

# 企业法律事务管理问题及完善措施探析

郭斌

山东中论律师事务所, 山东 日照 276826

DOI: 10.61369/SSSD.2025170032

**摘要：**随着我国贸易领域的飞速发展，企业数量以及规模逐渐增大，面临的法律事务问题也逐渐增多。在此背景下，企业有必要与时俱进，不断强化企业法律事务管理工作，通过多种方式，提升企业法律风险防范能力，为其实现持续发展奠定基础。对此，本文围绕企业法律事务管理问题以及完善措施进行深入分析，旨在为提升企业法律事务管理水平提供一些参考和借鉴。

**关键词：**企业法律事务管理；法律风险；完善措施

## Analysis on the Problems and Improvement Measures of Enterprise Legal Affairs Management

Guo Bin

Shandong Zhonglun Law Firm, Rizhao, Shandong 276826

**Abstract :** With the rapid development of China's trade field, the number and scale of enterprises have gradually expanded, and the legal affairs problems they face have also increased. In this context, it is necessary for enterprises to keep pace with the times, continuously strengthen the management of enterprise legal affairs, and improve their ability to prevent legal risks through various means, so as to lay a foundation for their sustainable development. In this regard, this paper conducts an in-depth analysis on the problems and improvement measures of enterprise legal affairs management, aiming to provide some reference for improving the level of enterprise legal affairs management.

**Keywords :** enterprise legal affairs management; legal risks; improvement measures

## 引言

在当前时代背景下，市场环境复杂多变，企业面临重重挑战，其中的法律风险问题是企业发展过程中难以忽视的问题之一。较高的法律事务管理水平能够帮助企业规避各种法律风险，有效保护企业的合法权益，为企业实现可持续发展提供有效法律保障。然而，当前部分企业在法律事务管理方面存在一些问题，如法律意识淡薄、法律资源匮乏、法治教育不足等，不仅严重影响企业的正常生产和运营，而且还会对其造成巨大的经济损失和名誉损失。对此，企业应重视法律事务管理工作，并通过多种方式和手段，提升法律事务管理水平，有效降低企业法律风险，为企业实现持续发展提供助力。

## 一、企业法律事务管理存在的问题

### (一) 法律意识淡薄

部分企业在日常的生产、经营中缺乏法律意识，对相关法律风险认识不到位，存在法律意识淡薄情况。例如，部分企业在与合作方签署合同时不注重合同条款的审查，只是简单地关注价格、数量、时间等表面内容，对一些深层次内容，如违约责任、争议解决方式等缺乏深入思考和研究，导致所签署的合同存在诸多问题和漏洞，将会为企业后续生产和运营埋下严重隐患。

### (二) 法律资源匮乏

中小企业存在明显的法律资源匮乏情况。与大企业相比，中小企业在人员、资金、规模等方面较为有限，往往缺乏专业的法

律团队作为支撑，主要依靠外部律师事务所处理法律事务。然而，外部律师资源也存在诸多局限。一方面，外部律师对企业内部的运行、生产、销售等内部情况了解不全面，在提供法律意见时难以充分结合企业的实际情况和现实需求，导致法律意见的作用难以充分发挥出来。另一方面，外部律师的工作存在间断性，难以为企业提供实时法律服务。除此之外，外部法律服务的经济成本较高，对于资金有限的中小企业来讲，往往难以承受长期聘请外部律师的经济负担。

### (三) 合规管理不完善

部分企业在合规管理方面也存在一些问题，如缺乏完善的合规制度等。部分企业并未建立健全明确、完善的合规管理制度和标准，导致员工在实际工作中缺乏清晰的合规指引，极易出现违

规操作和违规行为。例如，在财务合规方面，部分企业人员存在财务造假、虚开发票、偷税漏税等违法行为；在市场竞争方面，采用虚假宣传、诋毁竞争对手等手段，这些不仅严重违反相关法律法规，同时也会对企业的品牌和形象造成影响。同时，由于缺乏行之有效的监管，员工的行为并未得到及时地纠正，这些违规行为会逐渐演变成严重的违法行为，进而给员工个人以及公司造成严重的损失。

