

# 浅谈工会如何在铁路安全生产中发挥作用

杨文鹏

中国铁路哈尔滨局集团有限公司调度所，黑龙江 哈尔滨 150000

DOI: 10.61369/SSSD.2025140044

**摘要：**随着我国铁路事业进入高质量发展新阶段，铁路企业改革的深度与广度持续拓展，提速重载技术的广泛应用对安全生产工作的规范性、科学性和前瞻性提出了更为严苛的要求。在这一变革背景下，基层工会作为联系职工与企业的重要桥梁纽带，如何主动适应新形势带来的挑战，找准自身在安全生产工作中的定位，切实发挥服务保障职能，为铁路运输安全筑牢防线，已成为当前工会工作亟待破解的重要课题。基于此，本文将从工会在安全生产中强化维护职能、加大监督检查力度、培育特色安全文化三个核心维度，结合铁路基层工作实际，提出具体的实践思路与方法。

**关键词：**铁路企业；安全生产；工会工作

## A Brief Discussion on How Trade Unions Play a Role in Railway Work Safety

Yang Wenpeng

Dispatching Office of China Railway Harbin Group Co., Ltd., Harbin, Heilongjiang 150000

**Abstract :** As China's railway industry enters a new stage of high-quality development, the depth and breadth of railway enterprise reform continue to expand. The widespread application of speed-up and heavy-haul technologies places more stringent requirements on the standardization, scientificity and forward-looking of work safety. Against this backdrop of change, grassroots trade unions, as an important bridge linking employees and enterprises, face an urgent task: how to proactively adapt to the challenges brought by the new situation, identify their position in work safety, effectively fulfill their service and support functions, and build a solid defense line for railway transportation safety. Based on this, combining the actual work of railway grassroots units, this paper proposes specific practical ideas and methods from three core dimensions of trade unions in work safety: strengthening the protection function, increasing supervision and inspection efforts, and cultivating characteristic safety culture.

**Keywords :** railway enterprises; work safety; trade union work

## 一、完善制度，夯实工会安全生产保障基础。

安全生产工作的有序推进，离不开健全的组织架构与完善的制度体系作为支撑。对于工会而言，要在安全生产中发挥实效，必须树立“全局思维”与“源头治理”理念，将安全生产工作纳入工会年度重点工作规划，明确工作目标与责任分工，通过强化组织建设与制度创新，为安全生产提供坚实保障。

### （一）优化职工代表安全巡视制度，织密群众监督网络。

工会需结合铁路安全生产新形势、新挑战，进一步优化群众监督体系，构建“站段—车间—班组”三级联动的安全监督网络。在各基层单位设立群众监督服务站，明确专人负责日常隐患收集、登记与反馈工作，确保职工反映的安全问题能第一时间传递至相关管理部门，并跟踪整改闭环情况<sup>[1]</sup>。同时，规范职工代表安全巡视制度，基层工会每季度需组织一次专项巡视，巡视团队由职代会安全生产工作委员会牵头，选拔具备丰富安全管理经验、熟悉铁路技术规程的职工代表组成，必要时可邀请技术骨干、老职工参与。巡视内容重点围绕职代会安全决议落实情况、

职工安全培训质量（包括培训时长、内容针对性及参与率）、安全技术措施的现场适配性与传达效果、各级人员安全责任制的执行情况展开，还需对作业现场的安全设施完整性、干部跟班制度落实情况、违章指挥与违规操作现象进行全面排查，形成详细的巡视报告并督促问题整改。

### （二）健全安全谈心制度，筑牢安全生产思想防线。

“安全第一、预防为主”是我国安全生产工作的基本方针，而“预防为主”的核心在于提前预判风险、化解矛盾，从思想根源上杜绝安全隐患。工会作为职工思想工作的主阵地，需将安全谈心制度纳入站段安全管理考核体系与“职工之家”建设评价标准，通过制度化、常态化的谈心活动，精准掌握职工思想动态，防范因思想波动引发安全事故。在谈心活动开展过程中，工会工作人员需注重方式方法，增强工作的预见性与主动性：一是建立职工思想动态台账，通过日常观察、与班组长沟通、发放调查问卷等方式，定期分析职工在工作压力、家庭生活、职业发展等方面存在的问题，预判可能影响安全生产的思想隐患；二是针对不同群体开展个性化谈心，如对新入职职工重点讲解岗位安全风险

与操作规范，对情绪波动较大的职工耐心疏导心理压力，对存在违章记录的职工深入分析问题根源并制定改进计划；三是将谈心工作与解决实际问题相结合，在与职工交流过程中，若发现职工因工作环境恶劣、生活困难等问题产生思想包袱，需及时向企业相关部门反馈，推动问题解决，如改善作业现场通风照明条件、协助职工申请困难补助等<sup>[2]</sup>。

