

# 企业财务会计管理工作提质增效的路径要点分析

王舒羽

广发证券股份有限公司河北分公司, 河北 石家庄 050000

DOI:10.61369/RER.2025010001

**摘 要 :** 在经济全球化与数字化发展背景下, 企业财务会计管理面临体系不完善、监督不足、人才素质待提升等问题。为实现提质增效, 需健全财务会计管理体系, 规范工作流程; 优化信息管理系统, 提升数据处理效率; 强化内部宣传, 凝聚全员共识; 完备监督制度, 防范财务风险; 加大财会人员培训力度, 打造专业人才队伍。通过多措并举, 全面提升企业财务会计管理水平, 助力企业高质量发展。

**关 键 词 :** 企业财务; 会计管理工作; 提质增效; 路径要点

## Analysis of Key Paths to Improve Quality and Efficiency of Enterprise Financial and Accounting Management

Wang Shuyu

Guangdong Development Bank Co., Ltd. Hebei Branch, Shijiazhuang, Hebei 050000

**Abstract :** In the context of economic globalization and digital development, enterprise financial and accounting management faces issues such as incomplete systems, inadequate supervision, and the need to improve talent quality. To achieve quality improvement and efficiency enhancement, it is necessary to establish a sound financial and accounting management system and standardize work processes; optimize information management systems and improve data processing efficiency; strengthen internal promotion and build consensus among all employees; improve the supervision system to prevent financial risks; and intensify training for financial and accounting personnel to build a professional talent team. Through multiple measures, we can comprehensively improve the level of enterprise financial and accounting management and support the high-quality development of enterprises.

**Keywords :** corporate finance; accounting management; quality and efficiency improvement; key paths

在经济全球化与数字化浪潮下, 企业财务会计管理作为核心环节, 对企业稳健运营与战略决策至关重要。然而, 当前企业普遍面临管理体系不完善、监督不足、人才素质参差不齐等困境, 严重制约财务工作效能。为突破发展瓶颈, 探索财务会计管理工作提质增效的路径要点迫在眉睫, 这将为企业提升竞争力、实现可持续发展提供有力支撑。

### 一、企业财务会计管理工作概述

#### (一) 科学控制成本

科学控制成本是企业财务会计管理工作的核心环节, 旨在通过系统化、精细化的管理手段, 在保障产品或服务质量的前提下, 降低企业运营过程中的各项支出。企业需运用成本核算、成本分析等工具, 精准识别成本构成, 明确成本控制的关键节点。例如, 通过对原材料采购、生产加工、销售运输等全流程的成本监控, 发现高成本环节并进行优化, 与优质供应商建立长期合作以降低采购成本, 引入先进生产技术提高生产效率从而减少单位生产成本。科学控制成本不仅能直接提升企业的利润空间, 还能增强企业在市场价格竞争中的优势, 为企业的稳定发展提供有力支撑。

#### (二) 合理配置资源

合理配置资源是企业实现高效运营的重要保障, 要求财务会

计管理工作统筹协调企业的人力、物力、财力等各类资源, 使其在不同业务领域、项目间达到最优分配状态。财务会计人员需依据企业战略目标和经营计划, 结合资源的稀缺性或使用效益, 制定科学的资源配置方案。比如, 根据市场需求和项目优先级, 合理调配资金, 将有限的资金投入回报率高、发展潜力大的项目中; 优化人力资源配置, 确保各岗位人员数量与能力匹配, 避免人力资源浪费或不足。合理配置资源有助于企业提高资源利用率, 避免资源闲置或过度投入, 增强企业整体运营效能, 助力企业实现战略目标与可持续发展<sup>[1]</sup>。

### 二、企业财务会计管理工作提质增效重要意义

#### (一) 强化基层建设成效

企业财务会计管理工作提质增效对强化基层建设成效意义深

远。一方面，通过完善财务会计管理体系、优化财务信息管理系统等举措，能够规范基层财务工作流程，减少人为操作失误与漏洞。例如，统一规范的财务核算标准和清晰的审批流程，让基层财务人员在处理报销、账目登记等工作时有章可循，降低错误率，提升工作准确性。另一方面，加大财会人员培训力度，有助于提升基层财务人员的专业素养和综合能力。当基层财务人员掌握更先进的财务分析方法和数字化工具时，能更高效地完成基础财务数据的收集与整理工作，为企业管理层提供及时、准确的财务信息，增强基层财务工作对企业整体运营的支撑力。

## （二）呈现阶段性运营成果

企业财务会计管理工作提质增效能清晰呈现阶段性运营成果。在完善财务会计管理体系的过程中，通过定期的财务分析与报告，能够将企业在一定时期内的经营状况、盈利水平、资金流动等关键信息进行系统整合与呈现。例如，借助资产负债表、利润表、现金流量表等财务报表，管理层可以直观了解企业在特定阶段内的资产规模、收入增长、成本控制等情况，从而判断企业的运营是否达到预期目标，及时发现运营过程中存在的问题，如某季度销售成本过高影响利润，或是应收账款回收周期过长导致资金周转困难等。同时，财务信息管理系统优化使得数据处理更加及时、准确，能够快速生成各类运营指标的分析报告，帮助企业动态监测运营成果，为下一阶段的战略调整和决策制定提供有力依据，确保企业始终朝着正确的方向发展，实现可持续增长。

