

思想政治教育在国企人才发展中的作用和意义

郝焕云

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司培训与技能鉴定中心, 广东 韶关 512000

DOI:10.61369/EIR.2025030006

摘要：在国企改革的过程中，思想政治工作发挥了重要作用。它关系到企业的稳定，人才的成长，企业的综合竞争能力的提高。文章对思想政治教育对国有企业人才发展的多维度功能进行了深刻的分析，包括思想政治教育、文化建设、团队凝聚、价值观传递等，并阐述了它对保证国有企业人才发展方向正确性、增强人才综合素质、促进企业和员工协同发展等方面的重大意义。

关键词：思想政治教育；国企；人才发展；作用；意义

The Role and Significance of Ideological and Political Education in the Talent Development of State-Owned Enterprises

Hao Huanyun

Training and Skills Appraisal Center, Shenzhen Zhongjin Lingnan Nonferrous Metals Co., LTD. Shaoguan, Guangdong 512000

Abstract : During the process of state-owned enterprise reform, ideological and political work has played an important role. It is related to the stability of the enterprise, the growth of talents and the improvement of the comprehensive competitiveness of the enterprise. This article conducts a profound analysis of the multi-dimensional functions of ideological and political education for the talent development of state-owned enterprises, including ideological and political education, cultural construction, team cohesion, and value transmission, and elaborates on its significant importance in ensuring the correctness of the talent development direction of state-owned enterprises, enhancing the comprehensive quality of talents, and promoting the coordinated development of enterprises and employees.

Keywords : ideological and political education; state-owned enterprise; talent development; function; meaning

引言

在世界经济格局正在发生深刻变化和市场竞争日趋激烈的今天，作为国民经济支柱的国有企业，担负着重要的历史任务和时代责任。在这种情况下，人才被看作是一个企业最有价值的资源和核心能力，而思想政治工作又是培养、凝聚和引导人才的重要因素。思想政治教育通过对职工的思想、道德品质、职业素养和团队精神的培养，为国企人才的发展创造了一个良好的文化环境和价值取向，保证了人才的专业能力和综合素质的协调发展，并与公司的战略目标紧密结合，为实现国有企业的可持续发展和长期发展打下扎实的人才基础。

一、思想政治教育在国企人才发展中的作用

（一）思想引领作用

在当前复杂变化的社会大背景下，国有企业的人才正受到来自不同意识形态的冲击。它为国有企业的人才树立了正确的世界观、人生观、价值观，从而使他们在复杂的社会环境中始终保持着一颗坚定的心。通过组织职工深入学习党的理论知识、方针政策，开展主题教育实践等系统的学习和教育活动，可以使国有企业的人才持续坚定地信仰中国特色社会主义，强化对企业的忠诚度和使命感。这样的意识形态引导，保证了国有企业人才能够在

为企业和社会创造价值的道路上，始终朝着正确的方向前行，不被错误的意识形态所迷惑，为企业的发展提供坚强的意识形态保证，保证国有企业在为国家的战略目标服务中的核心地位与作用^[1]。

（二）文化塑造作用

在国有企业的人才培养中，思想政治工作有利于营造一种积极向上的、富有个性的企业文化，在一个共同的文化环境中凝聚共识，形成合力。企业文化是企业的“灵魂”，而“思想政治教育”则通过弘扬社会主义核心价值观、弘扬企业精神、企业理念等途径，使企业文化具有更加丰富的内涵，为企业文化的发

展指明了方向。比如，通过对国有企业在国民经济建设过程中的重大贡献、历史任务等的宣传，增强职工的责任感、使命感；通过树立先进典型，讲好先进，营造出一种敬业、团结、和谐的浓厚文化氛围；通过对企业精神、企业理念、企业愿景的宣贯，有利于形成员工统一的价值理念和行为导向。这种文化塑造功能，既能提高员工对公司的归属感和认同，又能让员工在每天的工作中把公司的价值观付诸实践，把个人的职业发展和公司的长远发展紧密地联系在一起，以此来提高企业的综合竞争力。

