、专业能力、工作时长等要素，制定存在差异的薪酬体系，激发政工人员的工作积极性，增强工作质效，应构建并完善绩效考核体系，让政工人员工作绩效跟薪酬待遇形成关联，打造积极正向的激励格局。

2. 拓宽职业发展通道

为政工人员铺就宽阔的职业发展坦途，突破政工岗位跟其他岗位的壁垒界限，实现政工人员同其他岗位人员交流轮换岗，可着手制定政工人员的职业发展规划，界定政工人员的晋升途径与发展方位，促使政工人员不断强化自身素质与能力，为企业发展奉献更多的才智，需重视甄选优秀政工人员担任企业领导之职，增进政工队伍的地位跟影响力。

3. 建立表彰奖励制度

构建合理的表彰奖励制度，对政工工作里表现突出的单位及个人实施表彰奖励，可以创建政工工作先进集体、优秀政工干部、优秀思想政治工作者等荣誉称号，激发政工人员积极投入工作，逐步提升工作素养，需进一步扩大表彰奖励的宣传力度，营造关切政工工作、敬重政工人员的良好情境，激起政工队伍的活力及创造本领。

4. 市场化薪酬激励创新

实施“政工价值量化”薪资体系，实现政工工作向可量化经

济价值的转化，某制造企业构建出“思想保障贡献度”评估模型，把政工团队针对产能爬坡、技术攻关等关键任务开展的思想动员成效，转变为诸如劳动生产率提高、成本降低等经济指标，上一年优秀政工人员绩效薪酬增幅高达25%，超出企业平均水准12个百分点。构建“政工创新基金”，某化工企业对采用数字化工具提高工作效率的项目给予专门奖励，其研发的“云端党课”系统使党员培训覆盖比例由35%提高到89%，该项目团队拿到20万元创新奖励^[5]。

（五）加强制度建设，规范工作流程

1. 建立健全政工工作制度

构建健全的政工工作制度体系，诸如思想政治工作领域的制度、政工人员管理范畴的制度、政工工作考核制度等，规范政工工作流程及相关标准，依靠制度搭建，确定政工人员的责任与权利范畴，让政工工作有规可守、有例可援，增进政工工作规范化与科学化水平。

2. 加强制度的执行和监督

着重加强政工工作制度的执行及监督，保障制度全面落实，企业可成立专门的监督检查团体，按周期对政工工作制度执行情况开展检查与考核，对违背制度的行为进行严正处理，要构建起有效的信息反馈机制，及时探知制度执行过程存在的问题，持续将制度进行完善与优化，保障制度兼具科学性与实际效力。

3. 跨部门协同工作机制

搭建“政工-业务”双轮带动机制，某装备制造企业以党委书记牵头成立协同委员会，按季度召开政工与生产、研发等部门的需求对接会议，把“安全生产月”等政工活动跟业务考核指标深度掺合在一起，实现安全事故率较去年同期降低42%。采用“政工项目制”管理办法，某通信企业投身5G基站建设之际，采用跨部门途径组建含政工人员的“思想保障项目组”，以提前介入员工动员、全程监测思想动态为手段，达成基站建设周期缩短15%的成效，实现员工满意度94%。

四、结语

企业发展必然以强化政工队伍建设为要求，采用增强思想认识、调整队伍结构、创新工作流程、完善激励机制和强化制度执行等手段，可有力增进企业政工队伍的素质及工作水准，促使企业思想政治工作创新发展升级，增强企业的团队凝聚力与战斗活力，助力企业达成和谐稳定的发展格局，增强企业核心的竞争水平，在实际工作的开展中，企业要按照自身特点及实际所需，不停探索与创新政工队伍建设的途径手段，为企业于新形势下的进步提供坚实的思想支撑与组织后盾。

参考文献

[1] 任远. 新形势下加强企业政工队伍建设的几点思考 [J]. 新长征, 2022, (10): 62-63.
[2] 杨为琛, 高鹤荣, 李卓. 新形势下国有企业基层党组织政工人才队伍建设的探索与实践 [J]. 河北企业, 2021, (03): 144-145.
[3] 靳松. 新形势下加强国有企业基层党组织带头人队伍建设的思考 [J]. 山东人大工作, 2021, (01): 52-53.
[4] 任毅. 新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施探析 [J]. 山西青年, 2020, (03): 146.
[5] 王非. 新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施 [J]. 企业科技与发展, 2019, (08): 208-209.