

党建引领下的乡村人才振兴支撑体系构建研究

——以湖南省怀化市芷江县小河口村无边界融合模式为例

彭艳花¹, 李柏山²

1. 怀化学院生物与食品工程学院, 湖南 怀化 418000

2. 怀化学院美术与设计艺术学院, 湖南 怀化 418000

DOI: 10.61369/SSSD.2025030019

摘要 乡村振兴, 人才振兴是很重要的环节, 在具体的实践过程中, 模式的探索和推广需要不同环境条件。小河口乡村人才振兴, 是围绕产业振兴来进行的, 在党建引领下倡导技术人才、艺术人才、学术人才多元人才无边界融合, 遵守循序渐进、分段实施的原则, 联合聚力, 企业助力来进行乡村人才振兴构建体系。

关键词 乡村人才振兴; 支撑体系; 无边界融合

Research on the Construction of Supporting System for Rural Talent Revitalization under the Guidance of Party Building

—Taking the Borderless Integration Model in Xiaohekou Village, Zhijiang County, Huaihua City, Hunan Province as an Example

Peng Yanhua¹, Li Baishan²

1. School of Biology and Food Engineering, Huaihua University, Huaihua, Hunan 418000

2. School of Fine Arts and Design, Huaihua University, Huaihua, Hunan 418000

Abstract : Rural revitalization and talent revitalization are important links, and in the specific practical process, the exploration and promotion of models require different environmental conditions. The revitalization of rural talents in Xiaohekou is centered around industrial revitalization. Under the guidance of Party building, it advocates for the integration of diverse talents such as technical, artistic, and academic talents without boundaries. It follows the principle of gradual and segmented implementation, and collaborates with enterprises to build a system for rural talent revitalization.

Keywords : rural talent revitalization; supporting system; borderless fusion

一、小河口村的基本情况

(一) 基本情况

实施乡村振兴战略, 是党的十九大作出的重大决策部署, 是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务, 是新时代“三农”工作的总抓手^[1]。芷江县小河口村, 该村绿水青山, 交通便捷, 人文资源丰富, 产业优势明。

小河口村位于芷江县城郊, 是典型的城乡结合部, 辖14个村民小组, 常住人口2100多人。辖区有14个村民小组, 756户2036人, 党员64名, 在党建引领下的无边界融合人才模式指导下2021年村集体经济收入3万元, 2022年村集体经济收入7万元, 2023年村集体经济收入11万元, 2024年村集体经济收入预计达16万元。

1. 区位优势

小河口村位于湖南省四大河流之一的舞水河畔, 距离高速出口、芷江机场、受降坊仅有1公里左右。

2. 资源优势

小河口村村部周边有昆虫科技博物馆、和平村度假酒店、屈子祠、杨溪云树、杨溪跳桥等多处景点, 舞水河与杨溪河两河流交汇, 交通便利, 风景优美。

3. 产业状况

小河口村村集体投资成立: 芷江润锦生态农业科技发展有限公司, 预计投资1000万, 已投资300万, 现公司已初具规模, 公司目前以整合我村几家合作社及多户村民(芷江农丰专业养殖合作社: 养殖80亩种鱼基地及各种鱼类繁育生产, 芷江侗族自治县野园坪柑橘专业种植合作社: 种植柑橘、柚子200亩, 芷江幸福家庭农场: 种植各种水果、蔬菜及养殖家禽和水产60亩, 芷江卫翔农业科技发展有限公司: 高标准养殖商品鱼基地150亩、芷江来友饲料店: 奥华饲料芷江专卖点和养殖病、虫防治服务, 本村村民养殖水产约200余亩。)加入芷江润锦生态农业科技发展有限公司旗下运营, 预计至少可带动100多村民就业, 人均年收入

基金项目: 2024年湖南省社科项目基金: 《文字艺术创新路径研究》(编号: 24YBA249)

作者简介:

1. 彭艳花, 女, 汉族, 湖南怀化人, 怀化学院生物与食品工程学院, 教师, 从事档案管理与乡村振兴研究;

2. 李柏山, 男, 汉族, 湖南郴州人, 怀化学院设计艺术学院, 教授, 从事艺术赋能乡村振兴研究;

