

# 解构再生：企业财务数字化转型问题与对策研究

常沙沙

广州工商学院，广东 广州 510000

DOI: 10.61369/IED.2025020013

**摘要：**随着数字化时代的全面到来，数字化转型已成为企业发展的普遍趋势。在财务领域，数字化转型能够带来诸多显著优势，如助力企业实现战略目标、提高企业财务工作效率、保障企业财务财产安全等，然而，在推进数字化转型的过程中，也面临着一些亟待解决的问题。本文分析了企业财务数字化转型的意义、问题，并从三个方面对其解决路径进行了初步探究。

**关键词：**解构再生；企业财务；数字化转型；问题；对策

## Deconstruction and Regeneration: Research on Problems and Countermeasures of Enterprise Financial Digital Transformation

Chang Shasha

Guangzhou College of Technology and Business, Guangzhou, Guangdong 510000

**Abstract:** With the full arrival of the digital age, digital transformation has become a common trend in enterprise development. In the financial field, digital transformation can bring many significant advantages, such as helping enterprises achieve strategic goals, improving the efficiency of financial work, and ensuring the safety of financial assets. However, during the process of promoting digital transformation, there are also some problems that need to be addressed urgently. This paper analyzes the significance and problems of enterprise financial digital transformation and conducts a preliminary exploration of its solutions from three aspects.

**Keywords:** deconstruction and regeneration; enterprise finance; digital transformation; problems; countermeasures

### 引言

解构再生通常是指对旧事物原有状态、规律的深入剖析，并对剖析结果进行再次利用的过程。在企业财务数字化转型中，解构再生则是指对传统财务流程、数据架构等进行深度剖析（解构），再基于数字化技术重塑高效、智能的财务体系，实现财务效能的重生与提升，助力企业更好适应数字经济发展<sup>[1]</sup>。

### 一、解构再生：企业财务数字化转型的意义

#### （一）助力企业实现战略目标

企业财务数字化转型的实现，可以使其在经济时代，快速了解自身财务状况，从而为重大决策、方案的实施提供全面、细致的数据支持。例如，借助数字化财务系统，决策层可以及时掌握各类财务明细，形成可视化的企业业务思维导图，以直观、清晰的图形方式将企业业务与财务状况关系、明细展示给决策者，从而帮助其做出正确的、能够适应市场变化的战略决策，早日实现战略目标<sup>[2]</sup>。

#### （二）提高企业财务工作效率

财务工作效率和质量的保证是企业稳健运营的核心基础。传统财务工作中，具有工作流程繁琐、工作量繁重、耗费时间长等

特点，这在一定程度上拖慢了企业的发展节奏。智能化财务系统的建设，一方面可以实现数据自动化处理与操作流程标准化，进而减少人工核算带来的误差，另一方面可以形成财务共享中心，整合分散财务内容，提升决策层、执行层等不同层级的协作效率<sup>[3]</sup>。

#### （三）保障企业财务财产安全

随着数字化时代的到来，金融犯罪正在逐年递增，且犯罪手段也越来越复杂。而传统财务财产安全管理，往往是以“人”为主，这在很大程度上埋下了“人为犯罪”的隐患。企业财务数字化转型后，借助各类先进的财务安全技术和权限管理机制，能够实时监控交易、账目、资金流动等企业内部财务活动，大幅降低人为因素导致财务财产损失的风险，全方位守护企业资产安全<sup>[4]</sup>。

总之，企业财务数字化转型并不是单一、先进技术在企业财务系统中的应用，而是一次全新的变革和升级。从助力企业实现战略目标、提高企业财务工作效率，到保障企业财务财产安全，可以看到数字化转型的意义贯穿了企业财务的每个环节<sup>[6]</sup>。对企业来说，前期可能会受到来自技术更新成本高、人员技能不匹配、数据安全风险大等方面的挑战，但是，后期可以获得决策更科学精准、竞争力显著提升、发展前景更广阔等机遇，从而在所在领域占据一席之地<sup>[6]</sup>。

## 二、解构再生：企业财务数字化转型中存在的问题

### （一）数据标准问题

数据标准规则的建立，能够有效保证企业信息、数据的一致性和准确性，减少因数据格式不统一、定义模糊等造成的混乱，提高企业财务工作质量、工作流畅度，同时，决策层也可以避免因数据问题做出错误的决定<sup>[7]</sup>。但是，在实际数字化转型过程中，许多企业尚未建立完善的数据标准规则，不同部门、系统的数据格式填写差异较大，缺乏统一的规范操作标准，大大增加了财务部门数据整合的难度和工作量。