## （三）充分发挥资源价值

企业财务会计管理工作提质增效有助于充分发挥资源价值。合理配置资源是财务会计管理的重要职能，通过提质增效，能够更加精准地统筹企业的人力、物力、财力等各类资源。在资金配置上，依据企业战略目标和项目优先级，将资金精准投入到回报率高、对企业发展具有关键作用的领域，避免资金闲置或低效使用。例如，对于科技创新型企业，将资金优先投入到研发项目中，加速技术创新，提升企业核心竞争力。在人力资源配置方面，通过提升财会人员素质和优化岗位设置，确保各岗位人员能力与职责相匹配，激发员工的工作积极性和创造力，提高人力资源利用效率。同时，通过科学控制成本，避免资源的浪费和过度消耗，使有限的资源发挥出最大的效益，实现资源价值的最大化，从而提升企业整体运营效能，增强企业在市场竞争中的优势地位，推动企业持续健康发展<sup>[2]</sup>。

# 三、企业财务会计管理工作中呈现的问题

## （一）财务会计管理体系尚不健全

财务会计管理体系不健全，主要源于企业对财务管理的重视程度不足及更新迭代滞后。部分企业将经营重点放在生产与销售环节，忽视财务管理体系的构建与完善，未建立科学、系统的财务管理制度与流程，导致财务工作缺乏规范指引，各环节衔接混乱。同时，随着企业规模扩张、业务多元化发展，原有的财务会计管理体系未能及时适应新变化，难以满足企业实际需求。此

外，企业缺乏对财务会计管理体系建设的长期规划，制度修订与优化不及时，未能充分考虑行业发展趋势和监管政策变化，使得财务会计管理体系与企业发展脱节，无法为财务工作提供有力支撑，进而影响企业财务会计管理的整体效能。

## （二）财会人员专业素质有待提升

财会人员专业素质不足，受多种因素影响。一方面，企业在招聘环节把关不严，部分财会人员未经过系统专业学习，缺乏扎实的财务理论知识和实践经验，难以胜任复杂的财务工作。另一方面，企业对财会人员的培训投入较少，未建立完善的培训体系，导致财会人员知识更新缓慢，无法及时掌握新的会计准则、税收政策及数字化财务工具。此外，部分企业内部激励机制不完善，财会人员晋升渠道狭窄，工作积极性受挫，缺乏主动提升专业素质的动力。加之行业竞争激烈，优秀财会人才流失严重，企业难以吸引和留住高素质人才，使得财会人员队伍整体专业素质难以满足企业财务会计管理工作提质增效的要求。

## （三）财务会计管理监督效能不足

财务会计管理监督效能不足，根源在于监督机制不完善与执行力度欠缺。部分企业尚未建立独立、有效的内部监督机构，或监督机构缺乏权威性和独立性，无法对财务工作进行全面、客观的监督。同时，监督制度存在漏洞，对财务风险的识别、评估和防控缺乏明确标准和流程，导致监督工作无据可依。此外，企业在监督执行过程中存在形式主义，对发现的问题未能及时整改，惩处力度不足，难以形成有效威慑。外部监督方面，由于监管部门监管范围广、任务重，对企业财务会计管理的监督存在滞后性和局限性，无法及时发现和纠正企业的财务违规行为，使得财务会计管理监督难以发挥应有的作用，财务风险隐患增加。

## （四）财务与管理会计融合不够深入

财务与管理会计融合不足，主要受传统观念、技术壁垒和人才短缺等因素制约。长期以来，企业对财务会计和管理会计的职能定位存在偏差，将财务会计视为单纯的记账、报账工作，忽视其在管理决策中的作用，而管理会计也因缺乏数据支撑和业务协同，难以有效融入企业运营。同时，财务会计与管理会计的数据标准和信息系统不一致，数据共享困难，增加了融合难度。此外，既精通财务会计又熟悉管理会计的复合型人才匮乏，企业内部缺乏推动两者融合的专业力量。

## （五）财会信息管理水平相对较低

财会信息管理水平低，与企业信息化建设投入不足、技术应用滞后密切相关。部分企业对财会信息化建设重视不够，投入资金有限，导致财务信息系统功能落后，无法实现财务数据的自动化采集、处理和分析，仍依赖人工操作，效率低下且易出错。同时，企业缺乏专业的信息化人才，对财务信息系统的维护和升级能力不足，难以保障系统的稳定性和安全性。此外，随着大数据、人工智能等新技术的发展，企业未能及时将其应用于财会信息管理领域，无法充分挖掘财务数据价值。另外，企业内部信息孤岛现象严重，财务部门与其他业务部门之间信息共享不畅，导致财务信息的及时性和准确性受到影响，无法为企业决策提供有力支持<sup>[3]</sup>。