增收3万元，村集体经济收入持股10%。公司90%股份按公司+合作社+农场+村民出资比例持股。

4. 人才构成

小河口围绕乡村振兴产业经济体系规划，全力构建人才支撑体系。常年设有以李柏山教授、祁路教授、谌誉中博士为核心的顾问团队，以产业为抓手的产业技术人才。

（1）光鱼文化长廊

小河口村与湖南宇辰新能源科技有限公司建立合作伙伴关系，开启光伏发电创收模式。技术专家：舒友良。

（2）水产养殖

充分利用芷江润锦生态农业科技发展有限公司与芷江农丰专业养殖合作社：养殖好80亩种鱼基地及各种鱼类繁育。技术专家：周辉。

（3）精品水果园

以小河口大组坪350亩、道湾150亩水果基地打造精品水果园。以更好服务本村产业发展为立足点，不断拓展农业技术指导和农资供应空间。技术专家：怀化市农科院高级农艺师朱国华、韩学坤、中化现代农业（湖南）有限公司白小溪老师。

（4）蝴蝶谷

依托昆虫科技博物馆，在和尚坡打造蝴蝶谷，为小河口乡村振兴的文化切入点。技术专家：刘小平。

（5）桃花溪工厂化养鱼

依托怀化学院、怀化职业技术学院、芷江县水产局，在桃花溪建立9600立方米工厂化养鱼基地。围绕看、吃、住、带，利用鱼文化放大产业经济价值，打造乡村旅游。技术专家：李柏山教授、方磊博士。

二、小河口乡村人才振兴的创新举措、实践成效、实践价值

（一）创新举措

小河口乡村人才振兴，是围绕产业振兴来进行的，在党建引领下倡导技术人才、艺术人才、学术人才多元人才无边界融合，遵守循序渐进、分段实施的原则，联合聚力，企业助力来进行乡村人才振兴构建体系。^[2]

1. 党建引领、优化模式

加强农村基层党组织建设，强化村党支部在乡村振兴中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发动和带领全体村民，以村集体为主导、以村集体+村民为辅助，推动小河口村人才振兴在正确道路上行稳致远。^[3]

党建引领。加强党对一切工作全面领导，是党的百年奋斗历程成功经验的有力昭示，是中国特色社会主义进入新时代的形势发展需要。进一步强化以党支部书记杨显贵为班长的村党支部对乡村振兴工作组织引领，是实现乡村振兴关键所在。^[4]打铁必须自身硬，要紧跟时代步伐，加强小河口村党总支队伍建设，不断强大凝聚村民、发动村民、组织村民、带领村民、服务村民功能。结合当前正在开展的党史教育活动，进一步提升以党总支书记为重点对象的村党总支干部综合素质和能力，增强党性原则，增浓民本情怀，增进领导水平，勇当大任，担得起大任，成为名符其实的领头雁；进一步强化普通党员的党性意识和奉献精神，讲境界，讲担当，讲责任，敢争先锋，争得了先锋，成为克己奉公的优秀党员；进一步

培养争取符合条件的发展能手和入党积极分子，给思想，给要求，给机会，想进组织，进得了组织，成为甘于奉献的真正共产党人。

优化模式。根据发展壮大集体经济迫切需要，结合农村分田到户承包责任制现实情况，考虑各类人才发展储备状况，以村集体为主导、以村集体+村民为辅佐的发展方式，多模式互补互促、相辅相成，什么样的模式适宜更好促进产业发展、有利于集体经济创收，就选择什么样的模式。

2. 联合聚力 企业助力

高度重视与高等院校、科研机构、关联生产企业、律师事务所所开展战略合作，想方设法争取一切可以争取的援助，集众智采众长聚众力，确保小河口村振兴高质量推进。

村校合作。与怀化学院达成合作伙伴关系，聘请李柏山教授为本村特约专家，主要帮助指导文化培育、文化赋能、规划设计、品牌塑造等工作，一年到村四次以上，开展实地调研指导、授课培训。

村院合作。与怀化市农科院达成合作伙伴关系，聘请高级农艺师朱国华站长、高级农艺师韩学坤副站长为本村特约专家，主要帮助指导脐橙种植、培管、品改等技术性事务，一年到村四次以上，根据生产需要随时入村释疑解难，开展入园指导、授课培训。

村所合作。与湖南民海律师事务所达成合作伙伴关系，聘请舒琬惠律师为小河口村法律顾问，教授村组干部法律知识，树立依法办事观念，为生产经营活动和乡村治理工作提供法律服务。