### （二）系统选择问题

数字化转型中的系统选择，不同与传统财务办公计算机系统的选择。后者对计算机系统、软件、硬件的使用要求较低，几乎所有的计算机都可以满足传统计算机财务办公需求。而前者，对系统的功能、兼容性、扩展性以及设备硬件等要求极高。因此，在选择数字化系统时，企业需要精准匹配企业财务流程与未来发展规划，满足多部门数据无缝对接需求，才能够适应不断变化的财务业务场景<sup>[8]</sup>。反之，随意选择系统，则可能导致系统与业务脱节，无法发挥数字化转型优势，甚至影响企业整个系统的正常运转。

### （三）培训管理问题

在财务数字化转型过程中，企业除了购置大批量的设备外，还需培养一批具有良好数字化素养的财务人才，才能够发挥数字化转型的优势，提高企业发展速度和效率。但是，对于大部门企业来说，在财务数字化转型过程中，缺乏相应的案例、经验参考，只能采取“盲人过河”策略，摸着石头探索培训方法。从而导致培训活动存在内容不够精准、员工难以快速掌握、培训资源浪费等问题的出现，进而影响财务数字化转型的推进速度与效果。

### （四）数据安全问题

随着财务和数字化技术的对接，一些纸质资料、数据开始呈现出电子化的趋势，一方面可以提高企业财务工作效率、质量，另一方面也会产生大量的数字数据，埋下了一定的数据安全隐患，一旦遭遇黑客入侵，企业必然会遭受重大经济损失<sup>[9]</sup>。因此，必须要强化数据安全防护措施，如采用专业的备份、加密技术、建立严格的访问权限等，才能够保障企业财务数据安全。同时，企业还应建立完善的“责任到人机制”“责任监督机制”，从而形成“技术”“人力”两个层面上的保护合力，切实保护财务数据的安全性与完整性。

## 三、解构再生：企业财务数字化转型的有效对策

### （一）建立业财融合机制，强化业财数据对接

在企业财务管理中，业财融合既是其提升管理效率、优化资源配置、增强决策科学性的关键手段，也是企业财务数字化转型的有效路径。企业财务数字化转型本质是对企业现有财务机制、流程的优化和升级，具有提高企业决策正确性、推动企业稳步高效发展的作用<sup>[10]</sup>。因此，企业相关部门必须要具备“高端思维”“长远视野”，给予企业财务数字化转型充分的重视，建立健全业财融合机制，加强业务数据和财务数据的对接契合度、层次，从而为企业财务业务拓展、企业发展创新提供强大助力。

第一，企业的财务端和业务端应当统一数据标准。在企业发展过程中，企业的财务端和业务端往往处于“分离”的状态，双方相互交往仅限于工资、奖励的发放，大大增加了企业财务在数字化转型中的数据归纳、整理难度，严重阻碍了其数字化转型进程。所以，企业必须要建立统一的数据标准和口径机制，做到财务语言、业务部署的统一<sup>[11]</sup>。第二，搭建财务端和业务端对接平台。数字化财务端和业务端对接平台的建立，不仅可以为财务端和业务端对接的实现提供可能，还可以为企业、财务系统综合化管理以及数据有效对接提供支持，进而提升企业整体运营效率和决策的科学性。

### （二）建立财务共享中心，打破内部信息孤岛

企业财务共享中心的建立，属于其数字化转型的重点内容。在企业广泛应用信息技术、互联网技术、大数据技术的今天，越来越多的企业开始建设财务共享中心。该中心的建成，一方面可以为企业内部数据实时共享、信息互通、资源配置创造有利条件，另一方面还可以起到明确职能划分、助力财务扁平化、集成化管理的作用，进一步提高企业财务工作水平<sup>[12]</sup>。例如，在业务流程标准化建设中，财务共享中心在一定程度上精简了财务审批层级，实现了流程再造，大大提高了工作效率和质量，同时，数字化原始凭证与系统记录的实时校验，还可以确保数据一致性；在创新财务管理模式方面，依托数据共享中心专业化的集约和分工特点，能够进一步推动财务职能从传统核算向业务财务转型，同时，通过预算执行监督、成本分摊等精细化管理手段，可以大大提高财务部门的处理效率与服务透明度。

