

新时代背景下高校人事管理信息化建设探究

杨磊

盐城师范学院, 江苏 盐城 224007

DOI: 10.61369/SDME.2025210041

摘 要 : 在新时代背景下, 信息技术的飞速发展各行业带来了深刻变革, 高校人事管理领域也不例外。高校人事管理信息化建设是提升管理效率、实现数据共享、促进教师工作开展的重要举措。基于此, 本文针对新时代背景下高校人事管理信息化建设展开研究, 阐述了高校人事管理信息化建设的意义, 提出了一系列对策, 旨在为高校人事管理信息化建设提供有益的参考。

关 键 词 : 新时代; 高校; 人事管理; 信息化建设

Exploration of Informatization Construction of College Personnel Management under the Background of the New Era

Yang Lei

Yancheng Teachers University, Yancheng, Jiangsu 224007

Abstract : Under the background of the new era, the rapid development of information technology has brought profound changes to various industries, and the field of college personnel management is no exception. The informatization construction of college personnel management is an important measure to improve management efficiency, realize data sharing, and promote the development of teachers' work. Based on this, this paper conducts research on the informatization construction of college personnel management under the background of the new era, expounds the significance of the informatization construction of college personnel management, and puts forward a series of countermeasures, aiming to provide useful references for the informatization construction of college personnel management.

Keywords : new era; colleges and universities; personnel management; informatization construction

引言

随着我国高等教育事业的蓬勃发展, 高校的规模不断扩大, 人事管理工作变得日益复杂。在当今数字化、信息化的时代浪潮中, 将信息技术与高校人事管理深度融合, 推进人事管理信息化建设, 成为高校提升管理水平、实现可持续发展的必然选择。新时代背景下, 高校面临着更加激烈的人才竞争和更加多元化的管理需求, 人事管理信息化建设不仅是提高管理效率的手段, 更是高校实现精细化管理、科学化决策的重要支撑。因此, 深入探究新时代背景下高校人事管理信息化建设, 具有重要意义。

一、高校人事管理信息化建设的意义

(一) 有利于提升人事管理效率

在传统的高校人事管理模式中, 大量的工作依赖人工完成, 如教职工信息的录入、档案的整理、薪资的核算、职称评审材料的收集与审核等。这些工作不仅繁琐复杂, 而且容易出现人为差错, 导致管理效率低下^[1]。高校人事管理信息化建设通过引入先进的信息技术和管理系统, 实现了人事管理工作的自动化和智能化。此外, 信息化管理系统还可以实现人事业务的在线办理, 教职工无需再到人事部门现场办理相关业务, 只需通过网络提交申

请即可, 减少了时间和精力浪费, 提高了工作效率。同时, 人事管理人员也可以从繁琐的事务性工作中解脱出来, 将更多的精力投入到人力资源规划、人才培养等战略性工作中, 提升人事管理的整体水平。

(二) 有利于实现数据共享

高校人事管理涉及到大量的数据, 这些数据分散在不同的部门和系统中, 传统管理模式中各部门数据难以共享和整合, 使得高校无法全面、准确地掌握教职工的信息, 影响了高校的管理决策和资源配置^[2]。高校人事管理信息化建立数据中心和数据标准, 能够实现共享化的数据对接、整合。人事办公信息化系统能将教

1. 本文系2024年度盐城市政策引导类计划(软科学研究)[YCBR2024017]的研究成果之一

2. 2025年度盐城市自然科学软课题 yckxrk2025-79

育单位、科研、财务等多个单位的数据整合并加以管理,保持数据的一致性和准确性,各部门可根据授权和需求从数据中心获取所需的信息资料,实现信息资料的高效传递和共享。数据信息的共享大大地提高了信息数据的使用效率,同时也给高校的管理决策提供了巨大的帮助,通过对共享数据的分析和挖掘,及时发现高校人事管理工作中存在的不足和问题,为制定科学可行的管理方案及发展规划奠定基础。

(三) 有利于促进教师工作

高校人事管理信息化建设为教师工作提供了便利和支持,有利于促进教师工作的开展。在教学工作方面,信息化管理系统可以为教师提供便捷的教学资源共享平台。教师可以通过系统上传教学课件、教学视频、习题等教学资源,供学生在线学习和下载,还可以实现教学任务的在线分配、课程表的在线查询、学生考勤的在线记录等功能,方便教师开展教学工作^[3]。在科研工作方面,信息化管理系统可以为教师提供科研信息查询、科研项目申报、科研成果管理等服务。教师可以通过系统及时了解国内外的科研动态和科研项目申报信息,提高科研项目申报的成功率,还可以对教师的科研成果进行集中管理和统计,包括论文发表、专利申请、科研获奖等情况,方便教师进行成果展示和申报奖励。

