

# 浅谈国企思想教育培训创新途径及开发策略

郝焕云

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司培训与技能鉴定中心, 广东 韶关 512000

DOI:10.61369/EIR.2025050019

**摘 要 :** 在新时期, 国企所面对的是激烈的市场竞争, 以及复杂多变的社会环境。文章对国有企业思想政治教育培训的改革思路和发展战略进行了深入的论述, 并对目前国有企业思想政治教育培训中存在的问题进行了剖析, 并提出了相应的对策。通过对培训观念的创新、培训内容的丰富、方式的优化、制度的完善和培训教师的建设等几个方面的对策, 以期增强国有企业的思想政治教育培训工作的有效性, 为企业培育高质量的人才, 促进国有企业的可持续、健康发展。

**关 键 词 :** 国企; 思想教育培训; 创新途径; 开发策略

## A Brief Discussion on Innovative Approaches and Development Strategies for Ideological Education and Training in State-owned Enterprises

Hao Huanyun

Training and Skills Appraisal Center, Shenzhen Zhongjin Lingnan Nonferrous Metals Co., LTD.,  
Shaoguan, Guangdong 512000

**Abstract :** In the new era, state-owned enterprises are confronted with fierce market competition and a complex and ever-changing social environment. This article conducts an in-depth discussion on the reform ideas and development strategies of ideological and political education and training in state-owned enterprises, analyzes the existing problems in ideological and political education and training in state-owned enterprises at present, and puts forward corresponding countermeasures. Through countermeasures in several aspects such as the innovation of training concepts, the enrichment of training content, the optimization of methods, the improvement of systems, and the construction of training teachers, it is expected to enhance the effectiveness of ideological and political education and training in state-owned enterprises, cultivate high-quality talents for enterprises, and promote the sustainable and healthy development of state-owned enterprises.

**Keywords :** state-owned enterprise; ideological education and training; innovative approaches; development strategy

## 引言

在经济全球化、市场经济体制日益健全的今天, 国有企业已成为国民经济的中坚力量, 对促进我国经济发展、促进社会进步起到了举足轻重的作用。随着我国国有企业的改革和发展, 职工的政治素质、专业素质已成为决定我国国有企业竞争能力的重要因素。加强企业文化建设, 加强员工的凝聚力和向心力, 促进企业文化的传承和发展, 是提高职工思想道德水平的一种重要途径。当前, 我国国有企业思想政治教育培训存在着培训内容陈旧、形式单一、培训效果不理想等问题。因此, 对国有企业进行思想教育培训的创新路径与战略研究, 是目前我国国有企业人力资源管理面临的一个重大问题, 对提高国有企业综合竞争力, 实现可持续发展有着十分重要的现实意义。

## 一、浅谈国企思想教育培训创新途径

### (一) 理念创新

观念是行动的先导, 国有企业的意识形态训练改革必须从观念上着手。传统的思想教育训练多采用灌输式的方式, 侧重于单向的知识传授, 而新时期的国有企业职工, 特别是青年职工, 更注重个性化、互动性和实用性。为此, 国有企业要建立“以人为

本”的培训观念, 在培养过程中要充分重视人的主体作用, 了解人的现实需要和个性需求, 才能让培训的内容和方法更加具有针对性。如对员工进行需求调研, 掌握其职业发展需要, 思想现状, 心理压力需要, 人际关系需要等, 有针对性地进行培训。与此同时, 要树立“贴近实际”的思想, 把理论和实际工作联系起来, 使职工从培训中学到解决实际问题的办法和技能。同时, 要激励员工主动参与到培训计划和执行中来, 提高其参与感和责任

感,让其不仅仅是外在的需要,更是自身提高、自身发展的内在需要。以员工为中心,贴近实际的训练观念,可以有效地提升员工的接受性与认同,为企业开展思想教育训练的创新打下良好的基础。