（三）团队凝聚作用

加强国有企业人才队伍的凝聚力，必须加强思想政治工作。在国有企业的组织结构中，职工分散于多个部门、多个岗位，其工作内容与责任也各不相同。通过开展各种团队建设活动，建立内部沟通与协同机制，消除部门间的隔阂，增进员工间的了解与支持。比如，公司经常组织文化活动和技能比赛，让大家在轻松的气氛中互相了解，结交朋友；为员工提供沟通交流的平台，开展团队合作训练，让员工在工作过程中相互交流，互相帮助，共同应对工作中遇到的困难。这些举措能够有效凝聚团队力量，使员工心往一处想、劲往一处使，形成强大的团队向心力和协作精神，为企业的发展提供坚实的保障^[2]。

（四）价值观传递作用

在国有企业培养人才过程中，思想政治工作肩负着向社会传递价值观的重任。在企业生产经营活动中，把社会主义核心价值观贯穿于企业的日常经营活动中，使职工形成正确的价值观、行为规范。在实践中，要通过建立健全企业规章制度，开展职业道德教育，把“诚实”“公正”“责任”等价值观融入到员工的工作过程中。比如，在顾客关系管理方面，注重诚实服务；在企业内部治理方面，提倡公平竞争；在履行社会责任方面，体现企业的责任感。通过这些价值观的传达，既可以提高员工的道德品质，又可以使公司在社会上建立起一个很好的形象，从而提高公司的品牌价值和社会认同，为公司的可持续发展打下扎实的价值根基。

二、思想政治教育在国企人才发展中的意义

（一）提升国企人才综合素质

对国有企业进行思想政治工作，是提高其整体素质的重要途径。它既注重提高职工的素质，又注重提高职工的思想品德素质，提高团队合作能力。通过各种主题教育活动，道德讲堂，职业道德培训等，使职工的思想境界得以提高，对职业道德准则有更深的认识和实践。比如，在工作中遇到了棘手的问题，遇到了巨大的利益诱惑，他们都能坚持自己的原则，作出了既符合公司利益，又符合社会伦理的抉择。同时，思想政治教育还强调团队合作的重要性，通过组织团队拓展训练、集体学习等活动，增强员工之间的沟通协作能力，使团队成员能够在工作中相互支持、相互配合，形成强大的工作合力。此外，思想政治教育鼓励员工树立终身学习的理念，不断追求知识更新和技能提升，从而培养出一批既有扎实专业基础，又有良好道德修养和综合素养的高素质国企人才队伍，为企业的持续发展提供强有力的人才支撑^[3]。

（二）促进国企人才与企业的协同发展

思想政治工作在促进国有企业人才与企业协调发展中具有举

足轻重的作用。在国有企业中，人力资源和企业资源构成了一个有机的整体，两者之间的利益关系十分密切。思想政治教育是一种激励机制，它是一种对企业的归属感、认同感，它促使员工把公司的发展看作是自己的事情，积极地关注公司的运营情况和公司的战略计划。比如，在公司的文化建设中，通过开展民主管理、合理化建议征集等方式，让员工们在公司的发展中发挥自己的聪明才智，为公司的发展出一份力。与此同时，企业还通过健全激励机制，为员工提供广泛的职业发展空间，充分调动员工的工作热情与创造性，使其在公司的发展过程中得以体现自己的价值。另外，思想政治教育还强调了对企业和员工的利益进行协调，并通过股权激励、业绩奖励等完善的利益分享机制，让员工可以分享到公司的发展成果，从而提高员工对公司的忠诚和向心力。通过对企业进行思想政治教育，使企业和人才互相促进，共同成长，从而形成一个良好的循环发展局面，为企业的长期发展打下了良好的基础。