二、新时代背景下高校人事管理信息化建设对策

(一) 重视信息化建设工作,制订完善建设规划

高校人事管理信息化建设是一项系统工程,需要高校领导的高度重视和各部门的密切配合。第一,提高信息化建设认识。高校要充分认识到通过信息化建立起来的相关模式对管理效率提升、资源有效整合、教学人员的工作开展等具有重要影响,高校领导必须要将人力资源管理数字化融入高校发展战略规划之中,成立相对独立的数字化科技组织并指定校领导作为领导负责调度组织各个相关职能部门如人力、教育、研究开发、财务等各部门的人力资源,确保数字化改造的项目顺利进行^[4]。第二,制订完善的信息化建设规划。具体来说,构建计划要契合学校实际情况和发展需求,明确信息技术发展目的、职责、流程和时间。制定方案过程中需要调研和验证,了解当前的人事行政管理运转以及其所面临的问题,参照国内外高校人事行政信息化改革成功的案例,确保方案科学可行。方案内容包括系统功能需求、技术架构、数据标准、安全保障等各个方面,还要考虑系统的可扩充性、兼容性,留有日后提升或完善的空间。第三,加强对信息化建设规划的执行和监督。将信息化建设工作安排到各部门、负责人,明确每部分的任务和职责,并建立相关评估方式来监管其执行情况,定期审核和评定信息化建设情况,确保计划的有效实行。与此同时,要基于学校的发展和技术的变化,适时修订或完善方案,将信息化发展过程中的实时需求与学校发展的技术变化有效接轨^[5]。

(二) 引进智慧校园体系,促进各部门信息共享

智慧校园是指以信息技术为基础,通过整合校园内的各种信息资源,实现校园管理、教学、科研、服务等方面的智能化和信

息化。智慧校园体系以“数据驱动”为核心,通过建立统一的信息平台和数据中心,实现了校园内各种信息资源的整合和共享,引进智慧校园体系是促进高校各部门信息共享、提升人事管理信息化水平的重要途径。第一,合理搭建智慧校园体系。高校在采用智慧校园时要关注其完整性和开放性,应选择具有良好兼容性和可拓展性的智能校园平台,以实现新功能顺利地接入现有的教学人事管理系统、排课系统、科研项目管理系统和财务预算管理系统等,建立统一的数据规范和访问要求,控制各类部门数据格式和数据访问手段,确保数据一致性、准确性^[6]。第二,促进信息共享。智慧校园平台的建立,可以将教学、科研、财务等领域相互联系、实时在线、即时更新。例如,人事处可以通过智慧学校网络即时了解到教师教学工作量和科研业绩等信息,便于对其进行评比晋升;教务处可以通过人事处的教师信息安排课程;而财务处也可以根据人事处的工资信息和考勤信息准确计发教师工资和待遇。而这种跨部门信息共享不仅提高了工作效率,还杜绝了过多信息录入或信息录入错误,进一步提升学院的管理效率^[7]。

(三) 提高信息化安全性,保护用户和数据安全

随着高校人事管理信息化建设的不断推进,大量的敏感信息和重要数据被存储在信息化系统中,提高信息化安全性,保护用户和数据安全是高校人事管理信息化建设的重要任务。第一,开展安全意识教育。为了增强教育信息化的安全防护意识,高校应加强对教师和管理员信息安全意识的培训,提升安全意识,在通过组织各种安全培训、宣传活动后让教师认识信息安防的意义,了解安全防护方法,如设置复杂密码、定期更换密码、慎重点击陌生链接等,避免人为主观原因造成的事故^[8]。第二,加强信息化系统的安全技术防护。高校积极采用先进的技术装备,如防火墙、入侵检测系统、杀毒软件、加密等,构建系统的多层次网络防护体系来抵御网络攻击、病毒威胁等。同时定期对信息化体系进行安全隐患评估与风险度评估,及时发现漏洞并加以解决,确保系统的稳定运行。第三,建立健全数据安全管理制度。高校应详细规定数据采集、存储、处理、传输各个环节的安全管理制度,加强对核心数据的保密制度建设,设计数据备份和补救程序,定时对主要数据资料进行备份,以防数据丢失及损毁时能够迅速还原,除此之外,要加强对数据访问权限的管控,严格控制数据使用授权,只有通过授权才能得到这些数据,以此来规避数据泄露的危险。第四,加强应急响应能力建设。建立信息化安全应急处理预案,明确应急处置流程及工作职责,定期演练应对安全应急处理,提高应对安全应急处理的能力,在遇到安全事故时能采取有效措施处置,将损失降到最小^[9]。