### （三）培养数字素养人才，满足数字转型需要

企业竞争的本质，实际上是一种人才的竞争，而企业在数字化转型过程中同样需要具有专业财务素养、数字素养人才的支持。因此，只有打造高素质的、数字素养财务人才队伍，才能为企业数字化转型注入持久的动力<sup>[13]</sup>。第一，转变财务人员思维理念。企业管理层应立足于财务数字化转型的实际需求，积极营造财务数字化转型良好氛围，引导财务人员充分认识数字化转型的重要性，逐步帮助其树立正确的数字化财务理念。第二，建立轮岗工作制度。通过轮岗制在企业内部构建良性人才竞争机制，充分挖掘优秀财务人才潜能，重点培养数字素养，同时在轮岗过程中，财务人员的责任意识与综合素质也会的进一步加强。第三，强化培训体系建设。通过常态化数字技能、素养培训，能够大大

提升财务人员的财务管理能力、数字数据处理能力及业务分析能力，从而为筑牢企业财务数字化转型人才根基<sup>[14]</sup>。

此外，随着财务人员数字素养、能力的提升，他们能精准识别网络钓鱼、数据篡改等风险内容，并通过规范化操作解决上述问题。同时，对智能财务风控系统的熟练运用以及极高的数字素养，还可在数据加密、权限管理等技术应用中发挥其主观能动性，及时处理交易异常问题，降低人为财务操作风险，构筑起数字财务安全的核心防线<sup>[15]</sup>。

#### 四、结束语

总而言之，在市场竞争愈发激烈的当下，企业面临的竞争压力不断加剧，因此，企业必须要紧跟时代发展潮流，构建数字化

财务新范式，整合内部优势资源，深化业财融合，才能够抓住财务数字化转型机遇。通过建立业财融合机制，强化业财数据对接；建立财务共享中心，打破内部信息孤岛；培养数字素养人才，满足数字转型需要等手段，可以有效推动企业从传统财务模式向数字化模式发展，从而为企业稳定发展提供坚实支撑。

#### 参考文献

- [1] 张晓华. 国有企业财务会计数字化转型现存问题与对策探究 [J]. 西部财会, 2023(6): 25-27.
- [2] 施慧琦. 医药企业财务数字化转型过程中的问题与对策 [J]. 绿色财会, 2023(7): 23-25.
- [3] 李小敏. 企业财务数字化转型存在的问题及路径研究 [J]. 上海商业, 2023(3): 76-78.
- [4] 张石磊. 数字化转型背景下企业财务人才发展问题及其对策探讨 [J]. 企业改革与管理, 2024(13): 82-84.
- [5] 杨阳. 财务共享中心推动企业数字化转型的研究——以 TCL 科技为例 [D]. 浙江工商大学, 2023.
- [6] 刘正松. 数字化转型中跨国公司财务管理挑战及对策分析 [J]. Interdisciplinary Science Letters, 2024, 08.
- [7] 朱珠. 分析企业财务数字化转型的难点与解决对策 [J]. 首席财务官, 2024, 20(4): 202-204.
- [8] 沈贵强. 企业财务数字化转型过程中的问题及对策探析 [J]. 中国会展, 2024(18): 78-80.
- [9] 李涛. 企业财务数字化转型过程存在的问题及对策研究 [J]. 质量与市场, 2023(2): 133-135.
- [10] 雷咏然. 数字化背景下企业财务风险管控研究 [J]. 财会学习, 2024, (27): 13-15.
- [11] 沈妍萍. 财务共享服务模式下企业财务数字化转型研究 [J]. 冶金财会, 2024, 43 (09): 37-39.
- [12] 杨超. 企业财务数字化转型问题及其解决对策分析 [J]. 2024(15): 115-117.
- [13] 刘卫. 企业财务数字化转型中存在的问题以及对策建议 [J]. 经济与社会发展研究, 2024(15): 0055-0057.
- [14] 刘文雷. 国有企业财务资金管理数字化转型存在的问题及其对策 [J]. 中国农业会计, 2024, 34(14): 33-35.
- [15] 龙俊丽. 国企财务数字化转型中的问题及完善方式与方法 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 经济管理, 2023(4): 4.