

新时代高校党建与就业工作协同发展模式研究

杨乐, 朱顺琴, 龙瑞全

南昌航空大学科技学院, 江西 南昌 330063

DOI:10.61369/EST.20240800013

摘 要 : 在新时代背景下, 高校党建工作与就业工作对于学生成长成才以及高校整体发展都有着至关重要的意义。本文从党建和就业工作的视角探索建立基层党组织“党建+就业”双引领建设体系, 开展“党建引领促就业”系列活动, 从组织建设协同、活动开展协同、资源整合协同等多维度出发, 实现学生思想价值引领和就业引导, 创新构建新时代高校党建与就业工作协同发展模式。

关 键 词 : 党建工作; 就业工作; 高校; 协同发展

Research on the Synergistic Development Model of Party Building and Employment Work in Colleges and Universities in the New Era

Yang Le, Zhu Shunqin, Long Ruiquan

Science and Technology College of NCHU, Nanchang, Jiangxi 330063

Abstract : Under the background of the new era, the Party building work and employment work in colleges and universities are of vital significance to students' growth and development as well as the overall development of the institutions. This article explores the establishment of a dual leadership construction system of "Party building + employment" for grassroots Party organizations from the perspectives of Party building and employment work, and conducts a series of activities of "Party building leading employment". Starting from multiple dimensions such as the coordination of organizational construction, the coordination of activity implementation, and the coordination of resource integration, it aims to achieve ideological and value guidance as well as employment guidance for students, and innovatively constructs a collaborative development model of Party building and employment work in colleges and universities in the new era.

Keywords : Party building work; employment work; university; coordinated development

引言

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。高校毕业生就业关系到个人的价值实现, 关系着万千家庭的幸福, 更关系到国家的高质量发展。高校承担着“为党育人、为国育才”的使命担当。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局, 党和国家事业发展对高等教育的需要, 对高素质人才的需要比以往任何时候都更为迫切, 推动高校毕业生实现更加充分更高质量就业的任务更加艰巨, 将党建与就业工作融合发展, 探索如何有效地促进高校毕业生就业成为当今研究的一个重要问题。

一、高校党建与大学生就业工作协同发展的意义

(一) “党建+就业价值观念”, 强化学生思想引领

高校党建工作能够为大学生就业提供坚实的思想基础和正确的价值导向。充分发挥学生党支部在高校毕业生就业工作中的战斗堡垒作用, 将就业指导纳入党支部工作内容, 将就业教育贯穿于学生党支部的“三会一课”、民主生活会, 贯穿于党员日常教育的各环节, 帮助学生增强对就业问题的敏感度和责任感, 深刻

理解国家发展战略和社会需求, 将个人职业理想与国家命运紧密相连, 主动探索职业发展路径, 增强为人民服务、为社会奉献的意识。教育引导學生將小我融入大我, 把个人理想融入国家事业当中, 自愿支援西部发展、乡村振兴, 自觉树立服务基层的奉献意识、责任意识。

(二) “党建+就业信息指导”, 提升就业综合素质

充分发挥教职工党支部和教师党员的就业育人作用, 依托辅导员工作室, 围绕大学生就业重点难点问题, 以网络思政为平

台,以各类就业活动为抓手,经验总结为保障,总结凝练特色亮点,构建全员、全过程、全方位的“三全”就业机制,把高校党建工作融入到毕业生就业指导的各个方面,做到两者相互融合、同频共振、协同发展。

（三）“党建+就业精准帮扶”，促进学生成长成才

高校学生党员作为学生中的优秀者、带头人,其具备过硬的政治素养、优异的学业成绩和学生干部工作实践经历等独特就业优势倍受用人单位的青睐。以辅导员工作室、“一站式”学生社区、大学生创新创业实践中心等阵地为载体,以就业提质增效行动为抓手,将党建工作与重点工作、日常业务工作有机统筹、深度融合,积极开展党建+重点群体就业帮扶工作,充分发挥党员干部的先锋模范作用,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。

二、当前高校党建与就业指导工作中存在的问题

（一）党员教育管理力度不足,影响就业党建融合效果

高校在发展党员的各个环节中都制定了内容丰富、形式多样的教育培训方案。但在进入大四后,学生党员面临就业、考研、考公等压力,放松了要求。同时,部分基层党组织也放松了对毕业生党员的继续教育,导致毕业生参加党内活动主动性不强,从而影响了党建和就业的整体工作。

（二）高校党建和就业指导部门联动不足,党员就业优势未能充分体现

高校中党建工作和招生就业部门的联动机制还没有形成完善格局,因此党建工作在毕业生中的落实程度较低,党员学生的示范引领作用也未能发挥到极致。党建工作和就业工作相互渗透的思想还没有落实到位是当前各高校中面临的重要问题,因此两者之间相互促进效果也大打折扣。