安全谈心的最终目标是强化职工“安全第一”的思想意识，要让职工深刻认识到：铁路企业对安全生产的严格要求，并非单纯的管理约束，而是对职工生命安全的珍视、对职工家庭幸福的守护。只有让职工从思想上认同安全工作的重要性，才能主动规避风险，实现“要我安全”向“我要安全”的转变。

### （三）层层压实安全责任，构建全员参与安全格局。

安全生产不是某一个部门、某一部分人的责任，而是需要企业全体职工共同参与的系统工程。工会需协助企业细化安全责任体系，将责任落实到每一个岗位、每一位职工，确保人人肩上有担子、个个心中有安全。推行站段安全生产标准化管理，将经营发展与安全生产有机结合起来，统筹安排，同步抓好。对于领导层，工会需通过专题培训、安全研讨等形式，强化决策层的安全生产意识，引导其树立“安全是最大效益”的理念，在制定企业发展战略、分配资源时，优先保障安全生产需求。同时，推动站段实施安全生产标准化管理，将经营指标与安全指标挂钩，避免因追求短期效益而忽视安全风险。

对于管理人员，工会需督促其履行安全监管职责，加强对安全生产措施制定、安全设施设备维护、职工操作规范执行等环节的监督检查。对于单独作业人员，工会需结合其工作独立性强、风险点多的特点，开展针对性的安全培训，帮助其掌握岗位安全风险识别方法、应急处置技能，提升自我保护能力。同时，建立单独作业人员“安全联保”机制，通过定期汇报、定位跟踪等方式，确保作业过程安全可控。对于一线职工，工会需通过安全知识竞赛、岗位技能比武等形式，提升其安全防范意识与操作技能，引导其严格遵守安全生产规章制度。

## 二、营造氛围，推进铁路特色安全文化建设。

做为基层站段要想保证安全生产，必须有和谐的氛围做保证，必须培育全员共同的安全发展理念，以养成干部职工良好的安全行为，以营造人人自觉遵章守纪保安全的浓厚氛围，进一步活跃群众性的安全文化活动，才能为铁路的改革发展提供坚实思想基础和精神支撑。安全文化的重点是：从根本上提高职工的安全意识，教育职工树立“安全第一，预防为主”的思想，以此来解决群体问题。

### （一）深化安全文化宣传教育，提升职工安全认知水平。

要深入开展“安全与和谐”、“安全与规章”、“安全与幸福”、“安全与荣誉”四项教育，要建立健全安全教育制度，运用阵地教育、互动教育、情感教育、警示教育等多种教育形式保证安全教育常抓不懈、积极培育个性鲜明的安全理念，突出和谐发展主题。车间、班组也要从职工本岗位的职责和生产特点出发，

总结提炼具有个性特点的安全工作理念，提升职工的安全认识<sup>[3]</sup>。要坚持抓好新“技规”、新“行规”和新运行图的培训工作，开展好遵章守纪教育，通过设立安全光荣榜和“两违”（违章违纪）曝光台、建立安全道德档案、开展安全诚信讲评、集体剖析典型“两违”等形式教育职工远离“两违”。借助“道德宣传月”的有利时机，对干部职工进行“安全生产、遵章守纪”职业道德教育。要通过鼓励并广泛征集职工的“小发明、小窍门、小绝招、小改革”和先进作业法、优秀管理法、科技创新法以及合理化建议等，培养职工的创造意识、创造思维和创造能力，进而丰富安全文化，使职工逐渐形成对安全生产的“归属感”和认同感，变“要我安全”为“我要安全”。

### （二）丰富安全文化活动形式，营造全员参与氛围。

抓好安全生产工作的一项重要任务就是形成安全氛围。如果安全氛围好了，就能够感染、鼓舞、约束并直接影响站段的日常安全管理和职工的行为。要把安全生产中的一些典型事例和经验教训编写成安全案例教材，供大家学习借鉴。要建立“党员先锋岗、红旗责任区”<sup>[4]</sup>。开展党员带头讲安全、党员带头不违章等活动，让党员在安全生产方面既做“带头人”又做“监督人”。要通过开展安全生产劳动竞赛、百日安全无事故、安全生产月、我为企业安全献计策、青年安全文明号、按章操作无差错、安全生产能手、关爱生命安康生产、巾帼安全文明生产岗等活动，创造良好的安全生产氛围<sup>[5]</sup>。

### （三）打造安全文化环境，强化环境育人效果。

积极创造浓厚的安全工作环境，重要工作职场要设置鲜明的安全文化标识牌和标志物，办公室、会议室、生产作业和间休场所的环境布置要具有安全文化品质，院内景物要赋予安全文化寓意。同时，要搞好一线生产工作环境的美化、绿化、亮化。积极创造良好的安全人文环境。要弘扬不怕牺牲、勇往直前的3005精神，为国分忧、艰苦创业的铁牛精神，顽强拼搏、敢于胜利的“8.25”抗洪精神，不畏严寒、合力攻坚的提速施工会战精神。组织职工广泛开展安全格言、警句、谚语征集评选以及雕塑摄影、动画漫画、诗词歌曲等安全文艺作品创作活动，组织职工大唱站歌段歌、劳动之歌和安全之歌，积极创造催人奋进的安全舆论环境。

