

# 课程思政背景下思想政治教育引领赋能高质量 就业工作路径研究

潘汉卿，张峻华，唐灿

大连民族大学，辽宁 大连 116650

DOI: 10.61369/SDME.2025190038

**摘 要：** 本文基于高校党员毕业生在就业市场上展现的显著优势，深入剖析党员身份所蕴含的思想素质、政策把握、选择空间等核心竞争力。探讨如何充分发挥党员的先锋模范作用，将其就业优势转化为带动整体毕业生就业的动能。文章论证就业成效是大学期间全过程思想建设成效的重要映射，强调辅导员应“一以贯之”地强化思想引领。最后，提出构建以思政教育为引领、以思想提升为核心，辅导员、学院、学校三级联动、协同发力的就业工作新体系，为提升高校就业工作质量和育人实效提供理论思考与实践路径。

**关 键 词：** 党员就业；思政引领；就业优势；辅导员工作；三级联动

## Research on the Path of Empowering High Quality Employment through Ideological and Political Education under the Background of Curriculum Ideology and Politics

Pan Hanqing, Zhang Junhua, Tang Can

Dalian University for Nationalities, Dalian, Liaoning 116650

**Abstract：** Based on the significant advantages demonstrated by college party member graduates in the job market, this article deeply analyzes the core competitiveness contained in party member identity, such as ideological quality, policy grasp, and choice space. Explore how to fully leverage the exemplary role of Party members and transform their employment advantages into driving the overall employment of graduates. The article argues that employment effectiveness is an important reflection of the overall process of ideological construction during university, emphasizing that counselors should strengthen ideological guidance consistently. Finally, it is proposed to construct a new employment work system guided by ideological and political education, with ideological enhancement as the core, and the linkage and collaborative efforts of counselors, colleges, and schools. This provides theoretical thinking and practical paths for improving the quality of employment work and the effectiveness of education in universities.

**Keywords：** party member employment; ideological and political guidance; employment advantage; counselor work; three level linkage

### 一、高校党员就业特点

党的二十大报告提出：“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，经济社会健康发展和国家长治久安。高校毕业生就业工作是国家“稳就业、保民生”战略的核心环节，关系到千万家庭的福祉与国家发展的根基<sup>[1]</sup>。在日益复杂的就业环境中，一个引人瞩目的现象是：高校学生党员群体，往往在毕业前夕就能实现极高的就业落实率。这不仅反映了党员群体在就业竞争中的显著优势，更深刻揭示了其背后蕴含的思想政治教育成效和综合素质积淀。深入解析党员就业优势的根源，并思考如何将这种优势转化为推动整体就业工作的强大动力，特别是如何发挥思想政治教育在其中的引领作用，以及辅导员如何贯穿大学全程做好思

想建设以支撑高质量就业，具有重要的理论价值和实践指导意义<sup>[2]</sup>。

### 二、党员毕业生就业的“百分百”现象及其优势解析

党员毕业生群体在毕业离校前的签约率、升学率、优质岗位获取率等关键指标上显著高于平均水平，部分专业党员毕业生实现百分百落实。这一现象是党员综合素质优势在就业市场的集中体现。

首先党员毕业生在培养发展全过程中的思想成长铸就核心竞争力。学生党员理想信念坚定，目标导向清晰，这使得党员学生普遍具有更强的社会责任感和家国情怀，在择业时更能将个人发展融入国家需求，主动去到基层、西部、重点行业，目标设定更

清晰、长远，行动更具主动性、计划性。

其次，党员毕业生组织纪律性强，执行力突出。党内生活的锻炼，培养了党员高度的组织纪律性、时间管理能力和执行力<sup>[3]</sup>。在求职过程中，表现为准备充分、行动高效、反馈及时、遵守规则，更容易获得用人单位的信任和青睐。

同时，党员毕业生综合素质全面，抗压能力与韧性突出。党性锻炼和批评与自我批评的实践，有助于塑造党员积极乐观的心态和强大的心理韧性。面对就业竞争压力和挫折，党员往往能更快调整心态，积极寻求解决方案，展现出更强的适应能力和抗压能力。党员通常是学生中的骨干力量，长期参与党团工作、社会实践、志愿服务等，在组织协调、沟通表达、团队协作、解决问题等关键能力上得到充分锻炼，综合素养全面，符合用人单位对复合型人才的需求，拓宽求职渠道。

