

# 以人工智能重塑高校就业新生态 —— 技术驱动下 当代大学生求职发展新路径

郑丽凡, 钟星\*

湖北大学知行学院生物与化学工程学院, 湖北 武汉 430011

DOI: 10.61369/SDME.2025060044

**摘 要 :** 随着人工智能技术的迅猛发展, 其对社会经济的影响日益深远, 高校就业领域也深受其变革性影响。本文聚焦于人工智能如何重塑高校就业新生态, 探讨技术驱动下当代大学生求职发展的新路径。通过分析人工智能在高校就业指导、就业市场信息匹配、大学生职业素养提升等方面的应用, 阐述其为大学生就业带来的机遇与挑战。同时, 结合实际案例, 提出高校、政府、企业及大学生自身应如何协同应对, 以充分利用人工智能技术, 提升大学生就业质量, 实现高校就业生态的优化重塑, 为高校就业工作的创新发展及大学生的职业发展提供理论支持与实践指导。

**关 键 词 :** 人工智能; 高校就业; 大学生求职; 新路径

## Reshaping the New Ecology of University Employment with Artificial Intelligence —— New Paths for Contemporary College Students' Job Hunting and Development Driven by Technology

Zheng Lifan, Zhong Xing\*

Hubei University Zhi Xing College School of Biological and Chemical Engineering, Wuhan, Hubei 430011

**Abstract :** With the rapid development of artificial intelligence technology, its impact on the social economy is becoming increasingly profound, and the field of employment in colleges and universities is also deeply affected by its transformative influence. This paper focuses on how artificial intelligence reshapes the new ecology of employment in colleges and universities, explores the new path of job development for contemporary college students driven by technology. Through the analysis of the application of artificial intelligence in employment guidance in colleges and universities, employment market information matching, and the improvement of professional quality of college students, this paper expounds the opportunities and challenges it brings to the employment of college students. At the same time, combined with practical cases, it is proposed how colleges, governments, enterprises and college students themselves should respond synergistically, so as to make full use of artificial intelligence technology, improve the quality of employment of students, and achieve the optimization and reshaping of the employment ecology of colleges and universities, so as to provide theoretical support and practical guidance for the innovation and development of employment work in colleges and universities and the career development of college students.

**Keywords :** artificial intelligence; university employment; college student job hunting; new path

### 引言

在科技飞速发展的当下, 人工智能已成为推动各领域变革的关键力量。<sup>[1-2]</sup> 对于高校就业而言, 人工智能正重塑着就业生态, 为大学生求职带来了新的机遇与挑战。<sup>[3]</sup> 大学生作为就业市场的重要群体, 其就业状况不仅关系到个人的职业发展, 更对社会的稳定与发展具有重要意义。传统的高校就业模式在信息不对称、就业指导个性化不足等方面存在一定局限, 难以满足当前复杂多变的就业市场需求。而人工智能技术的介入, 为解决这些问题提供了新的思路和方法。它能够通过大数据分析、智能匹配等手段, 精准洞察就业市场需求, 为大学生提供个性化的就业指导与服务, 从而优化高校就业生态, 助力大学生实现高质量就业。深入研究人工智能在高校就业中的应用及大学生求职新路径, 对于提升高校就业工作水平、促进大学生职业发展具有重要的现实意义。<sup>[4]</sup>

课题项目: 本研究受到湖北省教育厅一流本科课程项目(20203283), 湖北省教育厅一流本科专业建设点项目计划(202174448)和湖北大学知行学院教学改革研究项目(JY201708)资助。

## 一、人工智能在高校就业中的应用现状

### （一）智能就业指导平台的兴起

目前，众多高校纷纷引入或自主开发智能就业指导平台。这些平台利用人工智能技术，对学生的职业兴趣、性格特点、专业技能等进行多维度评估。以中南大学的就业指导平台为例，它整合了多种功能模块，涵盖职业测评、岗位搜索、简历优化等。学生在平台上完成职业测评后，系统会依据测评结果和大数据分析，为其推荐适合的职业方向和相关岗位信息，帮助学生明确职业目标，提升就业准备的针对性。