（三）职业素养与责任感培养

思想政治教育对于提升国企人才的职业素养和责任感具有不可替代的作用。职业素养涵盖了职业道德、职业纪律、职业态度等多个方面，而思想政治教育正是塑造这些素养的重要途径。通过教育，引导人才树立正确的职业道德观念，遵守职业纪律，培养敬业爱岗的职业态度。同时，责任心是国企人才必备的品质，它关系到企业运营的各个环节和整体效益。思想政治教育能够让人才深刻认识到自身工作对企业、对社会的责任，激励他们在工作中勇于担当、尽职尽责。例如，在质量控制、安全生产等领域，具有高度责任感的国企人才会严格按照标准和规范执行任务，确保企业的各项活动都符合要求，为企业的可持续发展奠定坚实基础^[4]。

三、当前国企思想政治教育面临的挑战

（一）教育内容与形式创新不足

在当前信息大爆炸的今天，国有企业的思想政治工作正面临着教学内容、教学方式等方面的挑战。目前，企业文化建设中存在的问题主要集中于文件精神、政策规定等方面，存在着一些传统的理论问题。比如，在解释国家的经济政策的时候，没有把它和员工的个人职业发展以及生活的现实结合起来，造成了员工对内容的空洞和难懂，不能产生共鸣。在教学内容上，讲师的教学方法也比较简单，主要是集中授课，文件传达，互动性差，趣味性差。在学习的过程中，大部分的工作人员都是被动的接受，他们的参与意识不强，没有主动性，很难将教学内容真正地内化。这就导致了企业思想政治教育缺乏吸引力、感染力，很难适应现代国有企业职工不断增长的学习需要，从而影响其教育效果^[5]。

（二）人才对思想政治教育的重视程度不够

国有企业在思想政治工作中缺乏足够的重视，这是一个严峻的问题。部分职工认为，思想政治工作不像专业工作、技术提高那样重要，而是把它当作“软任务”来对待。因此，企业对员工的思想政治教育存在着较大的盲目性。这就造成了职工在思想道德和职业素养等方面缺乏积极性，参加教育活动的积极性不高，有的甚至是敷衍了事。比如，在开展思想政治工作的过程中，有些人的主观能动性不强，仅仅是为了完成任务才参加的，并没有

真正地融入到工作中去，进行深度的思考、学习。这种不重视的思想，使得思想政治教育难以有效发挥其在人才全面发展中的重要作用，限制了员工综合素质的提升。

（三）思想政治教育与企业实际融合不深

还有一个问题，就是思想政治工作与国有企业的实践相结合不够深入。在部分企业，思想政治工作与生产管理和管理决策之间存在着脱节，没有形成有效的协作机制。教育工作经常是与日常经营过程脱节，缺少与企业的紧密合作。比如，企业在重大经营决策过程中，没有能够及时地跟上思想政治工作，没有能够很好地为员工做好政策解释和思想工作，造成了员工缺乏对决策的理解与支持。另外，在教学内容上，也没有与企业的经营目标、经营特征密切相关，很难为企业的现实问题提供思想保证和精神激励。这使得思想政治教育在企业中的作用未能充分发挥，难以有效推动企业的整体发展。

（四）思想政治教育队伍建设有待加强

国有企业的思想政治培训讲师队伍建设还存在着许多需要解决的问题。首先，一些思想政治培训讲师的职业素质还不够高。他们缺少系统的教育学、心理学等专业知识，在教育方式、技能等方面存在不足，不能很好地处理员工的思想问题、心理问题。其次，师资队伍结构不尽合理。在部分企业，思想政治教育工作者大多是兼职的，他们的来源也比较宽泛，既有管理人员，也有业务骨干，缺少统一的专业训练与引导，造成了教育工作的专业性、规范性不强。另外，讲师的激励机制也不健全，缺少有效的激励手段，制约了内部讲师的工作热情与创造力。因此，如何有效地发挥内部讲师的作用是一个重要的课题。