## （二）内容创新

从培训内容上看,国有企业要与时俱进,不断地充实、更新其内容体系。首先,要以习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果为主要内容,把党的方针、国家的发展策略等信息传递给广大职工,让广大职工在思想上始终保持正确方向。与此同时,根据国有企业改革发展的实际,在培训过程中融入企业战略规划、企业文化建设、职业道德规范等方面的内容,使员工能够更加深刻地了解公司的使命与价值,提高员工对公司的归属感与认同感。同时,要注重提高员工的整体素质,在心理健康教育、创新性思维训练和团队合作训练等方面进行改革。以心理健康教育为实例,通过开展心理讲座和团体辅导等方式,使职工减轻工作压力,增强心理调节能力。在创新性思维的培养上,可采用案例分析法、头脑风暴法等多种方式,充分调动职工的创造性,使企业焕发出勃勃生机。通过持续扩大培训内容的宽度与深度,实现对企业员工多样化发展的要求,切实提高企业职工的思想政治素质与综合素质。

## （三）形式创新

要增强国企思想教育工作的吸引力、实效性,必须进行新型的训练方式的创新。尽管传统的集中授课有其自身的优点,但是不能很好地适应新时期职工的多元化学习需要。为此,国有企业应该积极开展网络培训、体验培训和互动培训等多种培训方式。线上培训充分利用网络技术与平台,突破时空的局限,让员工在任何地点、任何地点参与培训。公司可以通过建立专门的线上教学平台,将授课视频、电子书籍、案例分析等丰富的培训课程资源上传,让员工能够按照自身的工作计划与学习进度,自由地选择所要学习的内容。体验式训练是指通过创设现实或仿真的工作情景,使职工亲身体会、感悟思想政治教育的内容。比如,通过开展户外拓展训练,参观红色教育基地,使职工在实践中增强集体意识和爱国主义精神。在互动训练中,教师与学员之间的互动以及学员之间的互动,例如通过小组讨论,角色扮演,辩论等方式来调动员工的积极性,增强他们的思想动力。这种新型的训练方式,可以有效地激发职工的学习热情,增强他们的积极性,使得思想教育训练变得生动有趣,富有成效。

## （四）方法创新

从培养方式上讲,国有企业要利用现代化的教育科技与训练方式,使之焕发出勃勃生机。在现代社会中,多媒体教学是一种非常有效的手段,它以图文、声音、动画等多种方式将训练内容展现出来,把一些抽象的理论知识变成了直观、形象的东西,从而更容易被员工所理解和接受。比如,在介绍公司文化的时候,可以利用多媒体来展示公司的历史照片、宣传录像等,使职工对公司的发展过程以及公司的文化魅力有一个直观的认识。虚拟现实和增强现实技术为思想教育训练提供了一种更沉浸的体验,它通过建立一个虚拟的训练情景,例如:历史事件再现、未来公司发展仿真等,使员工能够身临其境地体会到思想教育的内容,从而提高培训的吸引力和影响力。在此基础上,通过大数据分析,采集并分析员工的学习行为、学习成效等相关数据,为个体化的

培训奠定基础。通过利用 AI 对员工的学习偏好、知识的掌握等信息进行分析,从而为每个人制定适合自己的培训方案,从而达到提升培训精度与效果的目的。如何运用现代化的教学手段,特别是在培训中 AI 的运用,是企业思政理论培训改革的重要内容。

## （五）活动创新

要加强对员工思想政治工作的引领,必须要有多种形式、形式多样的思想政治工作。国有企业可以通过演讲比赛、论文比赛、知识竞赛等形式,以爱国主义、职业道德、企业文化等为主要内容,让职工主动参与进来。就拿演讲比赛来说,在做好准备、参加竞赛的同时,要对有关课题的知识进行深度的学习,梳理出自己的想法,并把自己的想法表达出来,这样既可以加深对思想教育内容的了解,又可以培养员工的语言表达和逻辑思维。此外,企业也可以通过志愿服务、社区共建等社会实践活动,使员工在服务社会的同时,提高自己的社会责任感和使命感,把公司的价值实践到自己的身上。另外,通过举办读书分享会、交流心得等方式,让大家互相交流心得,让大家互相学习,一起提高。开展各种形式的思想教育活动,可以为职工创造一种良好的思想教育气氛,让职工在不知不觉中被感染、影响,从而使思想教育的效果得到进一步的巩固和深化<sup>[1]</sup>。