最后，党员毕业生政策敏感度与把握力强。党员学习党的理论、路线、方针、政策是常态。这使得他们对国家发展战略、产业政策、就业创业扶持政策等有更深入的理解和更强的敏感性。在择业时，能更精准地把握政策红利和行业趋势，做出投身新兴产业、响应乡村振兴等更符合时代发展潮流的理性选择。同时党组织提供的各类实践平台，使党员积累了丰富的校外实践经验和解决实际问题的能力，简历更具亮点，面试更具说服力。

不可忽视的是，党员毕业生高质量就业离不开组织的关怀。党组织高度关注党员成长与发展，在就业关键期，院系党委、党支部会积极提供信息、推荐机会、进行针对性指导，形成有力的组织支持网络。党员群体内部以及历届党员校友之间形成的积极互助网络，在信息共享、经验传授、内推机会等方面发挥着重要作用。

### 三、如何让思想政治引领成为点燃就业工作的“红色引擎”

党员毕业生不仅自身就业表现优异，更应成为带动全体同学积极就业、高质量就业的先锋力量。辅导员作为高校思想政治教育者，学生党员发展培育的引领者，需要做到主动设计、积极引导，具体有以下几个方面的体现：

首先，要树立标杆发挥榜样示范作用。组织优秀党员毕业生事迹报告会、经验分享沙龙，用身边人、身边事生动诠释党员在思想定位、目标规划、能力准备、求职技巧、心态调整等方面的优势，激发广大同学的内生动力。利用宣传栏、公众号、网站等阵地，大力宣传党员赴基层、赴重点领域、成功创业等典型事迹，营造“到祖国最需要的地方去”、“在奋斗中实现价值”的积极就业氛围。

其次，借助朋辈帮扶实现精准助力。建立“党员就业先锋岗”和“党员帮扶小组”，选拔就业成功且乐于助人的党员学生，组建朋辈帮扶队伍。开展“一对一”或“一对多”结对帮扶，为就业困难同学提供简历修改、面试模拟、信息搜集、心理疏导等具体帮助。鼓励党员多渠道挖掘就业岗位，了解面向高校毕业生等青年招聘需求<sup>[4]</sup>，积极分享获取的优质招聘信息、实习机会、政策解读等，通过年级群、支部群等渠道及时扩散，打破信息壁垒。

接着，培养就业风尚注重氛围营造。鼓励党员带头树立正确的就业观、择业观，主动摒弃“慢就业”、“缓就业”、“只求稳定安逸”等消极心态，积极投身求职市场，以实际行动带动班级、宿舍形成积极求职、互帮互助的良好风气。在党支部、党小组活动中，将就业指导与服务作为重要内容，组织专题讨论、政策学习、模拟求职等活动，将思想政治建设与就业促进紧密结合；加力营造就业良好环境，加强招聘信息审核、维护人力资源市场秩序、强化宣传引导，做好党员就业引领工作，细化工作方案，明确职责分工，落实工作要求<sup>[7]</sup>。

最后，打造生态培养筑牢信念根基。成立党员的共享社群，党员充分发挥自身优势，充分发挥先锋模范作用。聚焦就业市场急需的知识和技能要求，建立灵活的学习制度<sup>[7]</sup>，形成“技能加油站”，站长为具有专业技能的党员，带动班级形成“技能互助—求职共进”的良性循环。结合党史，分析工作背后所蕴含的红色价值传承，并总结经验。老党员定期分享自己的经验给校友，分享自己作为一名党员在岗位中的“初心与坚守”。

### 四、全程化思想一以贯之筑牢就业根基

就业竞争力并非一蹴而就，而是大学四年思想引领、能力培养、价值塑造的厚积薄发。党员的高就业率正是长期建设成效的直观体现，辅导员作为大学生思想政治教育的骨干力量，必须将就业导向融入大学全程的思想引领<sup>[4]</sup>。