### （二）基于 AI 的就业市场信息分析与预测

人工智能技术能够对海量的就业市场数据进行实时收集、整理与分析。通过对各大招聘网站、企业人才需求信息以及行业发展动态等数据的挖掘，预测就业市场的发展趋势。高校可以根据这些预测结果，调整专业设置和人才培养方案。同时，学生也能据此提前规划自己的职业发展路径。一些专业的数据分析机构利用人工智能算法，为高校和学生提供详细的就业市场报告，可为高校就业决策和学生求职提供有力参考。<sup>[5]</sup>

### （三）智能简历筛选与面试辅助工具的广泛应用

在招聘环节，企业广泛采用智能简历筛选工具。对于大学生而言，一些智能简历优化工具也应运而生。这些工具能根据学生的专业和求职意向，提供简历撰写建议，突出优势信息，使简历更符合招聘方的筛选标准。<sup>[6]</sup>此外，AI 面试辅助工具也逐渐普及，它可以对学生的面试表现进行评估，并帮助学生提升面试能力。

## 二、人工智能对高校就业生态的重塑作用

### （一）优化就业服务流程，提高效率与精准度

人工智能的应用简化了传统就业服务中繁琐的环节。以往，高校就业部门需要手动收集、整理企业招聘信息，并通过多种渠道向学生发布，过程耗时费力且信息传播范围有限。如今，智能就业平台实现了招聘信息的自动抓取与实时推送，学生能第一时间获取符合自身需求的岗位信息。同时，在就业指导方面，智能系统能够根据学生的问题和需求，快速提供准确的解答和建议。在岗位匹配方面，人工智能通过对学生和企业双方数据的深度分析，实现了精准匹配，可为学生推荐最适合的岗位，直接提高了求职成功率。

### （二）促进个性化就业指导，满足学生多元需求

每个学生的职业发展需求和特点各不相同，传统的“一刀切”式就业指导难以满足学生的个性化需求。人工智能为个性化就业指导提供了可能。通过对学生学习、实践、兴趣爱好等多方面数据的分析，智能系统能够深入了解每个学生的优势和不足，为其量身定制就业指导方案。<sup>[7]</sup>例如，对于对不同学科门类培养学生可以推荐不同的素质课程和实践项目，并提供相应的面试技巧和职业素养培养建议。这种个性化的就业指导，帮助学生更好地发挥自身优势，找到最适合自己的职业发展道路。

### （三）推动高校人才培养模式变革，适应市场需求

人工智能对就业市场的影响促使高校反思和调整人才培养模式。高校通过分析人工智能预测的就业市场趋势和企业对人才的需求变化，及时调整专业课程设置。例如，随着人工智能技术在医疗、化工等领域的广泛应用，高校可增加相关领域的交叉学科专业和课程，如智能医疗工程、化工智能化实操等，培养既懂专业知识和掌握人工智能技术的复合型人才。同时，在教学方法上，高校也借助人工智能技术进行创新。利用虚拟仿真技术、在线学习平台等，为学生提供更加丰富多样的学习体验，培养学生的实践能力和创新精神，提高学生的就业竞争力，优化高校就业生态。