# 二、国企思想教育培训的开发策略

## （一）构建系统完善的培训体系

建立健全的国有企业员工培训制度,是国有企业开展思想政治工作的基础性工作。首先,要确定培训的目的,根据企业的发展战略,根据企业的实际需要,制订出有针对性、操作性强的培训指标,使培训工作更有针对性。比如,对于新进员工,其训练目标可从企业文化认同、职业道德修养等方面入手;中、高级经理着重培养领导能力、决策能力,了解公司的宏观战略,提高执行能力。其次,要科学地制订培训方案,按照培训目的对培训内容、培训时间、培训方式、培训师资进行合理的安排,从而建立起一个层次分明、衔接有序的培训方案。比如,把企业的年度培训分为新员工入职培训、晋升培训、管理人员轮训三大部分,每一部分都有清晰的课题,并进行了详细的实施。在此基础上,根据培养目标和培养方案,进行一系列系统、实用、具有前瞻性的课程设计。在教学内容上,除了要覆盖党的理论知识和方针政策外,还应根据企业的实际情况,将企业文化、规章制度、专业知识等要素融入其中。

## （二）加强培训师资队伍建设

讲师是企业思想政治理论课教学工作的核心资源,因此,加强思政师资队伍建设,是提高思政培训的关键。一是要注意遴选和培训内部教师:选择一批政治素质高、业务能力强、表达能力强、实际工作经验丰富的干部和技术骨干,建立一支兼职培训教师队伍。他们最熟悉企业的企业文化,业务,员工情况,并能根据企业的实际情况,进行形象、具体的教学。比如,可以对公司的内训师进行公司的历史、文化传承等方面的训练,在公司发展的进程中,将一些典型的案例以及所学到的教训进行交流,使员工能够更加直接地体会到公司的精神。定期对公司内部讲师进行专业培训,以提高其教学能力及理论素养,主要包括:邀请教育专家为其讲授教学方法;对课程的设计与研制进行专门训练。二

是要主动引入优秀的校外讲师。通过与高等院校、党校、专业培训机构等机构的协作，邀请专家、学者、业界精英担任校外培训讲师，将前沿理论、宏观经济形势分析及先进的经营实践经验传授给企业。比如，通过邀请著名的学者来给员工做宏观经济方面的讲座，开阔他们的眼界，开阔他们的思路。与此同时，还要创建一个训练教师资料库，对内外部教师的基础资料、教学专长、授课方式等做详尽的登记，并对其进行分类管理，以满足不同的训练需要，实现师资的最大效用<sup>[2]</sup>。

### （三）整合优化培训资源

对训练资源进行整合、优化，可以为思想教育训练工作提供更加扎实的物质保证，为员工的学习提供更加充实的学习材料。在企业内部，应充分整理、整合已有的培训资源。比如，对各个部门的培训材料、案例库、多媒体资源等进行统一的分类与管理，在企业内构建一个培训资源共享的平台，使培训者和员工能够在任何时候都能够获得自己需要的资源。与此同时，将公司的会议室、培训室、党群活动中心等内部场地设施，通过对其进行合理的规划与改造，建立一个专门用于开展思想教育训练的地方，并提供先进的教学设备与工具，为培训活动的开展提供一个有利的硬件环境。在企业外，应积极扩大与社会培训机构、行业协会和高等院校的合作和交流。比如，通过与大学合作，开发出个性化的训练计划，利用大学的研究资源，提高训练的理论性和学术性；通过与行业协会合作，在业内开展思想教育方面的培训班或讲座，为企业提供先进的管理方法，以开阔企业的眼界和思维。同时，也要注意对网上培训资源进行整合和利用。在网络时代，网络上有大量高质量的培训资源，企业可以通过购买在线课程和订阅网络学习平台，为员工提供更加多样化的学习途径。同时，鼓励培训师对网络资源进行筛选和整合，将其融入到自身的教学内容中，丰富培训的形式和内涵<sup>[3]</sup>。