（三）就业与党建工作导向不足,影响就业积极性

“党建+就业”联动育人模式还不够成熟,高校中就业与党建的相互导向作用不明显,党建工作开展不利会造成就业指导工作的局限性和偏差性。从党建工作来看,学生可能仅仅将党建学习视为一种理论任务,无法深刻领悟党建对于个人职业发展和人生规划的重要意义,难以在思想上建立起党建与就业的内在联系。从就业工作来看,如果没有党建工作在思想层面的有力引导,学生容易陷入盲目追求物质利益和短期职业目标的误区。学生可能在选择职业时以薪资高低、工作轻松与否为考量标准,而忽视了职业与自身理想信念、社会责任以及国家发展需求的契合度,缺乏高远职业理想和社会担当意识的导向。

三、构建新时代高校党建与就业工作协同发展模式

（一）组织建设协同：党建引领，全员参与齐发力，构建党员带动就业模式，“全员”就业育人

1. 成立联合工作领导小组。以党的先进理论为核心指引,将红色基因深度融入就业指导思想体系,使党建成为就业工作的精神旗帜和价值导向。全面落实就业“一把手工程”,建成学院领导重视就业、部署就业,部门、学部领导推动就业、落实就业,全体教师关心就业、参与就业的全员抓就业、系统促就业的工作格局。成立由学院领导班子、系主任、师生党支部书记、辅导员

组成的“三全就业”专项工作组。打造专业教师、思政教师、优秀毕业生校友等在内的“党建+就业”育人共同体,健全“就业思政”工作体系,推进师生党支部书记与辅导员协同育人机制。

2. 构建“党建+就业”工作网格。建立“党支部-班级-宿舍”三级党建与就业工作网格。党支部书记作为网格负责人,党员教师和学生党员作为网格员,负责深入了解学生的思想动态、学业情况以及就业意向,及时将就业政策、招聘信息等传递给每一位学生,并将学生在就业过程中遇到的问题和困难反馈给上级党组织和就业工作部门,形成快速响应、精准服务的工作机制。

3. 拓宽基层党建工作内容,加强就业观教育。依托好辅导员工作室召开考研交流会等,将与就业有关的内容引入党建基础理论课堂之中,组织“红色就业讲堂”“红色就业实践行”“就业工作专题理论学习”等,为就业选择提供指导思想,充分发挥学生党员的示范引领作用,将优秀就业党员学生的事迹多维度宣传,将学生乐于奉献、扎根基层、扎根西部思想融合进各项活动中,增强党性教育对于就业观念的辐射,切实发挥高校党建工作的作用,实现党建和就业的有机结合。

（二）活动开展协同：精准帮扶，全方位做好就业服务，完善党员就业帮扶机制，“全过程”就业育人

1. 主题党日与就业指导相融合。建立党建工作与就业的协调发展机制,建设毕业生就业跟踪和用人单位评价反馈系统,及时掌握学生就业需求和就业意向,做到精准推送就业信息,提供个性化就业方案。开展“党建+就业服务”主题党日,以党支部活动的方式开展就业经验交流会,倾听不同类型学生的需求和困难,分层次指导,提高针对性。

2. 党建教育与就业实践活动同步推进。建立党员就业帮扶对子,成立党员就业责任小组,划分责任区,负责就业信息的传递和毕业生就业情况的跟踪,实现精准对接和帮扶。组织学生党员开展“岗位建功,党员先行”等活动,鼓励学生党员在实习岗位上发挥模范带头作用;积极举办线上宣讲会 and 双选会,拓宽就业渠道;延长就业指导周期,服务不断线,为离校毕业生继续提供长效服务,为学生成长成才助力赋能;建立就业困难群体帮扶动态台账,开展就业讲座、就业指导活动,强化职业生涯规划教育,引导毕业生树立正确就业价值观。

3. 党建竞赛活动与就业能力提升相结合。举办“党史与就业知识竞赛”“红色创业计划书大赛”等以党建知识和就业技能为内容的竞赛活动,将党建理论知识、党的奋斗历程与就业政策法规、创业创新思维等有机融合。通过竞赛活动,不仅能够加深学生对党建知识的理解和掌握,还能锻炼学生团队协作能力、沟通表达能力、创新思维能力以及解决实际问题的能力,为学生的就业求职和职业发展打下坚实基础。