#### （四）法律培训缺失

部分企业员工缺乏法律意识，对相关法律知识并不了解，尤其是在法律不断完善、不断变化的今天，将会给企业以及员工个人发展埋下隐患。部分企业对法律培训的重要性缺乏充分认知，认为法律事务是律师或法务部门的职责，这种陈旧观念导致员工在日常的工作中缺乏法律意识，容易因法律意识淡薄而做出违法行为，给个人以及企业造成严重的损失。例如，在开展相关业务时，部分员工可能会对相关法律法规了解不充分，为了完成业务任务从而做出违法违规行为，给个人以及企业带来法律风险。除此之外，由于法律培训缺失，员工在面对法律纠纷时往往采取不合法的方式应对，这也给企业的持续发展造成一定阻碍。

#### （五）法律文书处理不规范

企业在法律文书的撰写和处理方面并不规范，标准并不统一，导致一些法律文书并不具备法律效力。例如，在一些重要的商业合同、合作协议等法律文书的起草和审查过程中，部分企业并未制定统一、规范的模板，文书内容存在条理不清晰、内容模糊、权利义务不明确、违约责任不清楚等问题。这样的法律文书签署，一旦后续出现问题，将会使公司在诉讼和仲裁等法律程序中处于不利地位，进而会对企业的正常运行和发展造成严重影响。

#### （六）法律事务管理机构设置不合理

部分企业的法律事务管理机构设备不合理，这也会对法律事务管理工作的开展造成一定阻碍。一些中小型企业由于资金、规模等因素的限制，并未设置专门的法务部门，而是将其分散到人力资源和社会保障部、行政部等其他部门，这可能会引发责任不清、工作范围不明确等问题，一旦出现法律问题，各个部门往往互相推诿、扯皮，无法及时处理。此外，尽管部分企业设立法务部门，但由于规模较小，工作人员有限，其作用不仅难以充分发挥出来，而且也难以应对日益复杂、多变的法律问题。另外，部分企业的总部设立了法律事务管理机构，一些分公司并未设立法务部门，一旦公司遇到法律问题时往往难以得到及时、有效地处理。

## 二、企业法律事务管理的改善措施

### （一）强化法律意识

在当前市场竞争日益激烈的背景下，企业以及管理者应高度重视法律问题，不断强化法律意识，并将其纳入企业文化，使其成为重要的组成部分。企业可以定期组织员工参与法律培训活动，并邀请知名律师、检察院工作人员等为企业员工讲述相关法

律法规，分享典型违法案例，通过这样的方式，强化员工法律意识，强化法治观念，使他们认识到违法犯罪的严重后果，同时，帮助他们掌握应对问题的合法处理办法，从而避免法律风险的产生。同时，企业还可以设置法律顾问，邀请知名律师担任，鼓励员工遇到法律问题时及时与法律顾问联系，从而获得正确的指导和帮助。此外，企业管理者还应积极营造重视法律的企业氛围，可以在公司官网或内部设立法律咨询专线，便于员工随时咨询法律问题，及时得到正确的法律引导。

### （二）组建专业的法律团队

根据实际情况和业务特点，企业有必要组建专业的法律团队，或聘请知名律师作为法律顾问，确保企业在处理法律问题时能够得到及时、有效地指导和支持。对于大型企业，应成立专门的法务部门，并配备专业、经验丰富的法律人才，专门负责处理企业的法律事务管理工作。法务部门应定期组织员工参与专项培训活动，不断强化员工法律意识，帮助他们掌握相关法律知识和技能，从而为员工顺利开展业务、为企业实现持续发展奠定坚实基础。对于中小型企业，由于资金有限，可以聘请知名律师作为法律顾问，并与其建立长期、稳定的合作关系。法律顾问应明确自身责任，深入了解企业的生产、经营情况，并为企业提供专业的意见和指导，如合同审查、文书撰写等，为企业实现持续发展提供有效的法律支持。

### （三）完善合规管理体系

企业还应制定严格、规范、统一的合规管理政策和流程，明确各个部门的职责和工作范围，同时，构建完善的合规监管机制，定期对企业进行合规审查，及时发现法律风险，并采取行之有效的方式进行处理。在合规管理政策方面，企业根据国家的法律和行业规范，根据自身实情，制定科学、详细的操作规范，明确员工在实际工作中必须遵守的行为准则和规定。在流程方面，企业也应建立健全严格、合规的审批流程，针对重要的业务活动、发展决策等进行合规审查，确保其符合相关法律法规。同时，企业还应做好合规监察岗位或部门，定期对企业的生产、经营活动进行合规检查。