四、提升思想政治教育在国企人才发展中效能的策略

（一）创新思想政治教育内容与形式

国有企业要提高员工思想政治工作的有效性，必须从培养内容、培养方式等方面进行改革。传统的企业思想政治工作中，由于其内容过于抽象、枯燥，很难引起当代国有企业职工的注意。所以，培训的内容要与国家最新的政策、企业的实际发展需要和职工的个人关心的问题相联系，提高培训的时效性和实效性。比如，把国家的经济政策，公司的战略计划和个人的职业发展紧密地联系在一起，使员工感到自己与公司 and 国家的紧密相连。与此同时，在教学方式上也应该多元化，摒弃单纯的说教方式，采用案例教学，小组讨论，角色扮演，模拟情景等互动教学方式，加强员工的参与感和体验感。

（二）强化人才对思想政治教育的重视

要提高国有企业的思想政治工作效率和效能，就必须加强对教育的重视。首先，企业领导班子要带头做好表率，把思想政治

工作融入到公司发展战略、人才培养系统中去，从上到下，形成一种重视思想政治工作的氛围。其次，要通过开展宣传教育活动，使员工了解思想政治教育在自身的发展与职业发展中所起到的积极作用，例如，提高职业道德，加强团队合作，培养社会责任感，使员工发自心底地认可思想政治教育的价值。另外，企业还可以把思想政治教育的参与度和结果，纳入到员工的业绩评价系统中，建立适当的激励制度，对积极参与、成绩突出的员工，给予晋升机会、奖金激励等激励措施，以此来激励员工积极地参与到思想政治工作中来。只有这样，国有企业的员工才能真正意识到自己的思想政治工作，并自觉地把它当作自己发展的一条重要道路。

（三）深化思想政治教育与企业实际的融合

要提高国有企业思想政治教育的有效性，就必须将其与企业工作相结合。思想政治教育要与企业的业务流程、组织结构、企业文化等密切相关。比如，在人才培养中，把思想政治工作渗透到新员工的入职培训、晋升培训等过程中，让员工在入职之初就受到系统的价值观念和职业道德教育。在实际工作中，采取“导师制”的方式，让资深的老职工既能进行专业知识的教学，又能把公司的文化、价值观念传达给学生。

（四）加强思想政治教育队伍建设

一支高素质、素质过硬的高校学生思想政治理论课教师队伍，是提高高校德育工作效率的重要保证。企业要注重人才的选拔、培养、使用。在选人上，要注意培养政治素质好、交际能力强、学历高的干部。在人才的培养上，我们将通过定期的教育训练、邀请专家、学者来做专题讲座、交流经验等方式来提高讲师的理论与实际水平。同时，也鼓励广大内部讲师积极参与行业的学术交流、研讨，以开阔自己的眼界，汲取先进的教育思想与方法。在使用方面，为思想政治教育工作者提供良好的职业发展空间，建立科学合理的绩效评估体系，激励他们积极工作，不断创新。

五、结束语

在国有企业的人才开发过程中，思想政治工作起到了至关重要的作用，既是保证人才正确发展的罗盘，又是提高人才整体素质的重要手段，也是推动人才和企业共同发展的重要纽带。通过对教育内容和形式的创新，对人才的重视程度的提高，与企业的实际相结合，加强教师队伍的建设，健全培训评价体系，这是提高思想政治工作效率和效果的有效途径。今后，国有企业要不断加强思想政治工作，为企业的长期发展，为中国式现代化建设培养更多的德才兼备的人才。

参考文献

- [1] 卢希芬. 思想政治教育在高素质人才培养中的价值探析 [D]. 四川大学, 2005.
- [2] 刘舒. 思想政治教育在培养高校创新人才中的作用研究 [D]. 沈阳农业大学, 2017.
- [3] 雷申. 思想政治教育在人才培养中的作用与应用 [J]. 饮食科学, 2017(12X):1.
- [4] 许光能. 浅析思想政治教育在企业人才开发中的作用 [C]// 决策论坛——决策科学化与民主化学术研讨会. 2017.
- [5] 王建云. 思想政治教育在新型高职人才培养中的作用 [J]. 中国电力教育, 2008.