### （四）建立有效的培训激励机制

构建一套行之有效的激励机制，可以最大限度地调动职工的积极性、主动性，使职工在思想政治工作中发挥最大的作用。首先，要把训练和个人生涯发展计划联系起来。要为员工规划好自己的职业发展路线，要对各个时期需要的思想、心理、品质和能力进行详细的说明，使他们意识到，参加思想政治教育是他们获得成功、获得自我发展的必经之路。比如，在员工的晋升考评中，应把思想政治培训的参与程度、考评结果的比重加大，把培训绩效作为提拔任用的一个重要标准。对主动参与培训，在提高思想品德上有优异表现的员工，在晋升和职务聘任时，应予以优

先考虑。其次，建立专门的训练奖金体系。对员工、团队、培训者的思想教育培训工作做出突出成绩的，可采取物质与精神相结合的方式予以表彰与奖励。比如，设立“优秀员工奖”、“优秀讲师奖”、“优秀团队奖”等奖励，发放奖状及相关的奖励，以激发员工及内部讲师的积极性。与此同时，对参与培训的人员的工作表现给予一定的认可与赞扬，并利用公司的宣传平台、公告栏等进行宣传，提高员工的荣誉感与成就感。此外，还可以建立培训积分制度，员工参加培训、完成学习任务、通过培训考核等都可以获得相应的积分，积分可以兑换礼品、培训课程、学习资料等，进一步激发员工的学习动力<sup>[4]</sup>。

### （五）强化培训效果反馈与持续改进

加强训练效果的反馈，不断改善，是保证思想政治教育训练质量与效果的重要一环。培训完成后，应及时听取各方面的反馈。一方面，通过问卷、访谈、座谈会等形式，让参训员工对培训内容、培训形式、培训师资、培训组织等方面有什么不满意的地方，并对其提出自己的看法。比如，为员工制定了一份完整的培训满意度调查表，覆盖了整个培训过程中的所有阶段，从而使员工能够充分地评估培训效果。另一方面，将员工的学习成绩和训练结果反馈给训练者，其中包含员工的知识掌握程度、课堂参与程度、团队合作能力等，使培训者能够根据所学到的东西，对自己的教学方式和策略进行调整。与此同时，培训管理部门要全面地评价培训的总体效果，将培训前后员工的思想品质变化、工作业绩提高等方面进行比较，并对培训是否实现了预期目的进行分析，发现问题及时督促整改。在此基础上，通过对培训系统、培训内容、形式、师资等方面的评价，提出有针对性的改善方案。比如，企业的员工一般会反应培训内容太过理论性，应在以后的培训过程中加入更多的实例，并进行实际的交流<sup>[5]</sup>。

## 三、结束语

在国有企业发展的道路上，加强对职工进行思想政治教育，是培养高素质职工队伍，凝聚企业力量的重要措施。文章就如何提高企业思想政治的培训效果，促进员工的发展和企业的发展进行了探讨。今后，国有企业还将不断完善思想政治教育，采取更加积极、有效的措施，大力培育德才兼备的优秀人才，为企业的可持续发展、民族复兴做出自己的贡献。

## 参考文献

- [1]王冰、罗晓维.浅谈国企人力资源培训创新途径及开发策略[J].知识经济,2014(14):2.
- [2]张达.浅谈国企人力资源培训创新途径及开发策略[J].中文科技期刊数据库(文摘版)经济管理:00050-00050[2025-06-17].
- [3]蒙全芳.浅谈国企人力资源培训创新途径及开发策略[J].经贸实践,2017(13):1.
- [4]李琛.浅谈国企人力资源培训创新途径及开发策略[J].智富时代,2017(6X):1.
- [5]杜宏锁,朱建华.浅谈国企人力资源培训创新途径及开发策略[J].2020.