## 四、企业财务会计管理工作提质增效的路径要点

### （一）健全财务会计管理工作体系

企业应依据行业特性与自身发展阶段，制定覆盖预算管理、成本核算、资金运作等全流程的财务管理制度，明确各岗位职责，确保财务工作有章可循。例如，建立标准化的预算编制流程，从部门申报、审核到审批，形成闭环管理，提升预算精准度。同时，定期梳理并优化现有财务流程，运用信息化手段减少冗余环节，如通过电子审批系统替代纸质流程，提高工作效率。此外，财务会计管理体系要与企业战略紧密结合，根据企业扩张、转型等战略调整，及时修订财务制度，确保财务工作能够为企业战略落地提供有力支持，增强企业财务抗风险能力和综合竞争力。

### （二）优化财务信息管理运行系统

企业应引入先进的财务信息管理软件，如 ERP 系统，实现财务数据与业务数据的实时共享与联动，打破信息孤岛。通过系统自动化采集、处理数据，减少人工录入错误，提高数据准确性和及时性，例如自动生成财务报表，缩短报表编制周期。同时，利用大数据、人工智能等新技术，对财务数据进行深度分析，挖掘数据价值，为企业决策提供数据支撑，如通过智能分析预测资金需求、成本趋势。此外，加强系统安全防护，定期对系统进行维护和升级，保障财务数据的安全性和系统稳定性，使财务信息管理系统真正成为企业财务管理的高效工具，助力企业提升财务信息化水平<sup>[4]</sup>。

### （三）强化财务会计管理内部宣传

企业可通过定期组织财务知识培训讲座，向全体员工普及财务基础知识、报销制度、预算管理等内容，让员工了解财务工作流程和重要性，减少因不熟悉制度导致的工作失误。同时，利用企业内部宣传栏、OA 系统、公众号等渠道，发布财务政策解读、典型案例等内容，增强员工对财务管理制度的理解和认同感。此外，鼓励各部门积极参与财务工作，如在预算编制过程中，充分听取业务部门意见，使预算更贴合实际业务需求。通过全方位、多层次的内部宣传，让财务会计管理理念深入人心，促

进各部门与财务部门协同合作，共同推动企业财务会计管理工作提质增效。

### （四）完备财务监督管理制度体系

企业应设立独立的内部审计部门或财务监督小组，赋予其充分的权限，确保监督工作的独立性和权威性，能够对财务工作进行全面、客观的监督检查。同时，完善财务监督制度，明确监督内容、流程和标准，细化对财务风险的识别、评估和防控措施，如建立定期财务审计制度、重大资金支出专项审计制度等。在执行层面，加强对监督结果的运用，对发现的问题及时整改，并建立责任追究机制，对违规行为严肃处理，形成有效威慑。此外，积极配合外部审计和监管部门工作，借助外部力量进一步完善企业财务监督体系，降低财务风险，保障企业财务工作规范、有序开展。

### （五）加强财会人员专业素质培训

企业应制定分层分类的培训计划，针对新入职员工开展基础财务知识和实操技能培训，帮助其快速适应岗位；对在职人员，结合新会计准则、税收政策变化以及数字化财务工具应用，开展专题培训和继续教育，确保知识与时俱进。例如，组织财务人员参加智能财务软件操作培训，提升其数字化工作能力。同时，鼓励财会人员参加专业资格考试，如注册会计师、税务师等，并给予相应奖励，激发其学习积极性。此外，通过内部轮岗、项目实践等方式，拓宽财会人员的业务视野，培养其综合管理能力。通过持续、系统的培训，打造一支专业素质过硬、创新能力强的财会人才队伍，为企业财务会计管理工作提质增效提供人才保障<sup>[5]</sup>。

## 五、结语

完善管理体系、优化信息系统、强化内部宣传、健全监督制度与提升人才素质等路径要点，为企业财务会计管理提质增效提供了系统解决方案。通过落实这些要点，企业不仅能解决现存问题，还能增强财务管理的科学性与前瞻性，提升综合竞争力，为实现可持续发展筑牢坚实根基，在激烈的市场竞争中行稳致远。

## 参考文献

- [1] 韩丛桢. 企业财务会计管理工作提质增效的路径要点分析 [J]. 乡镇企业导报, 2025, (08): 99-101.  
[2] 储诚靖, 赵淑芳. 企业财务会计管理工作提质增效的路径分析 [J]. 财经界, 2025, (06): 108-110.  
[3] 郑娟. 企业财务会计管理工作提质增效的路径分析研究 [J]. 商场现代化, 2024, (19): 159-161.  
[4] 胡杨华. 企业财务会计管理工作提质增效的路径要点分析 [J]. 财经界, 2024, (20): 111-113.  
[5] 马晓英. 企业财务会计管理工作提质增效的路径要点分析 [J]. 商场现代化, 2024, (01): 165-167.