首先，针对新生入学教育，需要播下理想信念与生涯规划的种子。在新生入学教育中，强化理想信念教育、校史校情教育、专业认同教育，引导学生明确“为谁学、学什么、怎么学”。早期介入生涯规划指导，引导学生认识自我、了解社会、思考未来方向，初步建立目标意识。鼓励有志青年积极向党组织靠拢。

其次，针对低年级学生，要夯实思想基础与能力底座。持续深化党章、党史、党的最新理论成果的理论学习教育，筑牢思想根基，提升政治素养和判断力。结合专业学习，引导学生关注国家发展战略和行业前沿，理解专业价值与社会需求的关系。大力支持和指导学生党员、入党积极分子参与学生工作、社会实践、志愿服务、科技创新等活动，在实践中锤炼品格、增长才干、积累经验。

随后，高年级聚焦价值引领与精准指导。深入开展就业形势政策教育、职业道德教育、择业观教育，引导学生将个人理想与国家需要、社会需求相结合，树立“行行可建功、处处能立业”的奋斗精神。尤其要鼓励党员带头到基层、到西部、到重点领域建功立业。此外，密切关注学生思想动态和心理状态，特别是面对求职压力时的焦虑、迷茫等情绪，及时进行疏导和干预，提供情感支持和心理援助。

最后，毕业阶段要强化组织关怀与持续跟踪。党组织、辅导员对尚未落实去向的党员、毕业生持续关心，提供信息、推荐机会、帮助解决实际困难。做好毕业生党员组织关系转接工作，确保组织关怀不断线。建立毕业生跟踪机制，特别是对党员毕业生的长期发展进行关注，将其成长经历作为在校教育的宝贵资源。

## 五、以思想政治建设为引领，构建三级联动体系推进就业工作提质增效

解决就业问题，需要辅导员、学院、学校三个层面协同发力，构建以思想政治建设为引领、思想提升为贯穿主线的工作体系。

首先，辅导员要做好思想引领的“主心骨”与就业服务的“贴心人”。深刻认识思想引领是就业工作的灵魂，将就业观教育、价值观塑造贯穿日常思政工作全过程、各环节；利用谈心谈话、主题班会、党团活动等载体，做好思想教育工作精准滴灌<sup>[5]</sup>。把好党员发展入口关，加强党员全过程教育管理，切实发挥党员在思想、学业、就业等方面的先锋模范作用，将党员在就业帮扶中的表现作为党性考察的重要内容。掌握就业政策、市场动态、职业指导理论与技能，提高就业指导的专业化、精细化水平。善于运用网络新媒体开展就业指导和思想引领。建立重点群体（学业困难、经济困难、心理问题、就业困难学生）台账，党员带头结对，辅导员重点关注，提供“一生一策”帮扶。

其次，学院党委统领，统筹规划思想政治建设与就业深度融合的“主阵地”。履行主体责任，将就业工作纳入思想政治建设工作总体布局和年度考核重要指标，定期专题研究就业形势与对策，形成党政齐抓共管的工作格局。推动党支部党组的设置与专业、年级、项目紧密结合。明确党支部在促进学生就业中信息传递、朋辈帮扶、榜样宣传、氛围营造的具体职责，将就业成效作为支部评优、党员评议的重要依据。

同时，学院要鼓励专业教师协同动员特别是党员教师、导师参与就业指导，利用其专业优势、行业资源为学生提供实习、推荐、行业咨询等支持，依托思想政治教育学“意识形态起引导作用”，体现正确就业观的运用，运用教育学“全面发展理论”，解释为何党建引领就业能实现人才全面发展，借助人力资源管理理论中的“岗位匹配理论”，渗透同学整合资源的本质就是“人—岗—组织”的思想，学院也要搭建“企业—党员”对接平台，让党员的专业技能得到适配。将指导学生就业纳入教师育人评价体系。学院党委牵头，积极拓展与专业相关的实习实践基地、校企合作单位、校友企业等，为党员和全体学生提供更多优质的实践和就业机会，聚焦举办小而精的专业类招聘会、企业宣讲会。