（三）资源整合协同：挖掘资源，全过程完善就业指导，党建中融入职业生涯规划指导，“全方位”就业育人

1. 整合校内资源

（1）师资资源整合。全方位构建党建与就业教育、实践、服务的深度融合体系,实现党建工作贯穿就业工作全链条。建立党建与就业工作师资共享库,整合思想政治理论课教师、专业教

师、就业指导教师以及辅导员等各类师资力量。以《大学生职业规划》《大学生就业指导》课程为依托，结合讲座、竞赛、培训等，深入解析就业创业政策，开展实践教学，提升学生职业生涯规划意识和求职创业能力。加强就业辅导团队的专业化和多元化建设，定期开展“职业规划工作坊”，建立学生咨询督导机制，扩大涵盖更多不同教育背景和专业方向的辅导员进入团队。

（2）朋辈资源整合。前置职业生涯规划时间，新生教育中开展“党建+就业”活动，让优秀毕业生带领学生探索职场秘密，确立未来职业生涯目标和职业方向。通过新生适应性教育体系，大二、大三本科生科技能力培养工程，毕业生就业技巧指导等内容，注重全过程就业指导。在低年级开展学风建设主题班会，充分挖掘校友资源，邀请优秀毕业生开展线上就业与考研经验分享会，提升学生就业竞争力。同时，关心低收入家庭、学业困难、身体残疾等特殊毕业生群体，按照“一人一档”“一生一策”建立工作台账，提供职业指导、岗位推介等精准帮扶。

（3）场地资源整合。充分利用党员活动室、就业指导中心、创新创业孵化基地等场地资源，打造多功能的党建与就业服务平台。在党员活动室设置就业政策宣传栏、就业信息查询终端等设施，方便学生随时了解就业信息；在就业指导中心开设党建文化展示区，宣传就业方针政策和优秀党员就业创业典型事迹；在创新创业孵化基地建立党支部，加强对创业学生党员的教育管理和 服务支持，为创业团队提供党建引领和政策扶持。

（4）平台资源整合。构建党建与就业信息平台，积极探索“互联网+就业教育”的新思路新途径新方法，通过线上线下相结合的方式开展就业工作，运用微信公众号等平台，及时发布最新就业政策及就业信息，为毕业生提供简历诊断、面试训练、职业适应、求职压力缓解等个性化的生涯指导和求职辅导，增强就业工作的针对性和实效性。

2. 拓展校外资源

（1）校友资源拓展。建立健全校友联络机制，邀请校友企业参与学校人才培养和就业工作，如设立校友奖学金、助学金，鼓励学生努力学习、积极就业；开展校友企业专场招聘会，为学生提供更多优质的就业岗位；组织开展多种形式的“校友党课”活动、职业导师活动，为学生提供职业规划指导、就业经验分享等服务，帮助学生更好地适应职场需求。

（2）企业资源拓展。积极与各类企业建立长期稳定的合作关系，签订党建与就业合作协议。企业为学校提供实习实训基地、就业岗位信息、职业技能培训等资源支持；学校为企业输送优秀人才，并组织教师和学生党员深入企业开展党建共建活动，实现学校、企业和学生三方共赢的良好局面。同时，联合企业共同开展就业市场调研，了解行业发展趋势和人才需求动态，为学校的专业设置、课程改革以及人才培养方案制定提供依据，提高人才培养的针对性和适应性。

四、结语

随着社会需求的变化，高校毕业生党建工作与就业工作之间的关系日益凸显，给高校党建和就业工作带来了新的思考。高校应加强党建与就业的融合协同，用党建引领推动毕业生就业工作，不仅能够以上率下逐层梯次推进就业工作，还能将就业工作向纵深推进，提高毕业生的高质量就业，实现党建工作和就业工作协同发展，有助于培养出更具社会责任感、创新精神和丰富实践经验的优秀人才，使高校毕业生积极投身于国家建设与社会发展的洪流之中，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献磅礴力量。

参考文献

[1] 王倩玉,刘英慧,解宇宁.新形势下高校党建与大学生就业工作协同发展的研究[J].产业与科技论坛,2022,21(19):236-237.
[2] 李玉琼,李鹏君,王岩,等.高校“党建+就业”工作深度融合路径探索[J].办公室业务,2024(19):164-167.
[3] 温颖娜,闫继东.试论大学生党建与就业的双赢模式[J].黑龙江高教研究,2010(12):87-89.
[4] 王秋悦.基于党建引领的高校毕业生就业机制创新研究[J].才智,2024(30):135-138.
[5] 刘航,贺文霄.“慢就业”视域下党建赋能就业高质量发展路径探析——以Z大学为例[J].黑龙江教育(理论与实践),2024,(12):26-29.
[6] 倪杨.高校基层党建与大学生就业工作融合的路径探索[J].江苏商论,2019(9):138-141.