## 三、强化现场管控，发挥工会监督检查实效。

现场作业是铁路安全生产的关键环节，工会需联合职工代表与安全管理职能部门，形成监督合力，加强对现场作业的管控，及时纠正违章行为，消除安全隐患，推动安全生产标准化落地。

### （一）加强职工素质教育，提升应急处置能力。

联合站段教育科、安全技术部门，构建“理论+实操”双提升的职工培训体系。在常规安全培训基础上，推行“每周一测”制度，围绕铁路安全规程、设备操作要点、应急处置流程等内容，每周为职工布置一道安全生产常识题，每季度组织一次安全知识综合测试；积极组织职工参与上级单位举办的安全生产知识竞赛、技能比武活动，以赛促学，提升职工的安全理论水平。

同时，开展“师带徒”技能传承活动，选拔经验丰富、技术过硬的老职工担任师傅，对新职工、技能薄弱职工进行一对一的操作指导，每月组织一次“安全操作示范观摩会”，由规范操作能手现场演示标准化作业流程，帮助职工快速提升安全操作能力。此外，优化职工安全教育展览室建设，每年更新展览内容，增加最新事故案例、安全技术成果展示，每半年组织一次全员事故案例警示教育，通过沉浸式体验强化职工的安全敬畏心。

### （二）聚焦班组建设，提升现场控制能力。

班组是铁路安全生产的“最小单元”，也是现场管控的关键环节。工会需以班组建设为抓手，推动班组建立“自控、互控、他控”相结合的安全管理体系，提升班组现场控制能力。在自控方面，需引导职工树立“自我负责”的意识，通过开展“岗位安全风险自查”活动，让职工定期排查自身岗位存在的安全风险，制定个人安全提升计划。在互控方面，需建立班组“安全联保”机制，将职工分成若干小组，小组内成员相互监督、相互提醒。在他控方面，工会需推动班组建立“安全监督员”制度，选拔责任心强、熟悉安全规程的职工担任班组安全监督员，负责日常安全检查、违章行为纠正等工作。

### （三）开展安全竞赛活动，发挥典型激励作用。

开展安全竞赛活动是激发职工安全生产积极性、提升现场管

控水平的有效手段。工会需以“安康杯”竞赛为抓手，组织车间之间、班组之间、职工之间开展“无违章、无事故、高贡献、长周期安全”比拼活动<sup>[6]</sup>。在“安全生产月”期间，开展“五个一”专项行动，即撰写一篇安全心得体会、担任一天安全检查员、排查一条安全隐患、整改一个安全漏洞、提出一条安全建议，充分调动职工参与安全管理的积极性。同时，建立健全典型激励机制，对在安全竞赛、隐患排查、创新实践中表现突出的班组与个人，及时给予表彰奖励，通过榜样带动，激发全员参与安全生产的热情，推动铁路安全生产形势持续稳定向好。工会每季度要对群众安全工作进行一次总结，每季度要评比选树表彰先进群监会和群监员。要有叫得响、过得硬的先进群监会和先进群监员。每年要结合安全生产竞赛情况，组织开展安全评比，选树安全生产先进集体和先进个人，并大张旗鼓的宣传表彰。用先进典型引领广大职工和车间班组，不断创出群众安全工作的新水平。

工会工作要想在安全生产中发挥其应有的作用，还必须树立创新意识，不断总结和探索不同时期安全工作的新形式、新方法，不断交流和推广新的成功经验，才能更好地服务于安全生产，为安全生产保驾护航。

## 参考文献

- [1] 孙清宏.党建思想政治工作在安全生产中的应用 [J].现代企业文化,2024,(20):58-60.
- [2] 严媛.工作要求-资源模型下工会实践归因对工作幸福感的影响:心理资本的调节作用及其干预 [D].江西师范大学,2025.
- [3] 郭瀛潇.与党同心跟党奋斗奋力开创铁路工会工作新局面 [N].人民铁道,2024-03-25(002).DOI:10.28657/n.cnki.nrmtd.2024.000393.
- [4] 曹芳,庄建兴,刘震宇.基于全面质量管理理念的基层工会工作质量提升策略研究 [J].企业改革与管理,2025,(03):79-81.DOI:10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2025.0114.
- [5] 金丽光.在守正创新中展示铁路工会新作为 [J].理论学习与探索,2022,(04):59+66.
- [6] 王瑜琼.系统思维下铁路站段安全生产教育培训的研究 [J].现代职业安全,2024,(08):26-27.