最后，学校党委将“思想政治建设引领就业”作为重要战

略，纳入学校发展规划和思想政治建设工作要点。制定和完善促进毕业生就业工作的相关政策文件，明确各级党组织、相关部门在就业工作中的职责与考核机制。设立专项经费保障就业工作开展。构建“大思政”格局，推动就业指导服务与思想政治教育、专业教育、创新创业教育深度融合。将正确的就业观、择业观教育融入思政课程和课程思政建设。整合校内外就业资源，建设功能强大的就业信息服务平台。加强与地方政府、人社部门、重点行业企业、校友会的战略合作，开拓高质量就业市场，举办大型综合性招聘会，同时支持各学院举办特色招聘活动。定期组织就业工作队伍进行政策、理论、技能培训，提升队伍整体专业素养和思想政治建设引领就业的能力。通过校园媒体、典型宣传、主题活动等多种形式，大力宣传国家就业政策、基层就业典型、创新创业榜样、积极求职事迹，营造“奋斗的青春最美丽”、“到祖国最需要的地方去”的浓厚校园就业文化氛围。

## 六、结论与展望

高校学生党员群体展现出的高就业率和就业质量，是高校长期坚持立德树人、强化思想引领成效的生动缩影。党员在理想信念、综合素质、政策把握、资源网络等方面形成的独特优势，是其赢得就业竞争的关键。这深刻启示着，高质量就业的核心根基在于高质量思想政治教育<sup>[6]</sup>。

辅导员作为大学生成长成才的引路人，必须将思想引领贯穿大学教育全过程，从入学伊始就播下理想的种子，持续浇灌信念之花，最终结出就业的硕果。要特别注重发挥党员的先锋模范作用，使其成为带动就业、引领风尚的“红色引擎”<sup>[7]</sup>。面对新形势新任务，高校就业工作需要系统思维和协同发力，必须构建以思想政治建设为坚强引领、以思想价值提升为核心驱动，辅导员深耕一线、学院筑牢阵地、学校统筹保障的三级联动工作体系，保障新时代思想政治教育高质量发展<sup>[8-10]</sup>。将党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为促进毕业生更充分更高质量就业的强大动能，实现人才培养与国家发展需求的同频共振，为强国建设、民族复兴输送更多德才兼备的栋梁之材。

未来，高校思想政治建设工作应进一步深化与就业工作的融合创新，探索更具时代性、实效性的工作模式，不断提升思想政治建设赋能就业的广度和深度，书写新时代高校育人工作的新篇章。

## 参考文献

- [1] 赖德胜. 以高质量充分就业推进中国式现代化 [J]. 中国人口科学, 2022, 6: 20-25.
- [2] 朱义清. 高校学生党员在就业工作中的模范作用研究 [J]. 北京教育: 高教版, 2016(7): 73-75.
- [3] 王丹. 新时代高校党员党性教育现状与对策研究 [J]. 湖北开放职业学院学报, 2024, 37(12): 128-129+132.
- [4] 卢玉光. 提高民办高校生源质量的思考——以南宁学院为例 [J]. 文存阅刊, 2019, 000(023): 11-10.
- [5] 郭秀芹. 高校党建工作与思政教育融合发展的路径探析 [J]. 吕梁师范高等专科学校学报, 2025, 42(01): 11-13.
- [6] 梁靖. 新时代大学生日常思想政治教育科学化研究 [D]. 东北师范大学, 2023. DOI: 10.27011/d.cnki.gdbsu.2023.000056.
- [7] 人力资源社会保障部教育部财政部关于做好2025年高校毕业生等青年就业工作的通知人社发〔2025〕20号.
- [8] 谢幼如, 邱艺, 章锐, 等. 数字化转型赋能高校课程思政的实施进阶与评价创新 [J]. 中国电化教育, 2022(9): 7-15.
- [9] 尹莉. 数字化转型赋能高校课程思政改革研究 [J]. 市场论坛, 2024(5): 58-61.
- [10] 李文洁, 王晓芳. 混合教学赋能高校课程思政研究 [J]. 中国电化教育, 2021(12): 8. DOI: 10.3969/j.issn.1006-9860.2021.12.018.