村协合作。与怀化市美术家协会达成合作伙伴关系，聘请祁路主席及其团队成立艺术小院，打造新产业链，利用文化艺术赋能小河口经济的发展。同时利用文化优势，帮助乡村塑形与铸魂，通过创造性转化、创新性发展，让乡风乡韵焕发时代光彩，让农耕文明和现代生活交相辉映为乡村全面振兴注入不竭的动力。

（二）实践成效

在党建引领下倡导技术人才、艺术人才、学术人才多元人才无边界融合，遵守循序渐进、分段实施的原则，联合聚力，企业助力来进行乡村人才振兴构建体系的实践，历经三年实施初见成效。如：小河口村与湖南宇辰新能源科技有限公司建立合作伙伴关系，开启光伏发电创收模式。充分利用马缨塘、跳岩边、道湾鱼塘，沿着鱼塘打造光鱼文化长廊。充分结合鱼塘道路2万平方米这一资源，采取公司出资出设备出技术、集体及村民不投资不贷款不承担亏损风险的办法，固定分红，合作共赢。计划2023年，完成20000平方米面积光伏安装，装机容量约1000千瓦，实现年利润5-10万元；2024年，完成3000平方米，装机容量约3000千瓦，年利润约15万元；2025年，完成40000平方米，装机容量约4000千瓦，年利润约30万元。又如：通过技术专家指导在养殖经验、技术培养、技术指导、现场调研、提供优质原料，推广低碳高效养殖模式，开发多元化养殖模式，利用循环可持续发展带动周边产业，促进全方位产业发展。完善“一套体系”——水产养殖监管系统：原料保护-精心培育-科学养殖-第三方销售-形成产业链。水产品质量安全追溯体系。立足渔俗文化资源，大力发展以渔俗文化为主导的休闲旅游业举办放鱼节、观鱼节、旅游节、美食节和渔俗文化艺术节等活动。2023年，芷江润锦生态农业科技发展有限公司正式运营，立足本村，服务全镇，全怀化市及贵州，靠质量有保障、价格有优惠、计划当年实现销售额500万元以上、利润50万元以上；2024年，1000万元以上、利润100万元以上；2025

年，300万元以上、250万元以上；2033年及以后，每年销售额稳定在1000万元以上、年利润稳定在400万元以上。

（三）实践价值

在党建引领下，湖南省怀化市芷江县小河口村乡村人才振兴无边界融合模式的实践价值：

1. 打破城乡人才流动壁垒长期以来，城乡发展不平衡导致人才单向流入城市，乡村人才匮乏。通过建构无边界融合的人才振兴支撑体系，能够消除城乡二元体制对人才流动的限制，促进城市人才向乡村回流、下乡创业和就业。这不仅带来了新的知识、技能和管理经验，还为乡村注入了新鲜活力，推动城乡人才资源的优化配置。

2. 推动多领域人才协同合作乡村振兴涉及农业生产、农村电商、乡村旅游、生态环保等多个领域。无边界融合的体系有助于打破行业壁垒，使不同领域的人才能够相互交流、合作与融合。^[4]

3. 促进人才与资源的高效整合无边界融合能够将人才与乡村的土地、资金、技术等资源进行深度整合。激励本土人才挖掘和利用当地的传统技艺、文化遗产等资源，实现资源的再生和增值。通过人才与资源的高效整合，提高乡村资源的利用效率，激发乡村发展的内生动力。^[5]

4. 提升乡村公共服务水平教育、医疗、文化等公共服务是乡村居民生活质量的重要保障。人才振兴支撑体系的发展能够吸引更多优秀的教育、医疗和文化人才投身乡村，改善乡村公共服务的供给质量和效率。

三、现代化新征程中乡村人才振兴的创新价值

现代化新征程中的乡村人才振兴在现代化的新征程中，乡村振兴已成为实现中华民族伟大复兴的重要战略任务。现代化农业发展需要具备农业科技知识、经营管理能力和市场洞察眼光的新型职业农民。他们能够引入先进的种植养殖技术，推动农业产业的规模化、专业化和标准化；能够运用互联网思维拓展销售渠道，提升农产品的附加值和市场竞争力；总之，乡村人才振兴是现代化新征程中乡村全面振兴的必由之路。^[6]

（一）理念思路创新

小河口的背景，随着现代化进程的推进，乡村发展面临着人才短缺、结构不合理、能力不足等诸多问题。为了推动乡村振兴，特别是解决乡村人才振兴这一关键难题，小河口村尝试党建引领下的无边界融合人才支撑体系构建。进行了理念思路创新探索：