(四) 加大资金投入力度,优化软硬件设施

高校人事管理信息化建设需要大量的资金投入,用于软硬件设施的采购、系统的开发与升级、人员培训等方面。高校要加大对人事管理信息化建设的资金投入力度。将信息化建设资金纳入学校的年度预算,确保资金的稳定投入。同时,要积极争取外部资金支持,如政府的专项资金、企业的赞助等,拓宽资金来源渠道。在资金投入方面,学校要优先用于优化软硬件设施。根据人事管理信息化的需求,采购先进的计算机设备、服务器、网络设

备等硬件设施，确保系统的运行速度和稳定性。同时，要选择功能完善、性能稳定的人事管理软件系统，或者根据学校的实际需求进行定制开发，确保软件系统能够满足学校人事管理的各项功能需求。此外，学校要加大对信息化系统开发与升级的资金投入。随着高校人事管理需求的不断变化和信息技术的不断发展，人事管理信息化系统需要不断进行开发与升级，以适应新的需求和技术发展趋势。要投入足够的资金用于系统的研发、升级和维护，确保系统的先进性和实用性^[10]。同时，学校要重视对人员的培训投入。信息化建设不仅需要先进的软硬件设施，还需要具备专业知识和技能的人才来操作和管理。要加大对人事管理人员和教职工的信息化培训力度，提高他们的信息技术应用能力和操作水平。可以通过举办培训班、邀请专家讲座、开展在线学习等方式，为教职工提供多样化的培训机会，使他们能够熟练掌握信息

化系统的使用方法，充分发挥信息化系统的作用。

三、结束语

综上所述，新时代背景下，高校人事管理信息化建设是提升高校管理水平、促进高校可持续发展的必然要求。在建设过程中，学校要重视信息化建设工作并制订完善规划，引进智慧校园体系促进信息共享，提高信息化安全性保护数据安全，加大资金投入优化软硬件设施等，不断推进高校人事管理信息化建设，实现人事管理的科学化、精细化和智能化。在后续工作中，高校要不断创新思路，积极探索信息化建设的新模式、新方法，持续优化人事管理信息化系统，提高人事管理水平。

参考文献

[1] 张晓静. 加强信息化建设, 提升高校人事管理水平 [J]. 人力资源, 2024, (14): 124-126.

[2] 常风芹. 新时代背景下高校人事管理信息化建设探析 [J]. 公关世界, 2024, (09): 81-83.

[3] 崔光旭. 新形势下高校人事管理信息化构建探讨 [C]// 重庆市鼎耘文化传播有限公司. 综合创新与发展学术论坛论文集. 辽宁理工职业大学; , 2023: 277-278. DOI: 10.26914/c.cnkihy.2023.023089.

[4] 关学铭, 马遥知. "互联网+"时代高校人事管理信息化探索 [J]. 产业科技创新, 2022, 4(06): 30-32.

[5] 李卓然. 信息技术在高校人事管理中的应用——评《高校教学管理信息化建设》[J]. 中国科技论文, 2021, 16(12): 1389.

[6] 杨小兵. 大数据时代高校人事管理信息化建设问题与对策研究 [J]. 产业与科技论坛, 2021, 20(19): 279-280.

[7] 张海莹. 新形势下高校人事管理信息化建设存在的问题及对策 [J]. 今日财富, 2020, (06): 134.

[8] 夏振影. 数字化校园背景下加强高校人事管理信息化建设的研究 [J]. 内蒙古科技与经济, 2019, (15): 32+39.

[9] 范明, 陈佳秀, 郑璠. 高校人事管理信息化建设如何跳出效率"天花板"[J]. 北京教育(高教), 2016, (Z1): 48-49.

[10] 刘博雅. 高校人事管理信息化的意义及设计思路探析 [C]// 旭日华夏(北京)国际科学技术研究院. 首届国际信息化建设学术研讨会论文集(一). 东北大学软件学院; , 2016: 100.