## 三、技术驱动下当代大学生求职面临的机遇与挑战

人工智能技术蓬勃发展，为当代大学生求职带来诸多机遇。一方面，新兴职业与岗位不断涌现，除人工智能工程师、算法设计师等热门岗位外，制造业智能设备运维工程师、医疗影像 AI 分析师等传统行业融合型新岗，凭借高薪资与优前景吸引人才。<sup>[8]</sup>世界经济论坛预测，到 2027 年将新增 6900 万个相关工作岗位，拓宽就业边界。另一方面，智能求职工具成为“得力助手”，智能就业平台按需推送岗位，简历优化与面试辅助工具提升求职竞争力，企业线上招聘打破时空限制，显著提高求职效率与成功率，使用智能简历优化工具甚至能使通过率提升 30% - 50%。此外，人工智能通过分析学生兴趣、能力等多维度数据，制定个性化职业规划，助力学生精准提升技能，明确职业发展方向。然而，技术浪潮也带来不少挑战。人工智能对传统岗位造成冲击，流水线工人、人工客服等重复性岗位逐渐被替代，预计到 2027 年 8300 万个岗位将受影响，专业技能单一的学生面临转型压力。企业对人才需求升级，不仅要求扎实专业知识，还强调创新、跨学科融合、数据分析等能力，部分高校培养体系滞后，致使学生能力与市场需求脱节。同时，智能平台导致信息过载，虚假招聘信息暗藏风险，不良企业借机行骗，学生需耗费更多精力辨别信息真伪，避免遭受经济损失与心理伤害。

## 四、高校、政府、企业及学生的应对策略

### （一）高校需深化教育教学改革，提升就业指导服务水平

在优化专业与课程设置方面，应紧跟人工智能技术发展及就业市场需求，定期评估调整专业与课程。既要加强人工智能相关专业建设，加大师资投入、完善课程体系以培养专业人才，又要推动传统专业与人工智能交叉融合，开设如机械专业智能装备方向、物流专业智能物流方向等选修课程或专业方向拓宽就业渠道。同时，要加强就业指导师资队伍建设，培养既懂教育教学又熟悉人工智能技术与就业市场的专业师资。通过组织教师参加技术培训、企业实践、研讨会等提升业务能力，鼓励教师将人工智能技术应用于就业指导教学，开发智能化课程与资源，如利用智能教学平台为学生提供个性化学习路径并实时调整教学。此外，

需完善智能就业服务平台功能，提升稳定性与用户体验，加强数据安全治理，利用人工智能挖掘分析就业数据为决策提供支持，如通过分析求职行为数据了解学生需求以开展针对性就业活动，同时优化岗位推荐算法提高人岗匹配精准度，为学生提供优质就业服务。

（二）政府需完善政策支持，营造良好就业环境

政府应从政策引导和市场监管两方面发力，推动就业高质量发展。一方面，出台激励政策，鼓励企业加大人工智能领域研发投入与应用推广，对创新研发企业给予税收优惠、资金补贴等支持，创造更多就业岗位；同时引导高校加强人工智能专业建设与人才培养，深化产学研合作，促进人才供需对接。另一方面，强化就业市场监管，严厉打击虚假招聘、就业歧视等违法行为，健全就业信息发布审核机制，保障大学生合法权益，通过定期开展专项整治行动，曝光和处罚违规企业，维护公平的就业秩序。

此外，政府还需整合资源搭建公共就业服务平台，汇聚企业招聘与高校毕业生求职信息，运用人工智能技术实现信息精准匹配，为大学生提供更广泛、精准的就业信息。同时，通过平台发布就业政策解读、职业指导课程，提升大学生就业能力与政策知晓率。如部分地区搭建的平台实现与高校、企业信息互通，为大学生就业提供了便捷高效的服务。

（三）企业可加强人才培养与合作，创新招聘模式

企业可通过深度参与高校人才培养和创新招聘模式，优化人才供给与吸纳。在人才培养方面，积极与高校合作，深度参与人才培养方案制定、课程教学和实习实践等环节，提供实习岗位、企业导师及实际项目案例，助力学生了解行业动态、提升实践能力。例如开展订单式培养，根据企业需求定制方案，实现学生毕业即就业；同时为高校教师提供实践培训，增强教学实用性。招聘模式上，合理运用人工智能技术，结合人工审核提升招聘效率与质量，采用远程视频面试、在线技能测试等创新方式拓宽招聘渠道，如利用虚拟现实技术打造沉浸式面试体验，吸引优秀人才。此外企业还应重视员工技能提升，为现有员工提供人工智能技能培训，帮助员工掌握与新技术协作的能力，实现岗位转型与