1. 注重“输血”+“造血”融合，既要外部人才的输入，也注重挖掘和培育本土人才。通过党建引领，利用外部人才激发乡村内部的人才潜力，培养一支留得住、用得上、能发展的乡村人才队伍。

参考文献

- [1] 韩俊.《乡村振兴理论与实践》.中国发展出版社，2022.
- [2] 张来武.《创新驱动乡村振兴》.中国农业出版社，2021.
- [3] 高强,曾恒源.党建引领乡村人才振兴：内在逻辑与实践指向 [J].南京农业大学学报（社会科学版），2023, 23(01).
- [4] 王春城, 范燕宁. 乡村振兴背景下乡村人才振兴的现实困境与路径选择——基于政策文本量化分析 [J]. 当代经济管理, 2022, 44(08).
- [5] 豆书龙, 叶敬忠. 乡村人才振兴的关键制约与突破路径 [J]. 中国农业大学学报（社会科学版），2022, 39(03).
- [6] 刘守英. 乡村现代化的中国道路 [M]. 北京：人民出版社，2021: 158-175.
- [7] 冯惠玲, 张辑哲. 档案学概论（第三版）[M]. 北京：中国人民大学出版社，2022.
- [8] 徐拥军, 张斌. 乡村记忆工程：档案服务乡村振兴的战略路径 [J]. 档案学研究, 2020(4).
- [9] 王云庆, 陈建. 数字赋能视角下乡村档案治理创新研究 [J]. 中国行政管理, 2022(8).
- [10] 李颖, 陈忠海. 乡村振兴战略中档案价值实现的障碍与突破 [J]. 档案学通讯, 2021(3).

2. 多元融合发展该计划打破了单一的人才培养模式，将农业技术、乡村旅游、农村电商、文化传承等多个领域的人才培养融合在一起。培养的人才不仅具备专业的技术知识，还能适应乡村多元化发展的需求。

（二）体制机制创新

1. 建立协同育人机制联合政府、高校、企业、社会组织等多方力量，共同参与乡村人才的培养。政府提供政策支持和资金保障，高校负责理论知识的传授，企业提供实践基地和就业岗位，社会组织进行跟踪服务和评估反馈。^[7]

2. 创新激励机制设立乡村人才发展专项资金，对在乡村创业、带领村民致富的优秀人才给予奖励和补贴。同时，在职称评定、晋升等方面给予倾斜，提高乡村人才的社会地位和待遇。^[8]

（三）具体举措创新

1. 开展定制化培训。根据人才的不同特点和需求，制定个性化的培训方案。培训内容涵盖农业生产技术、市场营销、企业管理等多个方面，采用线上线下相结合的教学方式，提高培训的针对性和实效性。

2. 实施导师帮带制度。为每一位培养对象配备一名经验丰富的导师，进行一对一的指导和帮带。导师不仅传授技术和经验，还帮助解决在创业和发展过程中遇到的问题，加速人才的成长。^[9]

3. 搭建交流平台。搭建乡村人才交流平台定期组织乡村人才交流活动，促进人才之间的经验分享和合作。同时，建立乡村人才信息库，为人才的流动和优化配置提供支持。

（四）制度创新

1. 完善人才评价制度。建立以能力、业绩和贡献为导向的乡村人才评价制度，摆脱唯学历、唯职称、唯资历的评价方式。注重对实际工作能力和带动乡村发展成效的评价，激发人才的创新创造活力。

2. 加强社会保障。建立人才保障制度加强乡村人才的社会保障，解决人才在医疗、教育、住房等方面的后顾之忧。

3. 吸引人才回流。制定优惠政策，提供良好的创业就业环境，鼓励外出人才返乡创业、就业，为乡村发展贡献力量。

4. 优化人才发展环境。完善乡村基础设施和公共服务，打破城乡人才流动的体制机制障碍，让人才在乡村留得住、干得好。

四、结束语

小河口村的实践，不仅成功构建了以党建为引领、多元人才深度融合的乡村人才振兴支撑体系，通过创造性转化、创新性发展，让乡风乡韵焕发时代光彩，让农耕文明和现代生活交相辉映为乡村全面振兴注入不竭的动力。不仅为乡村人才振兴提供了可复制、可推广的宝贵经验，更为推动中国式农业农村现代化进程贡献了独特的智慧与力量，展现了乡村振兴的广阔前景与无限可能。^[10]