### （四）强化法律培训机制

企业应不断强化和完善法律培训机制，针对不同岗位、不同工作内容制定具有针对性的法律培训方案，以此确保每一名员工都能够得到有效的法律教育，更加深入地理解法律知识。针对新入职的员工，应开展入职法律培训，帮助其了解企业的法律制度和合规要求，强化其法律意识。针对不同岗位的员工，应根据其工作内容以及特点，开展针对性的法律培训，如合同法专项培训、肖像权保护法培训、消费者权益保护法培训等，以此确保他们具备相关的法律素养，能够更好地开展工作。

### （五）规范法律文书处理

法律文书是企业生产、运营的重要工具，发挥着重要的作用。对此，在新时期，企业应规范法律文书处理，制定标准化的文书模板，确保所有法律文书的撰写合规、合法。在商务合同、合作协议等法律文书的起草过程中，应严格按照模板进行撰写，确保条款清晰、权利明确、责任具体。同时法律团队或法律顾问

应对商务合同、合作协议等进行审核，从专业的角度对其内容进行全面审查，检查是否存在法律风险或法律漏洞，并及时提供专业指导和意见。在文书签署和执行过程中，企业还应设立审批和监督机制，确保文书的签署和执行符合相关法律法规。

#### （六）优化法律事务管理机构设置

企业应根据自身实际情况和发展目标，设立法律事务管理机制。针对中小型企业来讲，由于资金、规模等因素的限制，企业尽管没有设立专门的法务部门，但应明确法律事务管理人员或部门，负责协调企业与法律顾问的工作，确保法律事务管理工作顺利进行。除此之外，企业也应加强法律事务管理部门与其他部门之间的沟通，构建及时、高效的共享机制，确保法律事务管理部门能够及时了解企业的生产、经营动态，从而为企业发展提供更

加有效的法律支持。针对大型企业，应不断完善法务部门的组织架构，明确职责和分工，加强与企业内部各个部门的沟通。同时，企业还可以在分公司专门设立法务管理部门或配备专门的法务人员，以此确保分公司的法律问题能够得到及时解决。

### 三、结束语

总之，在新时代背景下，法律事务管理工作具有重要的现实意义，是企业实现持续发展的重要组成部分。对此，为了避免因为法律事务管理方面的不足而产生的法律风险，企业有必要采取多种方式和手段，以此提升法律事务管理工作水平，避免法律风险的产生，为企业实现持续发展提供有效的法律支持。

### 参考文献

- [1] 张伟. 国有企业法律事务管理问题及完善措施 [J]. 现代企业, 2024, (12): 152-154.
- [2] 朱旭东. 探究企业法律事务工作与企业经营风险管理 [J]. 大陆桥视野, 2023, (08): 102-104.
- [3] 张鹤. 国有企业法律事务管理提升分析 [J]. 现代商贸工业, 2023, 44(01): 186-188. DOI: 10.19311/j.cnki.1672-3198.2023.01.057.
- [4] 应斌, 陈晋. 基于 OBE 理念的“中小企业法律事务”课程教学改革与实践 [J]. 广西经济, 2022, 40(04): 124-128.
- [5] 郭树林. 新形势下企业法律事务管理工作现状及实践路径 [J]. 法制博览, 2022, (09): 136-138.
- [6] 柳舒慧. 电力企业法律事务管理效能的现状及完善思考 [J]. 法制博览, 2021, (28): 164-165.
- [7] 姜健. 建筑材料生产企业如何做好法律事务管理 [J]. 法制博览, 2021, (24): 162-163.
- [8] 吴访非, 李嘉琳. 浅谈建筑企业法律事务的管理 [J]. 建筑设计管理, 2021, 38(04): 55-60.
- [9] 岳亚东. 建筑施工企业合同风险探析 [J]. 兰州工业学院学报, 2020, 27(06): 124-126.
- [10] 邹波, 王晓丽. 国有企业法律事务管控模式研究 [J]. 法制与社会, 2020, (31): 139-140. DOI: 10.19387/j.cnki.1009-0592.2020.11.065.