职业发展。通过定期组织培训课程、研讨会等活动，鼓励员工学习应用新技术，既提升企业生产效率和创新能力，也为新入职大学生营造良好的职业发展环境，形成企业与人才共同成长的良性循环。<sup>[9]</sup>

（四）学生需提升自身能力，积极适应人工智能时代就业需求

大学生应树立终身学习理念，全面提升专业技能与综合素质。在完成课程学习基础上，充分利用在线平台、学术资源库等渠道，主动探索前沿知识与技术；积极参与学科竞赛、科研项目及创新创业活动，锻炼创新、实践、团队协作与沟通能力。同时，高度关注人工智能技术在专业领域的应用，学习相关知识技能，增强就业竞争力。此外，要主动培养人工智能素养，掌握数据分析软件、人工智能等基础工具技术，非相关专业学生可通过选修课程、培训提升能力，适应数字化工作需求。此外，面对海量就业信息，大学生需强化信息辨别能力，优先通过官方渠道、正规招聘网站获取信息，对可疑内容多方核实。合理运用人工智能求职工具与平台，依据职业目标与需求精准使用功能，如使用智能简历优化工具时，结合个人实际合理采纳建议，确保简历真实展现自身优势与能力，高效完成求职准备。<sup>[10]</sup>

五、结论

人工智能正深刻重塑高校就业新生态，为大学生求职带来机遇与挑战。它在就业指导、信息分析匹配等方面广泛应用，优化了服务流程，促进个性化指导，推动人才培养模式变革。但大学生也面临传统岗位受冲击、能力要求提升和信息过载等问题。对此，高校需深化教育改革、提升就业服务；政府应完善政策、营造良好环境；企业要加强人才培养合作、创新招聘模式；学生自身需提升能力，适应时代需求。各方协同合作，才能发挥人工智能优势，化解挑战，实现高校就业生态良性发展。相信在未来的探索实践中，人工智能将持续赋能高校就业，推动形成智能、高效、公平的新生态，助力大学生更好发展。

参考文献

[1] 刘香主. 新时代大学生就业能力的影响因素与开发路径研究 [J]. 2021.  
[2] 石晶. “互联网+”时代大学生就业创业指导工作创新路径探析 [J]. 就业与保障, 2022(6): 124-126.  
[3] 朱德全, 熊晴. 数字化转型如何重塑职业教育新生态 [J]. 新华文摘, 2023(2): 112-115.  
[4] 韩庚君. 人工智能赋能下高校创新创业教育生态系统双重转型研究 [J]. 2023. DOI: 10.15913/j.cnki.kjycx.2022.18.039.  
[5] 韩笑, 胡奕璇, 王超. 面向人工智能的高校创新创业教育生态系统建设研究 [J]. 高等工程教育研究, 2023(3): 161-167.  
[6] 陆宇正, 汤霓. 数字化时代新基建重塑职业教育生态系统的挑战与因应 [J]. 职教论坛, 2022, 38(8): 10.  
[7] 何家欣, 孙雅欣, 戚馨雨, 刘子豪, 吕宁. 人工智能教育行业大学生创业就业困境与破解路径研究 [J]. 大武汉, 2022(11): 119-121.  
[8] 唐伟为. “AI+ 智能”赋能高校智慧教学生态体系构建研究 [J]. 移动信息, 2024, 46(1): 92-94.  
[9] 袁梦甜. 新质生产力驱动下的大学生职业发展优化路径研究 [J]. 科研成果与传播, 2024(2): 0159-0162.  
[10] 陈娇, 尹小雁, 王晔. 新时期大学生就业创业的现状分析与路径探讨 [J]. 管理观察, 2019(33): 2. DOI: 10.3969/j.issn.1674-2877.2019.33.052.